

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetensnr.: 4102.89
HC
Direkte tlf.nr.: 3347 0617
7. marts 2016

Vedr.: Et bedre psykisk arbejdsmiljø – tilbud om ekspertrådgivning og inspiration i regionerne

Generelt om indsatsen aftalt ved OK-15

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet blev ved overenskomstforhandlingerne 2015 enige om at sætte yderligere fokus på et godt psykisk arbejdsmiljø. Fra april 2016 igangsætter parterne derfor et tilbud om ekspertrådgivning og inspiration til de regionale arbejdspladser.

I vedlagte fælles brev fra Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet til hovedudvalgene i regionerne orienteres nærmere om indsatsen.

Formålet med ekspertrådgivningen er at tilbyde den enkelte arbejdsplads eller flere arbejdspladser inden for samme speciale, område eller region mv. rådgivning om eller inspiration til, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven primært inden for temaerne:

- Organisatoriske forandringer,
- Faglige forandringer samt
- Vold og trusler.

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har indgået aftale med:

- Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA
- Alectia
- CBS, Institut for ledelse, politik og filosofi
- RUC, Center for arbejdslivsforskning og Center for sundhedsfremme

som kan tilbyde ekspertrådgivning eller inspiration til et bedre psykisk arbejdsmiljø inden for ovenstående temaer.

Expertrådgivning og inspiration til et bedre psykisk arbejdsmiljø kan rekvireres fra den 1. april 2016 og til den 31. marts 2018.

Hovedudvalgenes stillingtagen til valg af model

Forinden der rekvireres ekspertrådgivning eller inspiration skal hovedudvalgene tage stilling til, hvordan tilbuddet kan anvendes i regionen. Hovedudvalget skal tage stilling til, hvilken af nedenstående to modeller, som de ønsker at anvende:

1. I regionen sættes fokus på eksempelvis et eller flere af de tre temaer i en fælles overordnet/strategisk indsats. Indsatsen målrettes mod bestemte specialer/områder og eller bestemte arbejdspladser i regionen, eller
2. De regionale arbejdspladser kan frit rekvirere inspiration eller ekspertrådgivning primært indenfor de tre temaområder.

Regionens hovedudvalg anmodes i brevet om at tage stilling til, hvordan tilbuddet kan anvendes i regionen så vidt muligt inden 1. maj 2016.

Organisationerne bedes være opmærksom herpå, og i den videre kommunikation med tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter, opfordre til, at stillingtagen til valg af model for anvendelse af ekspertrådgivningen så vidt muligt bliver behandlet i hovedudvalget inden 1. maj 2016, således at de regionale arbejdspladser mv. kan anvende tilbuddet på igangsættelsestidspunktet.

Lønmodtagersidens repræsentanter i hovedudvalget bedes desuden sikre sig, at alle medarbejdergrupper holdes orienteret om hovedudvalgets beslutning om valg af model.

Det er de lokale parter (leder samt arbejdsmiljø-/tillidsrepræsentant eller lokale MED-udvalg, herunder for eksempel afdelings-MED eller institutions-MED) der i enighed kan rekvirere ekspertrådgivning eller inspiration.

Ekspertrådgivning og inspiration tilbydes både på strategisk og operationelt niveau på de regionale arbejdspladser. Tilbuddet kan således målrettes arbejdspladsen som afdelings-MED/institutions-MED, jf. også hovedudvalgets valg af model.

Rekvirering sker som udgangspunkt efter ”først til mølleprincippet”, idet det er Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabets forudsætning, at ekspertrådgivnings- og inspirationsindsatsen, indenfor de aftalte økonomiske rammer, når bredt ud i regionerne og på de regionale arbejdspladser.

Der er for hver af udbyderne afsat et rammebeløb på to gange kr. 900.000 inkl. moms for perioden, dækkende henholdsvis 1. april 2016 – 31. marts 2017 og 1. april 2017 – 31. marts 2018.

I det vedhæftede brev til hovedudvalgene kan der læses mere om indsatsen.

Eventuelle behov for uddybning eller spørgsmål vedrørende indsatsen kan rettet til Henrik Carlsen, Forhandlingsfællesskabet, tlf.: 3347 0617, e-mail: hc@forhandlingsfaellesskabet.dk.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Carlsen