

Hvis du har spørgsmål

vedrørende din ferie eller ferieaftalen,

kan du altid henvende dig til din fagforening.

Aftalerne om ferie for ansatte i kommuner og regioner kan du blandt andet finde på Forhandlingsfællesskabets hjemmeside:

www.forhandlingsfællesskabet.dk.

Der kan du også finde og downloade pjecen om ferieaftalen med kommentarer.



Forhandlings
fællesskabet

Løngangstræde 25, 1.

Tlf: 3311 9700

1468 København K

www.forhandlingsfællesskabet.dk

Når ferien



Står for døren

4. udgave maj 2017

Når ferien står for døren

Alle lønmodtagere i Danmark optjener ret til ferie og feriepenge. Det siger ferieloven. Men er du ansat i en kommune eller i en region, er du omfattet af ferieaftalen og ikke af ferieloven. Det giver visse fordele blandt andet bedre feriepenge og længere ferie. Din overenskomst kan endvidere indeholde yderligere forbedringer for så vidt angår feriepenge.

For mange vil optjening og afvikling af ferien ske helt uproblematisk. Hvis den daglige eller ugentlige arbejdstid ikke er varierende, vil afviklingen af dine ferietimer svare til, at du fx i ferieåret 2017/2018 holder 6 ugers ferie.



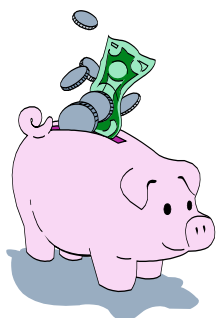
Optjening af ferie

Du optjener 18,50 ferietimer for hver måned, du er ansat i kommunen eller regionen. Det gælder, hvis du er fuldtidsansat. Hvis du er deltidsansat, optjener du et forholdsmæssigt antal ferietimer. Fx hvis du er på halv tid, optjener du halvdelen, det vil sige 9,25 ferietimer pr. måned.

Ved ansættelse i hele optjeningsåret har du som fuldtidsansat optjent 222 ferietimer, hvilket svarer til 6 ugers betalt ferie. Alle har i øvrigt ret til 6 ugers ferie.

Når du optjener ferie, optjener du også feriepenge. For de allerfleste månedslønnede vil feriepengene bestå i løn under ferie samt en særlig feriegodtgørelse på 1,95%. For nogle personalegrupper er der dog aftalt en højere godtgørelse.

Hvis du er timelønnet, praktikant, studerende i praktik eller yngre læge vil dine feriepenge bestå af feriegodtgørelse på 12,95% og en kontant godtgørelse på 2½%. Disse beregnes af den løn, du har haft i optjeningsåret.



dog ikke blive betragtet som en reel fra-træden. Hvis du er månedslønnet, fortsætter du derfor med at holde ferie med løn også i den nye stilling. I den situation får du ikke udstedt feriekort og udbetalt kontant godtgørelse.

Jeg er blevet sagt op!

Hvis du er blevet sagt op, kan din arbejdsgiver ikke lægge hovedferien i din opsigelsesperiode, hvis opsigelsesvarslet er 3 måneder eller derunder. Det gælder også selv om hovedferien er aftalt tidligere. Derimod kan en del af den resterende ferie kunne lægges i opsigelsesperioden, hvis den bliver fastlagt med mindst en måneds varsel.



Hvis du bliver ubetinget fritstillet i en opsigelsesperiode på mere end 3 måneder og 15 dage, anses det meste af ferien som udgangspunkt for holdt. Hvis du er fritstillet i mindst 1 måned og 10 dage, anses en del af restferien som udgangspunkt for holdt.

Når det kun er en del af restferien, der kan holdes i en opsigelses-/fritstillingsperiode, er det fordi, din arbejdsgiver ikke kan pålægge dig at holde eventuel overført ferie eller den del af ferien, du helt selv bestemmer, hvornår skal holdes (6. ferieuge).

Jeg har fået ansættelse ved en anden kommune/region!

Hvis du bliver ansat i en anden kommune eller region, har du fortsat ret til at holde i alt 6 ugers ferie i ferieåret. Men da du hos din tidligere arbejdsgiver har fået udbetalt kontant godtgørelse for den 6. ferieuge, skal du i givet fald selv betale for at udnytte denne ret.

Hvis du hos din tidligere arbejdsgiver har fået overført ferie, er der mulighed for, at du med din nye arbejdsgiver aftaler, at denne ferie overføres til det nye ansættelsessted. I den situation sker der samtidig overførsel af den kontante godtgørelse til din nye arbejdsgiver.



Du får også udbetalt feriegodtgørelse for al optjent ferie, hvis du forlader arbejdsmarkedet af alders- eller helbreds-mæssige årsager.

