

PRESSEMEDDELELSE

15. marts 2017

Ledelse skal udøves i regi af den danske model

Sophie Løhde minister for offentlig innovation har i dag nedsat en ledelseskommission, som skal komme med konkrete anbefalinger til, hvordan ledelse i den offentlige sektor kan blive endnu bedre.

Udøvelse af ledelse er en væsentlig faktor for velfungerende kommunale og regionale arbejdspladser, og det har også stor betydning for fortsat at sikre attraktive arbejdspladser i fremtiden.

Der er derfor alt mulig grund til at sætte fokus på, hvordan ledelse kan udvikles så den også i virkelighedens verden er med til både at styrke den kommunale og regionale opgavevaretagelse til gavn for borgerne og til at skabe attraktive arbejdspladser til gavn for arbejdspladsen og den enkelte medarbejder.

”God ledelse skabes ikke af lederen alene, men i et tæt samarbejde med medarbejdere og politikerne. God ledelse skal ske i en anerkendelse af den danske model, og ikke ved at undergrave den med ensidigt ideologisk fokus på skabelse af et såkaldt øget ledelsesrum eller øget frihed til ledelse.

God ledelse er i en dansk kontekst kendetegnet ved, at ledelse udøves i tæt samarbejde med medarbejderne. Den danske model, hvor udvikling og løsning af konkrete udfordringer skabes gennem et forpligtende samarbejde herunder gode aftaler, er en af Danmarks store styrkesider i forhold til at tackle globaliseringens og digitaliseringens muligheder og udfordringer.

På det kommunale område har vi sammen med KL i OK-forliget fra 2015 skrevet, at *den danske model er afgørende for varetagelse og udvikling af kerneopgaverne og den kommunale sektor. Den danske models styrke er, at ledelse og medarbejdere i fællesskab kan drive udviklingen og skabe rammer for fornyelsen. Dialog og samarbejde er både væsentlig og nødvendig, og det er derfor vigtigt, at det sker på en konstruktiv og hensigtsmæssig måde”.*

Det håber vi bliver udgangspunktet for kommissionens arbejde, og vi ser frem til at blive inddraget i arbejdet i respekt for den danske model”, udtaler formand Anders Bondo Christensen.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 52 medlemsorganisationer med i alt ca. 573.000 medlemmer. Forhandlingsfællesskabet repræsenterer hovedparten af de ca. 649.000 ansatte på området.