

Den månedlige fraværsstatistik

Den aktuelle udgivelse omfatter alle måneder i årene 2013 og 2014 samt data for januar til og med november 2015.

DATA FØR 2007 | PROFIL | STATISTIK OG TAL | PUBLIKATIONER | VÆRKTØJ

Periode 2015 nov ? Undergrænse 5 VIS RAPPORT

MÅNEDLIG FRAVÆRS-STATISTIK

Vælg rapportvariant ?

Forspalte

- Kun totaler
- Overenskomst
- Stilling
- Institutioner
- Afdelinger
- Andet

Datagrundlag

- Måned
- Løbende år

Optælling

- Dagsværk
- Timer
- Kalenderdage

Fravær

- Sygefravær
 - Egen sygdom
 - Arbejdsskade
 - Nedsat tjeneste
 - \$56 fravær
- Barsel
 - Barselsorlov med løn
 - Adoptionsorlov med løn
 - Nedsat tjeneste p.g.a. graviditetsgener
- Alt fravær

Månedstatistikken er tilgængelig under Lokale Løndata. Dog *kun* for brugere af Silkeborg Data (SD), da det ikke er lykkedes at etablere en tilsvarende aftale om dataleverance med KMD¹.

Statistikken er baseret på fraværsoplysningerne i det udtræk kommuner og regioner i forvejen leverer til FLIS-projektet via centralerne.

Den nye fraværsstatistik adskiller sig fra den årlige statistik først og fremmest ved at udkomme hyppigere (hver måned), ved at være mere aktuel (udkommer ca. 2 måned efter månedens afslutning) samt ved at indeholde rapportmuligheder til at beskrivelse af

- fraværet for enkeltmåneder
- fraværet pr. løbende år
- udvikling i fraværet

I øvrigt er der en mindre forskel på population og omfang af fraværsårsager mellem måneds- og årsstatistikken (omtales under afsnittet DATA).

¹ For brugere som har skiftet central fra KMD til SD efter januar 2013, vil der først være data fra dette tidspunkt.

EKSEMPLER PÅ RAPPORTMULIGHEDER I MÅNEDSTATSTIKKEN

1. Sygefravær november måned 2015, for udvalgte ovk-grupper

Fravær - Nov 2015			
Overenskomst	Fuldtid	Fraværs-dagsværk	Fraværs-dagsværk pr fuldtid
I alt	2.435,9	3.059	1,3
Kontor- og It-personale, KL	394,4	298	0,8
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	606,7	805	1,3
Pæd. pers., daginst. /klub/skolefr.	453,9	637	1,4
Social- og sundhedspersonale, KL	732,1	1.072	1,5
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	248,8	247	1,0

2. Sygefravær, løbende år til nov 2015, alle ansatte fordelt på hovedkonti

Fravær - Løbende år til Nov 2015			
Formål/Hovedkonto	Fuldtid	Fraværs-dagsværk	Fraværs-dagsværk pr fuldtid
I alt	4.154,0	49.805	12,0
0 Byudvikling- og Miljøforanstaltninger	76,5	831	10,9
1 Forsyningsvirksomheder	10,2	102	9,9
2 Transport- og Infrastruktur	82,1	920	11,2
3 Undervisning- og Kultur	1.087,5	12.749	11,7
4 Sundhedsområdet	116,6	1.006	8,6
5 Sociale opgaver- og Beskæftigelse	2.170,1	29.127	13,4
6 Fællesudgifter- og administration	611,0	5.069	8,3

Note: Løbende år til nov 2015 omfatter månederne dec 2014 til og med nov 2015

3. Sygefravær løbende år til nov 2015, alle ansatte fordelt på måneder

Fravær - måneder i løbende år Nov 2015			
Måned	Fuldtid	Fraværs-dagsværk	Fraværs-dagsværk pr fuldtid
November	4.174,3	4.707,9	1,1
Oktober	4.192,1	4.653,3	1,1
September	4.189,9	4.636,6	1,1
August	4.164,3	3.263,5	0,8
Juli	4.176,9	2.714,5	0,6
Juni	4.213,8	3.410,2	0,8
Maj	4.219,3	3.876,3	0,9
April	4.208,8	3.957,5	0,9
Marts	4.207,5	4.662,6	1,1
Februar	4.190,8	4.449,1	1,1
Januar	4.192,9	5.133,0	1,2
December	4.171,7	4.829,4	1,2

