



Vilkår for at revirere ekspertrådgivning eller inspiration

De lokale parter (leder samt arbejdsmiljø-/tillidsrepræsentant eller lokale MED-udvalg, herunder for eksempel afdelings-MED eller institutions-MED) kan i enighed rekvirere ekspertrådgivning eller inspiration.

Ekspertrådgivning og inspiration tilbydes både på strategisk og operationelt niveau på de regionale arbejdspladser. Tilbuddet kan således målrettes såvel den enkelte arbejdsplads som afdelings-MED/institutions-MED, jf. også hovedudvalgets valg af model.

Rekvirering sker som udgangspunkt efter ”først til mølle-princippet”, idet det er parternes forudsætning, at ekspertrådgivnings- og inspirationsindsatsen, indenfor de aftalte økonomiske rammer, når bredt ud i regionerne og på de regionale arbejdspladser.

Den enkelte arbejdsplads eller afdelings-MED/institutions-MED (arbejdspladsen mv.) vil kunne indgå aftale med en af udbyderne om ekspert-rådgivning og inspiration.

Når arbejdspladsen mv. rekvirerer inspiration eller ekspertrådgivning skal ønsker og behov tydeliggøres, herunder målgruppen og hvad der forventes opnået med inspirationen eller rådgivningen. Det forudsættes, at der rekvireres og leveres løsningsorienteret rådgivning eller inspiration. Når der rekvireres inspiration eller rådgivning skal de lokale parter sørge for at Regionens MED/arbejdsmiljøorganisation/arbejdsmiljørepræsentant/tillidsrepræsentant/HR på rette niveau er informeret/involveret i afviklingen af tilbuddet.

Der indgås herefter en kontrakt mellem arbejdspladsen mv. og en udbyder, som er en formel aftale om opgavens omfang og forløb. Kontrakten kan udformes på baggrund af skriftligt materiale eller mundtlig dialog.

Indholdet af den lokale kontrakt er drøftet som led i de centrale parter aftale med de enkelte udbydere, og der vil blive udarbejdet en standardkontrakt, som kan anvendes ved indgåelse af aftale med udbyderen.

Udbyder skal senest en uge efter henvendelse fra arbejdspladsen mv have optaget dialog med henblik på at udarbejde den lokale kontrakt. Den lokale kontrakt skal være indgået inden 4 uger efter, at arbejdspladsen mv. har rettet



henvendelse. Arbejdspladsen mv. aftaler leveringstidspunkt med udbyder, idet arbejdet forudsættes iværksat indenfor en rimelig frist.

De centrale parter og udbyderne har aftalt en løbende evaluering, som dels indebærer en evaluering umiddelbart efter ydelse af rådgivning eller inspiration og dels en opfølgende evaluering efter 3-6 måneder, som lægger mere vægt på virkningen af indsatsen. Arbejdspladsen mv. vil skulle bidrage til evalueringen i forbindelse med distribuering og indsamling af svar på evalueringsspørgsmål. Endelig er der aftalt en afsluttende evaluering. Her vil hovedudvalgets erfaringer blive medinddraget.

Den enkelte udbyder honoreres i overensstemmelse med det aftalte i den lokale kontrakt. Faktura for ekspertrådgivningen eller inspirationen attesteres af regionen, hvorefter udbyder kan opkræve betaling fra Danske Regioner. Der er afsat en årlig ramme til hver enkelt udbyder, som skal sikre, at rammebeløbet ikke overskrides.

Der er for hver af udbyderne afsat et årligt rammebeløb på kr. 900.000 inkl. moms for perioden, dækkende henholdsvis 1. april 2016 – 31. marts 2017 og 1. april 2017 – 31. marts 2018.

De centrale parter forudsætning for aftalen er, at ekspertrådgivning eller inspiration ikke kan rekvireres i forbindelse med opfølgning mv, som følge af et AT-påbud samt til krisehjælp eller personlig støtte til ledere og medarbejdere, og at ekspertrådgivning eller inspiration er et tilbud, der ligger ud over den arbejdsmiljøindsats, der allerede foregår i dag.