

Til  
medlemsorganisationerne

Aktivitetensnr.: 16-0413.310  
AMH  
Direkte tlf.nr.: 3347 0624  
22. maj 2017

**Vedr.: TR og de faglige organisationer har nøgleroller i gode inklusionsforløb - 9. tema i formidlingsindsatsen "Perspektiv for alle på arbejdspladsen"**

Det skaber tryghed blandt medarbejderne og gode inklusionsforløb, når kommuner inddrager medarbejdernes repræsentanter og de faglige organisationer i at skabe rammerne om rummelighed, og tillidsrepræsentanten på den enkelte arbejdsplads har også en vigtig rolle i det daglige arbejde med inklusion.

Det er en central konklusion i den første danske undersøgelse af inklusionsforløb på kommunale arbejdspladser, "Rummelighed i praksis", som er udarbejdet af SFI for KL og Forhandlingsfællesskabet og publiceret i marts 2017.

I Silkeborg Kommune har de gode erfaringer, og formand for Fagligt Fællesskab Ulla Gram og personalechef Frank Høy fortæller om det samarbejde og den aftale, de har indgået i Silkeborg Kommune.

Også FTR Ronni Kjær Laumann fra Entreprenørgården i Silkeborg deler ud af sine erfaringer og giver sine tre bedste råd til tillidsrepræsentanterne til arbejdet med rummelighed.

Læs artiklen på:

<http://vpt.dk/generelle-aftaler/tr-har-en-noglerolle-i-gode-inklusionsforlob>

Rummelighed kræver også gode ledere. Det var emnet i tema 8, hvor Fredericia Kommunes direktør for vækst, Mogens Bak Hansen gav sine bedste råd til kommunernes topledelse. I tema 8 fortæller leder af Entreprenørgården i Fredericia Bo Christensen også om arbejdspladsens nyttejobprojekt og hans gode samarbejde med 3F.

Læs artiklen på

<http://vpt.dk/generelle-aftaler/rummelighed-kraever-gode-ledere>

Artiklerne om tillidsrepræsentantens, de faglige organisationers og ledernes roller indgår i formidlingsindsatsen "Perspektiv for alle på arbejdspladsen", som er en del af partssamarbejdet om det inkluderende arbejdsmarked, der blev aftalt med KL ved OK-15. Formidlingsindsatsen

sætter fokus på, hvordan kommunale arbejdspladser kan ansætte medarbejdere på særlige vilkår, så alle parter får glæde af det, se <http://vpt.dk/perspektiv>

Formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen” løber knap et år med i alt 11 udsendelser.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Astrid Marianne Hjortø