Tabel 4. Udviklingen i sygefravær nov måned 2014 og nov måned 2015, alle ansatte fordelt på aldersintervaller

Udvikling - Nov 2014 til Nov 2015									
Alders-intervaller	Fuldtid Nov-2015	Fraværs-dagsværk Nov-2015	Fraværs-dagsværk pr fuldtid Nov-2015	Fuldtid Nov-2014	Fraværs-dagsværk Nov-2014	Fraværs-dagsværk pr fuldtid Nov-2014	Fuldtid stigning	Fraværs-dagsværk stigning	Fraværs-dagsværk pr fuldtid stigning
Ialt	25.595,6	24.991,6	1,0	25.452,1	23.329,5	0,9	0,6%	7,1%	6,5%
< 20	55,2	39,1	0,7	61,6	60,0	1,0	-10,5%	-34,9%	-27,2%
20-29	3.006,0	2.904,2	1,0	2.885,5	2.787,1	1,0	4,2%	4,2%	0,0%
30-39	6.624,9	6.268,2	0,9	6.778,5	6.002,1	0,9	-2,3%	4,4%	6,9%
40-49	6.750,5	6.420,6	1,0	6.717,8	6.110,7	0,9	0,5%	5,1%	4,6%
50-59	6.784,1	6.931,1	1,0	6.819,6	6.391,5	0,9	-0,5%	8,4%	9,0%
60-61	1.081,2	1.160,5	1,1	967,2	935,6	1,0	11,8%	24,0%	11,0%
> 62	1.293,6	1.267,9	1,0	1.222,0	1.042,5	0,9	5,9%	21,6%	14,9%

Tabel 5. Udvikling i sygefravær løbende år til nov 2014 hhv. til nov 2015, fordelt på udvalgte Ovkgrupper og køn

Udvikling - Nov 2014 til Nov 2015										
Overenskomst	Køn	Fuldtid Nov-2015	Fraværs-dagsværk Nov-2015	Fraværs-dagsværk pr fuldtid Nov-2015	Fuldtid Nov-2014	Fraværs-dagsværk Nov-2014	Fraværs-dagsværk pr fuldtid Nov-2014	Fuldtid stigning	Fraværs-dagsværk stigning	Fraværs-dagsværk pr fuldtid stigning
Ialt	Ialt	14.646,1	159.254,4	10,5	14.498,8	158.488,4	10,5	1,3%	0,9%	-0,4%
SOSU-pers.	Ialt	2.354,0	34.965,3	14,9	2.395,5	36.092,0	15,1	-1,7%	-3,1%	-1,4%
SOSU-pers.	Kvinder	2.122,7	31.408,1	14,8	2.173,0	32.776,1	15,1	-2,3%	-4,2%	-1,9%
SOSU-pers.	Mænd	231,3	3.557,2	15,4	222,5	3.315,9	14,9	4,0%	7,3%	3,2%
Syge-/sund.pers	Ialt	10.313,0	112.144,5	10,9	10.130,3	110.641,2	10,9	1,8%	1,4%	-0,4%
Syge-/sund.pers.	Kvinder	9.676,6	106.512,8	11,0	9.517,6	104.782,7	11,0	1,7%	1,7%	0,0%
Syge-/sund.pers.	Mænd	636,4	5.631,7	8,8	612,7	5.858,5	9,6	3,9%	-3,9%	-7,4%
Reservelæger	Ialt	1.979,1	12.144,7	6,1	1.973,0	11.755,2	6,0	0,3%	3,3%	3,0%
Reservelæger	Kvinder	1.197,2	8.519,4	7,1	1.176,1	7.919,9	6,7	1,8%	7,6%	5,7%
Reservelæger	Mænd	781,8	3.625,3	4,6	796,9	3.835,2	4,8	-1,9%	-5,5%	-3,7%

Note: Løbende år til nov 2014 omfatter månederne dec 2013 til og med nov 2014, løbende år til nov 2015 månederne dec 2014 til og med nov 2015