Flere muligheder for at få udbetalt feriepenge!

Der er flere muligheder for at få udbetalt feriepenge. Udover førnævnte situationer kan udbetaling fx ske i følgende situationer:

- ◆ Hvis beløbet højst udgør 2.250 kr. efter fradrag af skat mv., skal beløbet udbetales automatisk til dig af arbejdsgiveren ved ferieårets afslutning.
- ◆ Hvis beløbet vedrører ikke afholdt ferie, som stammer fra den 5. ferieuge, kan du senest den 30. september efter ferieårets udløb anmode om at få beløbet udbetalt uanset beløbets størrelse.

Kan jeg overføre ferie til næste ferieår?

Ja det kan du godt, men det forudsætter, dels at du er månedslønnet, dels at du og din arbejdsgiver er enige om overførslen. Når I er det, skal I lave en skriftlig aftale om ferieoverførslen.



Aftaler om overførsel af ferie kan indgå, hvis du måske kun ønsker at holde 4 ugers ferie i ferieåret, eller at du måske har behov for at holde mere ferie i det næste ferieår. Uanset hvad der er grunden, er det kun ferie ud over 4 uger, som kan overføres.

Overførsel af ferie kan også dreje sig om at ferie, som du ikke har kunnet holde inden 1. maj som følge af en feriehindring, fx sygdom, og som du ikke ønsker at få udbetalt.

Når du fratræder

Jeg skal vel have nogle feriepenge?

Ja du skal have udstedt feriekort med feriegodtgørelse (12½%) for den del af den optjente ferie, du ikke har holdt eller fået udbetalt, når du fratræder. Du skal også have udbetalt kontant godtgørelse (½%) for dage af den 6. ferieuge, du ikke har holdt. *Se også feriepenge.*



Feriekort/udbetaling af kontant godtgørelse vedrører al optjent ferie, som ikke er afholdt.

Hvis du har tjent 750 kr. eller mindre efter skat i feriegodtgørelse, må din arbejdsgiver i øvrigt gerne udbetale pengene til dig, når du holder op.

I nogle situationer vil skift af ansættelse inden for samme kommune eller region,

Afholdelse af ferie

Hvordan skal jeg holde ferie?

Den ferie, du har optjent i år 2016, skal du holde i perioden 1. maj 2017 – 30. april 2018 (ferieåret).

Du har under alle omstændigheder ret til at holde 6 ugers ferie i denne periode, også selv om du ikke har optjent feriepenge til hele eller en del af ferien, men du skal selv betale for de ferietimer, du ikke har optjent feriepenge til.

Af de 6 ugers ferie har du ret til at holde de 3 af ugerne (hovedferien) samlet i perioden 1. maj – 30. september (ferieperioden). De optjente ferietimer holder du i øvrigt i forhold til din beskæftigelsesgrad på ferietidspunktet. Som månedslønnet får du din sædvanlige løn, når du holder ferie.

Bestemmer jeg selv, hvornår jeg vil holde ferie?

Selve afholdelsen af ferien skal du aftale med din arbejdsgiver. Hvis I ikke kan blive enige, kan din arbejdsgiver som hovedregel med visse varsler bestemme, hvornår du skal holde din ferie. Der gælder et varsel på 3 måneder for hovedferien og 1 måned for en del af den resterende ferie.

Du har dog en større indflydelse på afholdelsen af noget af den optjente ferie. Som udgangspunkt bestemmer du nemlig selv over 1/6 af den optjente

ferie. Du kan selv efter aftale med din arbejdsgiver bestemme, hvornår du vil holde den 6. ferieuge. Som hovedregel kan afholdelse ske med et kort varsel. Du kan også vælge ikke at bruge disse ferietimer og modtage en kontant godtgørelse i stedet for. Hvis du er månedslønnet udbetales godtgørelsen ved ferieårets udløb.



Hvordan får jeg mine feriepenge?

Hvis du har optjent ret til ferie med løn, får du din sædvanlige løn, når du holder ferie. Herudover får du hvert år senest den 1. maj udbetalt den særlige feriegodtgørelse. Dette gælder for de allerfleste månedslønnede.

Hvis du ikke holder ferie med løn, men har fået et feriekort på den optjente ferie og feriegodtgørelse, skal du anmode om udbetaling af feriegodtgørelse på www.borger.dk.

Du kan læse mere om feriepenge senere i pjecen.



Hvad nu hvis jeg bliver syg?

Hvis du bliver syg inden ferien begynder, kan du vælge enten at udskyde ferien, eller at holde den som aftalt. Hvis du vil udskyde ferien, skal du sygemelde dig senest den første feriedag på det tidspunkt, hvor arbejdstiden normalt ville begynde.

