

PRESSEMEDDELELSE

26. august 2016

Lyt nu til opråb fra de ansatte i kommuner og regioner

Gennem den seneste tid har de ansatte i kommuner og regioner følt sig nødsaget til at gå i medierne for at advare om konsekvenser ved fortsatte besparelser på hospitaler, børneområdet, skoleområdet, og ældreområdet.

”Advarslerne er sendt i desperation efter at blive hørt og advarslerne er derfor kun toppen af isbjergene. Mange kommunalt og regionalt ansatte har ikke længere overskuddet og resignerer over for de fortløbende og tilsyneladende uendelige krav om besparelser og omstruktureringer. Arbejdstilsynets mange påbud på bl.a. sundhedsområdet er en yderligere bekræftelse på tilstanden i kommuner og regioner” udtaler Anders Bondo Christensen, formand for Forhandlingsfællesskabet.

Senest har en række læger på hæmatologisk klinik på rigshospitalet d.d. i dagbladet Politikken advaret om, at de yderligere krav om besparelser, der nu ligger på bordet, indebærer en risiko for de kræftpatienter, der behandles på klinikken.

I næste uge forventes regeringen at komme med sit bud på 2025-planen for Danmark. Regeringen har ikke lagt skjul på, at den vil arbejde på at skabe et såkaldt råderum til skattelettelser.

Den kommende diskussion om 2025-planen handler derfor om indretningen af vores velfærdssamfund i fremtiden.

”Der skal lyttes til de ansattes opråb. Man kan ikke både blæse og have mel i munden samtidig. Man kan ikke både give skattelettelser og sikre en fortsat høj kvalitet i velfærdsydelserne.

De nordiske lande har fået international ros for vores samfundsmodel – den er fundamentet for vores velstand og vækst. Modellen er båret af fagligt stærke og motiverede medarbejdere i den offentlige sektor.

Yderligere besparelser vil medføre forringelser for borgerne, og det vil true opbakningen til den velfærdsmodel, som vi har opbygget i Danmark gennem årtier.

Tiden er derfor til investeringer i en stærk fremtidssikret offentlig sektor, som sikrer vækst, tryghed og et samfund, hvor vi tager hånd om hinanden. Et samfund hvor alle bl.a. har lige adgang til behandling på sygehuse, en ordentlig skolegang, børnepasning og god ældreomsorg, samt sikkerhed for en kvalificeret administration. Dette vil også sikre, at der i fremtiden fortsat kan rekrutteres motiverede og fagligt kompetente medarbejdere i den offentlige sektor, som har mulighed for at udføre et fagligt og kvalificeret arbejde til gavn for borgerne”, siger Anders Bondo Christensen.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 52 medlemsorganisationer med i alt ca. 573.000 medlemmer. Forhandlingsfællesskabet repræsenterer hovedparten af de ca. 649.000 ansatte på området.