6. Udvikling i det samlede sygefravær dec 2014 til og med nov 2015.

Alle ansatte fordelt på måneder

Udvikling - Nov 2014 til Nov 2015									
Måned	Fuldtid Nov-2015	Fraværs- dagsværk Nov-2015	Fraværs- dagsværk pr fuldtid Nov-2015	Fuldtid Nov-2014	Fraværs- dagsværk Nov-2014	Fraværs- dagsværk pr fuldtid Nov-2014	Fuldtid stigning	Fraværs- dagsværk stigning	Fraværs- dagsværk pr fuldtid stigning
November	25.396,0	26.524,5	1,0	24.931,9	31.899,4	1,3	1,9%	-16,8%	-18,4%
Oktober	25.546,7	24.558,8	1,0	25.102,2	26.812,3	1,1	1,8%	-8,4%	-10,0%
September	25.693,7	24.800,9	1,0	25.245,9	22.832,3	0,9	1,8%	8,6%	6,7%
August	25.718,5	20.179,2	0,8	25.381,2	19.944,2	0,8	1,3%	1,2%	-0,1%
Juli	25.712,0	19.720,7	0,8	25.438,5	19.270,2	0,8	1,1%	2,3%	1,2%
Juni	25.772,3	18.598,5	0,7	25.474,6	18.154,1	0,7	1,2%	2,4%	1,3%
Maj	25.832,1	16.260,7	0,6	25.575,3	15.635,1	0,6	1,0%	4,0%	3,0%
April	25.770,9	18.495,2	0,7	25.538,2	17.311,0	0,7	0,9%	6,8%	5,9%
Marts	25.735,7	24.688,9	1,0	25.536,0	22.985,3	0,9	0,8%	7,4%	6,6%
Februar	25.740,8	25.055,5	1,0	25.514,2	24.743,7	1,0	0,9%	1,3%	0,4%
Januar	25.743,9	24.699,8	1,0	25.528,6	25.299,3	1,0	0,8%	-2,4%	-3,2%
December	25.595,6	24.991,6	1,0	25.452,1	23.329,5	0,9	0,6%	7,1%	6,5%

For så vidt angår de 6 eksempler repræsenterer 1 – 3 rapporttypen [Fravær](#) mens eksemplerne 4 -6 repræsenterer rapporttypen [Udvikling](#).

En mere detaljeret beskrivelse af de 2 rapporttyper følger under afsnittet "brugerflade" på de næste sider.

STATISTIKKENS BRUGERFLADE

Brugerfladen er principielt den samme som årsstatistikken (og de øvrige KRL statistikker). Den giver mulighed for interaktivt at danne en rapport, ved valg af rapporttype (tabelkolonner) og forspalte (tabelrækker) samt ved af krydsning af population, datagrundlag (måned eller løbende år) m.m.

Brugerfladen består af modulerne

1 til valg af rapporttype

Rapporttypen [Fravær](#) (rapporteksemplerne 1 - 3) beskriver størrelsen af den valgte population samt det samlede og det relative fravær.

Rapporttypen [Udvikling](#) (rapporteksemplerne 4 - 6) beskriver udviklingen i population og i det absolutte og relative fravær mellem 2 valgte måneder eller mellem to valgte løbende år.

2

modul med 3 faner:

Rapportvariant til afkrydsning for **Forspalte** **Datagrundlag** **Fravær** **Optælling**