Når sygdommen er overstået, skal du melde dig rask. Du skal som udgangspunkt møde på arbejde, med mindre du med din arbejdsgiver har aftalt, at du holder resten af den ferie, som oprindeligt var planlagt.

Den ferie, du ikke har holdt som følge af sygdom, udskydes til afholdelse på et senere tidspunkt. I visse situationer kan du dog få udbetalt feriepenge for den ikke afholdte ferie. Det kan du læse mere om senere i pjecen.

Bliver du syg, mens du holder ferie, har du ret til erstatningsferie efter de 5 første sygedage. Det er en forudsætning, at du sygemelder dig hos din arbejdsgiver på første sygedag og efterfølgende kan dokumentere din sygdom i form af en lægeerklæring, herunder også for de første 5 sygedage. Lægeerklæringen betaler du selv. Herudover kan du kun rent undtagelsesvis få udskudt ferien og kun, hvis din arbejdsgiver godkender noget sådant.



Feriepenge

Jeg er månedslønnet!

Hvis du er månedslønnet, vil du typisk have ret til at holde ferie med løn. Lønnen under ferie er den samme, som hvis du havde været på arbejde. Som månedslønnet får du endvidere hvert år omkring den 1. maj udbetalt en særlig feriegodtgørelse.

Den særlige feriegodtgørelse beregnes med 1,95% af den indkomst, du har haft i kommunen eller regionen i optjeningsåret, altså i det forudgående kalenderår. For nogle personalegrupper er der dog aftalt en højere godtgørelse.

Som månedslønnet vil du dog også kunne kræve feriegodtgørelse med 12,45% i stedet for ferie med løn og særlig feriegodtgørelse. Det kræver blot, at du giver din arbejdsgiver besked før optjeningsårets begyndelse.

For yngre læger, praktikanter mv. gælder særlige regler. Det kan du læse mere om i afsnittet "Hvad så hvis jeg er timelønnet?".

Hvad så hvis jeg er timelønnet?

Hvis du er ansat som timelønnet, får du en feriegodtgørelse på 12,95% af din løn mv., som du har optjent i kalenderåret (optjeningsåret). Det gælder i øvrigt også, hvis du er praktikant eller studerende i praktik, eller hvis du er yngre læge.

Feriegodtgørelsen anvises ved hjælp af et feriekort og ved henvendelse til

www.borger.dk. Hvis du har tjent 1.500 kr. eller mindre efter skat mv. i feriegodtgørelse, udbetales pengene til dig ved ferieårets begyndelse.

Udover feriegodtgørelsen får du en kontant godtgørelse på 2½%, beregnet på det samme grundlag som feriegodtgørelsen. Den kontante godtgørelse får du udbetalt på samme tidspunkt, som du får tilsendt feriekortet for optjeningsåret.

Kan jeg få feriepenge uden at holde ferie?

Ja, men kun i visse situationer.

De allerfleste månedslønnede har ret til at få udbetalt værdien af den del af ferietimerne, der svarer til den 6. ferieuge. Dette gælder selvfølgelig kun, hvis du ikke har holdt denne del af ferien. Udbetaling sker efter ferieårets udløb. Udbetalingen sker med en kontant godtgørelse på 2½% beregnet med baggrund i antallet af resterende ferietimer og lønnen mv. i optjeningsåret.

Se også afsnittet "Flere muligheder for at få udbetalt feriepenge".

Alle kan blive forhindret i at holde ferie. Hvis der er noget særligt, der hindrer afholdelse af ferie, kan der ske udbetaling af feriepenge. De feriehindringer, som i givet fald kan give dig ret til helt eller delvis at få udbetalt feriepenge, er fx:



- ◆ Egen sygdom
- ◆ Barsels-/adoptionssorlov
- ◆ Overgang til arbejde i hjemmet (hjemmegående uden selvstændig indtægt)
- ◆ Valg til borgmester, udnævnelse til minister eller lignende tillidshverv
- ◆ Lovligt varslede og afsluttede arbejdskonflikter
- ◆ Aftjening af værnepligt

Stort arbejdspress, jobskifte eller lignende arbejdsmæssige forhold er ikke en feriehindring.

Feriehindringen skal ligge op til bestemte datoer, som er:

- ◆ Op til den 30. september kan du max få udbetalt feriepenge for et antal ferietimer, der svarer til de 3 ugers hovedferie, uden at holde ferie.
- ◆ Hvis feriehindringen ligger umiddelbart op til ferieårets slutning den 30. april, kan du få udbetalt feriepenge for den ferie, du ikke har holdt op til dette tidspunkt. Men du kan også, hvis du er månedslønnet, få ferien overført til det følgende ferieår: *Se også overførsel af ferie.*