



Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 16-0413.331.
AMH
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
12. juni 2017

Vedr.: Perspektiv og progression for ledige - 10. tema i formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen”

Dette tema består af 2 artikler med fokus på jobcentrenes arbejde for at skabe progression for ledige i Holstebro og Københavns Kommune.

Funktionslederen i Jobcenter Holstebro fortæller, at kommunen har skiftet kurs i indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Kommunens egne arbejdspladser bruges nu især som "sociale træningsbaner" til borgere med særlige udfordringer. En tæt dialog med arbejdspladserne og uddannelse af mentorer blandt medarbejderne på de kommunale arbejdspladser har fået indsatsen til at fungere.

Københavns Erhvervshus har gjort en særlig indsats for at gøre det lettere som arbejdsgiver på en kommunal arbejdsplads at være rummelig. I artiklen giver afdelingslederen gode råd om, hvad der efter hendes mening skal til for at skabe inklusionsforløb med perspektiv både for arbejdspladsen og den ledige. I forhold til progression har Københavns Kommune opnået, at 4 ud af 10 fortsætter i ordinær beskæftigelse eller uddannelse efter et forløb på en kommunal arbejdsplads.

Læs artiklerne på:

<http://vpt.dk/generelle-aftaler/nogle-har-brug-en-social-traeningsbane>

<http://vpt.dk/generelle-aftaler/gor-det-lettere-arbejdsgiverne-vaere-rummelige>

Artiklerne om perspektiv og progression for ledige indgår i formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen”, som er en del af partssamarbejdet om det inkluderende arbejdsmarked, der blev aftalt med KL ved OK-15. Formidlingsindsatsen sætter fokus på, hvordan kommunale arbejdspladser kan ansætte medarbejdere på særlige vilkår, så alle parter får glæde af det, se <http://vpt.dk/perspektiv>

Formidlingsindsatsen ”Perspektiv for alle på arbejdspladsen” løber knap et år med i alt 11 udsendelser.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Astrid Marianne Hjortø