Afgrænsning afgrænsning af population

Benchmark forskellige muligheder for benchmarking

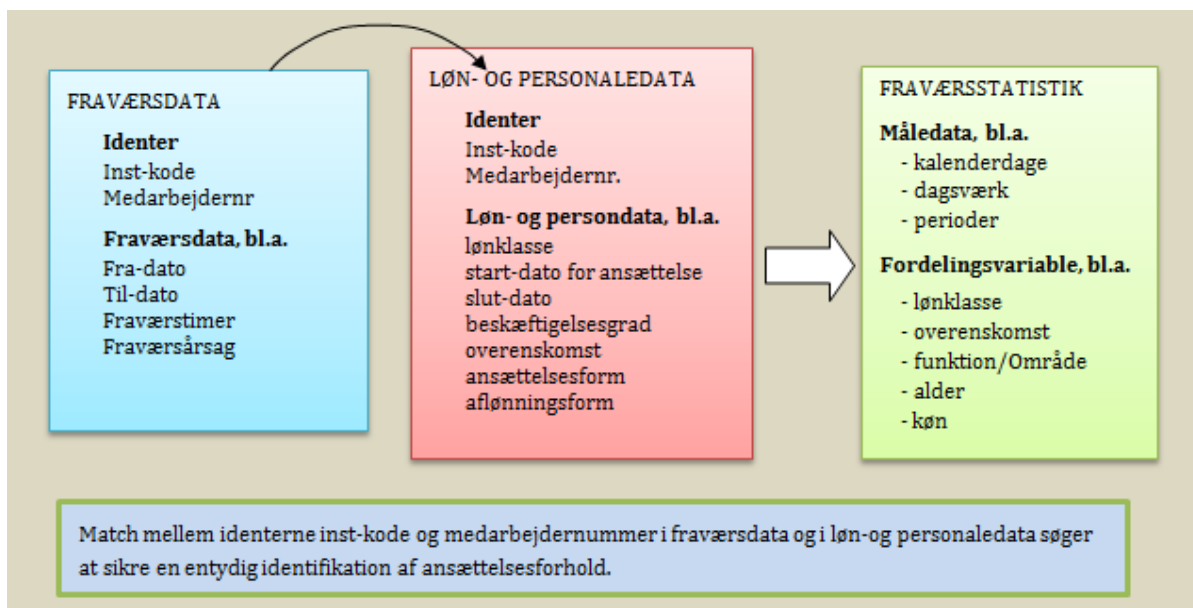
I de forskellige valgfelter afkrydses for datagrundlag (enkeltmåned eller løbende år), den population og det fravær, der skal måles samt for den enhed optællingen skal ske i (fuldtidsbeskæftigede/dagsværk, fuldtidsbeskæftigede/timer eller heltidsansatte/kalenderdage).

3

valg af **Periode** (r) samt knap til **VIS RAPPORT**

DATA

De indkomne fraværdata valideres og sammenkøres med løn- og personaledata, som KRL ligeledes modtager hvert måned.



Population

Populationen - antal brugere - i månedsudtrækket med fravær er mindre end omfanget i årsudtrækket da en række selvejende institutioner (f.eks. OK-institutioner) ikke medtages i førstnævnte udtræk.

Populationen omfatter månedslønnet personale inden for kategoriene tjenstemands- eller overenskomstansatte, elever samt personer i fleksjob og ekstraordinært ansat personale². For-

² Der kan afgrænses på de enkelte ansættelsesgrupper i online-statistikken

udsætningen er dog at personerne indgår i såvel fraværs- som løn-og personaledataene³.

Fraværersdata

Fraværersdataene er sammenlignet med årsstatistikken mere detaljerede, idet fraværet er registreret pr. dag og opgjort i antal timer⁴ pr. ansættelse⁵. Derimod er omfanget af fraværersårsager mindre i månedsudtrækket.

I dataene indgår følgende *fraværersårsager/-typer*

Type	Tekst	KRL Årsag
525	§56 Sygdom	20201
570	Adoptionsorlov med løn	30302
772	Alvorligt syge børn, fravær med løn	40301
590	Arbejdsskade	10102
910	Barns 1. eller 2. sygedag	40101
771	Barns hospitalsindlæggelse, med løn	40303
770	Barselorlov med løn	30202
790	Egen sygdom	10101
780	Graviditetskomplikationer	30101
526	Nedsat tjeneste efter aftale	20101
680	Nærværs fravær (kurser, møder o.l.)	60101
520	Omsorgsdag, hel	40201
775	Pasning af døende i hjemmet, med løn	40401
774	Senior- og fritvalgstimer	90105
760	Tjenestefri med løn	50102
761	Tjenestefri med løn	50102

Datamaterialet er endnu ikke helt udbygget for så vidt angår fraværersårsager, idet oplysninger om bl.a. ferie og 6. ferieuge ikke modtages.

