

PSYKISK ARBEJDSMILJØ — EN STYRKET INDSATS

- Indsatsen består af
 - Ekspertrådgivning og inspiration
 - Forskningsprojekt ift. de regionale arbejdspladser



FORMÅLET MED EKSPERTRÅDGIVNING OG INSPIRATION

At tilbyde den enkelte arbejdsplads eller flere arbejdspladser inden for samme speciale, område eller region mv. rådgivning om eller inspiration til, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven



HVAD BESTÅR TILBUDET AF?

Tilbuddet gives primært inden for temaerne:

- Organisatoriske forandringer,
- Faglige forandringer
- Vold og trusler

Tilbuddet gælder fra 1. april 2016 – 31. marts 2018



HVEM ER UDBYDERNE?



Udbyderne er:

- NFA – anerkendt aktør med erfaring i formidling af forskningsbaseret viden
- RUC – forskningsbaseret viden med udgangspunkt i arbejdsliv og sundhedsfremme med mere tværvideenskabelig tilgang
- CBS – forskningsbaseret viden med fokus på udfordringerne i det moderne arbejdsliv og konsekvenserne af forskellige måder at organisere arbejdet på
- ALECTIA – autoriseret arbejdsmiljørådgiver inden for psykisk arbejdsmiljø

Læs mere i folder om udbyderne, deres metoder, aktiviteter og kontaktoplysninger mv.



HVEM KAN BRUGE TILBUDET?

H-MED i regionerne skulle vælge mellem 2 modeller:

- Model 1: Fokuseret og udvalgt indsats i forhold til fx et tema, på udvalgte arbejdspladser mv.
- Model 2: Arbejdspladserne rekvirerer selvstændigt på baggrund af behov

Model 1

Region Hovedstaden sætter fokus på områder med ”arbejdsomfang og tidspress”, ”høje følelsesmæssige krav”, det medicinske område, akutmodtagelsen og akutklinikker, særlig dele af Psykiatrien og Den Præhospitale Virksomhed - rekvirering af tilbuddet forankres centralt på hospitalet/virksomheden.

Model 2

Region Nordjylland, Region Midtjylland (dog også enkeltstående overordnede indsatser), Region Syddanmark, Region Sjælland – de regionale arbejdspladser mv. kan frit vælge.



Hvad skal arbejdspladsen gøre?

- Nem og ubureaukratisk rekvirering

De lokale parter (leder, TR og/eller AMR, eller lokale MED-udvalg) kan i enighed rekvirere ekspertrådgivning eller inspiration

Seneste 1 uge efter henvendelse skal udbyder optage dialog

Udarbejdelse af lokal kontrakt sker i dialog og udarbejdes senest 4 uger efter kontakt til udbyder

Der er udarbejdet en skabelon til standardkontrakt, som udbyder og de lokale parter kan tage udgangspunkt i

Arbejdspladsen mv. skal medvirke i efterfølgende evaluering

Tilbuddet er gratis for arbejdspladsen mv.

De lokale parter skal attestere, at udbyder har leveret ydelsen



BRUG AF TILBUDET

- Rådgivning/inspiration tilbydes ifht. arbejdspladser, MED – såvel på operationelt som strategisk niveau
- Rådgivning/inspiration målrettes som udgangspunkt hele arbejdspladsen, dvs. alle medarbejdergrupper

Ekspertrådgivning eller inspiration kan ikke rekvireres

- i forbindelse med opfølgning mv., som følge af et AT-påbud
- samt til krisehjælp eller personlig støtte til ledere og medarbejdere

Ekspertrådgivning eller inspiration er et tilbud, der ligger ud over den arbejdsmiljøindsats, der allerede foregår i dag.

ØKONOMI

1. april 2016- 31. marts 2017 - pulje på 4 x 900.000 kr.

1. april 2017 – 31. marts 2018 – pulje på 4 x 900.000 kr.

Først til mølle princippet



EVALUERING



1. Tilfredsmåling, umiddelbart efter forløb – deltagere i de gennemførte aktiviteter i forbindelse med rådgivningen/inspirationen . Det er en kort evaluering
2. Effektmåling, 3-6 måneder efter forløb foretages af de lokale parter/ leder, TR og/eller AMR /lokal-MED. Det er en kort evaluering
3. Afsluttende evaluering bl.a. på baggrund af 1 + 2 + løbende tilbagemeldinger fra udbyderne

FORMIDLING – OM INDSATSEN

Om indsats

- Via parternes hjemmesider
- Orientering til HovedMED, organisationer og regioner
- Udbyderkatalog

Vigtigt at regionerne og organisationerne også orienterer om indsatsen og tilbuddet.



FORMIDLING – UNDERSTØTTE LOKAL DIALOG

Formidling af generel viden fra de fire udbydere indenfor de tre temaer – udarbejdes efter indgåelse af aftale med udbydere herom

Formidling af fælles viden fra projekterne. Udbyder skal ved afslutning udarbejde en beskrivelse af generel viden og metoder, der har været særlige virksomme





FORSKNINGSPROJEKTET

3 samtidige delprojekter

- Analyse af faktorer, der har betydning for medarbejdernes oplevelse af psykisk arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser
- Afdækning af videnskabelig litteratur om indsatser til forbedring af psykisk arbejdsmiljø indenfor social- og sundhedsområdet
- Identifikation af forhold, der kan afbøde negative konsekvenser af vold, trusler og krænkende adfærd for medarbejderne

Udføres af Kbh's Stressforskningscenter (NFA, Arbejdsmedicinsk klinik på Bispebjerg Hospital og Kbh's Universitet (socialmedicin))

Rapport med hovedresultater 1. september 2017