

Aftale for EGU-elever med kommunal praktikaftale

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Aftalens område.....	3
§ 1. Område	3
Kapitel 2. Praktikvilkår	4
§ 2. Løn, lønberegning.....	4
§ 3. Arbejdstid	4
§ 4. Ferie	4
§ 5. Graviditet, barsel, adoption og sygdom.....	4
§ 6. Tillidsrepræsentantregler.....	4
§ 7. ATP	4
§ 8. Øvrige vilkår.....	5
Kapitel 3. Aftalens gyldighed	5
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse.....	5
Bilag.....	6

Kapitel 1. Aftalens område

§ 1. Område

Stk. 1

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, som er ansat:

1. i KL's forhandlingsområde
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomst mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst, eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale styrelseslov § 60, trafikelskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2 findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30.

Stk. 2

Aftalen omfatter unge, der ansættes med praktikaftale i medfør af lovbekendtgørelse nr. 987 af 16. august 2010 om erhvervsgrunduddannelse mv.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på lovbekendtgørelsens § 7, stk. 3, hvorefter kommunen kun kan godkende en praktikaftale, jf. stk. 2, hvis det af praktikaftalen fremgår, at ansættelsesmyndigheden er bekendt med muligheden for at oprette en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 3

Praktikaftaler indgås på den formular, der til enhver tid er optrykt som bilag til bekendtgørelse om oprettelse af erhvervsgrunduddannelser.

Bemærkning:

Den nugældende formular er optrykt som bilag til nærværende aftale. Formularen ligger som bilag 1 til bekendtgørelse nr. 989 af 6. august 2007 om ændring af bekendtgørelse om oprettelse af erhvervsgrunduddannelser.

Kapitel 2. Praktikvilkår

§ 2. Løn, lønberegning

Stk. 1

EGU-praktikanter på fuld tid aflønnes i praktikperioden med kr. 6.001,18 pr. måned (31/3 2000-niveau). Beløbet udbetales månedsvis bagud.

Lønnen reguleres efter aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30).

Stk. 2

Lønnen til deltidsbeskæftigede EGU-praktikanter beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Stk. 3

Ved ansættelse/fratræden på brudte datoer mv. gælder aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (04.38).

§ 3. Arbejdstid

Arbejdstiden er 37 timer pr. uge, med mindre andet i særlige tilfælde aftales. Arbejdstiden fordeles på hverdage i dagtimerne i overensstemmelse med vilkårene for de på arbejdsstedet i øvrigt beskæftigede.

§ 4. Ferie

For praktikanter gælder aftale om ferie for personale ansat i kommuner, idet der efter ferieaftalens § 43 ydes feriegodtgørelse med 12,95% og kontant godtgørelse på 2,5% for ferietimer ud over 15,42 pr. måned (6. ferieuge) (05.12).

§ 5. Graviditet, barsel, adoption og sygdom

Stk. 1

For praktikanter, der er funktionærer efter funktionærlovens § 1, eller hvor overenskomsten på det pågældende arbejdsområde har tillagt funktionærvilkår under sygdom, gælder på samme måde aftale om kommunalt ansattes adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption. Ved sygdom finder funktionærlovens § 5 anvendelse.

Stk. 2

Praktikanter, der ikke er omfattet af funktionærlovens regler, er ved fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel, adoption og sygdom omfattet af reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

§ 6. Tillidsrepræsentantregler

For praktikanter gælder Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse forudsat at kommunen har indgået en lokal aftale om medindflydelse og medbestemmelse (05.86). I øvrige tilfælde gælder aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (05.80).

§ 7. ATP

Praktikanter over 16 år er omfattet af ATP med A-sats.

§ 8. Øvrige vilkår

Øvrige vilkår er reguleret efter lov og bekendtgørelse om erhvervsgrunduddannelse mv. herunder reglerne om prøvetid, opsigelse og ophævelse, jf. formular for praktikaftaler.

Kapitel 3. Aftalens gyldighed

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen er gældende fra den 1. april 2015 og erstatter aftale for EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale af 6. maj 1994 indgået mellem Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 2. maj 2016

For

KL



For

Forhandlingsfællesskabet




Bilag

PRAKTIKAFTALE

for elev i erhvervsgrunduddannelse

egu

indgået efter lov
om erhvervsgrunduddannelse m.v.

1. Virksomhed

Virksomhedens navn og adresse (stempel)	SE-nummer	
	Telefonnummer	Faxnummer
	Arbejdsstedets beliggenhed, hvis det ikke er sammenfaldende med firmaets	

2. Elev

Fulde navn	Personnummer
Adresse	Telefonnummer
Postnummer og postdistrikt	

3. Uddannelsen

Aftalen påbegyndes dato	Aftalen afsluttes dato
Praktikperiodens mål (der henvises til uddannelsesplanen, som vedlægges)	Bilag vedlagt
Arbejdsområde og -funktioner	

4. Elevens tidligere praktikaftaler

Tidligere praktikaftaler om erhvervsgrunduddannelse	Hvis ja, da anfør periode fra dato	Til dato
<input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja	
Seneste praktikvirksomhed		

5. Arbejdstid og løn

Følgende kollektive overenskomst eller aftale er gældende for	Arbejdstid: Timer pr. uge
---	---------------------------

ansættelsesforholdet					
Lønnen er ved praktikuddannelsens begyndelse aftalt som			Lønudbetalingsdag	Startløn, kroner	
	Timeløn	Ugeløn	Månedsløn		
Der ydes løn under ferie			Der udbetales feriegodtgørelse efter ferieloven/-aftalen med xx procent af lønnen		
	Nej	Ja		Nej	Ja

6. Prøvetid og ophævelse

De første 3 måneder i virksomheden er prøvetid, hvis praktikaftalen varer 6 måneder eller mere. Ellers er prøvetiden	
2 måneder	1 måned (obs. Skoleophold medregnes ikke i prøvetiden)
I prøvetiden kan arbejdsgiveren eller eleven opsige aftalen uden angivelse af grund. Efter prøvetidens udløb kan aftalen ikke opsiges af en part. Aftalen kan ophæves af en part, hvis den anden part væsentligt misligholder aftalen, eller en væsentlig forudsætning for aftalen er bristet. Hvis parterne aftaler ændringer i eller ophør af aftalen, skal dette godkendes af tilrettelæggeren.	

7. Eventuelle bemærkninger (skal godkendes af tilrettelæggeren)

--

8. Parternes underskrift (aftalen er indgået efter lov om erhvervsgrunduddannelse)

Virksomheden er bekendt med muligheden for at oprette en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser	
	Nej Ja
Virksomhed/arbejdsgiver: Dato og underskrift	Elev: Dato og underskrift
Hvis eleven er under 18 år: Praktikaftalen skal medunderskrives af forældremyndighedens indehaver(e). Hvis kun én af forældrene underskriver aftalen, indestår vedkommende for at være eneindehaver af forældremyndigheden.	
Forældremyndighedsindehaver: Dato og underskrift	Forældremyndighedsindehaver: Dato og underskrift

9. Forbeholdt kommunen/tilrettelæggeren (godkendelsespåtegning, jf. egu-lovens § 7)

Denne praktikaftale indgår som led i uddannelsesplan aftalt mellem elev og xx	Aftaledato
Eventuelt supplerende påtegning	
Tilrettelæggerens navn, adresse og telefonnummer (stempel)	Kontaktperson
	Dato og underskrift