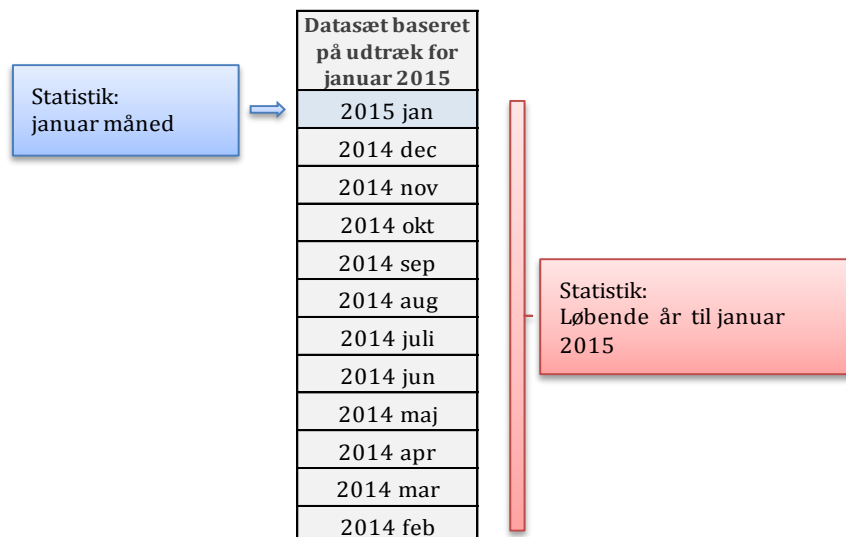
³ Timelønnede frasorteres, da fraværersregistrering for disse vurderes usikker. En del personer frasorteres i øvrigt i løn- og personalestatikken, eksempelvis i tilfælde, hvor timelønnen vurderes for høj eller for lav. Desuden frasorteres personer i kommissioner, råd eller lignende,

⁴ Endnu modtages der ikke oplysninger om *nærvær*: det antal timer personen skulle have været på arbejde den pågældende dag. I stedet anvendes beskæftigelses-/løngraden, som hentes i løn- og personaledataene.

⁵ I tilfælde af en person har 2 (eller flere) ansættelsesforhold medtages begge (alle).

PRODUKTION AF DATASÆT

Efter hver måneds afslutning modtager KRL et udtræk med brugernes fraværdata⁶. På baggrund af disse data (samt som nævnt løn- og personaledata) produceres en statistik for den aktuelle måned samt en statistik for det løbende år. Sidstnævnte omfatter den aktuelle måned plus 11 måneder bagud,



Der produceres et nyt datasæt hver måned og efter et år, vil der således foreligge 12 månedsstatistikker (markeret med blå i figuren herunder) samt 12 løbende årsstatistikker.

Datasæt baseret på udtræk for januar 2015	Datasæt baseret på udtræk for februar 2015	Datasæt baseret på udtræk for marts 2015	Datasæt baseret på udtræk for oktober 2015	Datasæt baseret på udtræk for november 2015	Datasæt baseret på udtræk for december 2015
2015 jan	2015 feb	2015 mar	2015 okt	2015 nov	2015 dec
2014 dec	2015 jan	2015 feb	2015 sep	2015 okt	2015 nov
2014 nov	2014 dec	2015 jan	2015 aug	2015 sep	2015 okt
2014 okt	2014 nov	2014 dec	2015 juli	2015 aug	2015 sep
2014 sep	2014 okt	2014 nov	2015 jun	2015 juli	2015 aug
2014 aug	2014 sep	2014 okt	2015 maj	2015 jun	2015 juli
2014 juli	2014 aug	2014 sep	2015 apr	2015 maj	2015 jun
2014 jun	2014 juli	2014 aug	2015 mar	2015 apr	2015 maj
2014 maj	2014 jun	2014 juli	2015 feb	2015 mar	2015 apr
2014 apr	2014 maj	2014 jun	2015 jan	2015 feb	2015 mar
2014 mar	2014 apr	2014 maj	2014 dec	2015 jan	2015 feb
2014 feb	2014 mar	2014 apr	2014 nov	2014 dec	2015 jan

Da der "løbende" produceres datasæt, vil en efterfølgende måneds datasæt indeholde 11 måneder, som også omfattes af den forrige. Eksempelvis vil datasættet for februar 2015 indeholde månederne januar 2015 til og med marts 2014 fælles med datasættet for januar 2015. En efterfølgende måneds dataudtræk kan indeholde rettelsers af tidligere måneders data, men der foretages ingen korrektion af et én gang produceret datasæt.

⁶ Fraværdataene er som tidligere nævnt tilsvarende de oplysninger centralerne leverer til FLIS.