

REGIONERNES LØNNINGS-  
OG TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

AFTALE OM NYT GRUNDBELØBSNIVEAU

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OMRÅDE.....	3
§ 2. OMLÆGNING.....	3
§ 3. TJENESTEMÆND MED LOKALT AFTALTE KRONETILLÆG, SOM ER AFTALT PENSIONSGIVENDE EFTER ”INDREGNINGSMODELLEN” .....	4
§ 4. REDAKTIONEL TILRETNING AF CENTRALE OG LOKALE AFTALER .....	5
§ 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	5

## § 1. OMRÅDE

### *Stk. 1.*

Aftalen gælder for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, der er omfattet af bestemmelserne i tjenestemandregulativet for ansatte i regionerne af 2008, ansat inden for Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

### *Stk. 2.*

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtigelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

## § 2. OMLÆGNING

### *Stk. 1.*

Denne aftale omfatter alle former for lønninger (løntrin, områdetillæg, tillæg og samlet løn), der er aftalt som grundbeløb i niveau 31. marts 2000 og niveau 1. januar 2006 med undtagelse af den pensionsgivende løn for tjenestemænd, hvor eksisterende grundbeløbsniveau og reguleringsprocenter videreføres.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*"Samlet løn" vedrører Sundhedskartellets område, hvor der i forbindelse med atypiske stillinger er mulighed for at aftale en samlet pensionsgivende årsløn opgjort i årligt grundbeløb, jf. overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område.*

### *Stk. 2.*

De i stk. 1 nævnte lønformer omregnes til et nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2018, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med udmøntningen af procentreguleringen, der er gældende pr. 31. marts 2018.

Lønformer, der er aftalt i andet niveau end henholdsvis niveau 31. marts 2000 og niveau 1. januar 2006, omregnes ligeledes til niveau 31. marts 2018.

### *Stk. 3.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger på løntrin, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele krone.

### *Stk. 4.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes områdetillæg, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele krone.

*Stk. 5.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele krone.

*Stk. 6.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, inkl. udmøntningen af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele øre.

*Stk. 7.*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger ydet som én samlet løn jf. bemærkning til § 2, stk.1, der er fastsat som årlige grundbeløb, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018, til nærmeste hele krone.

§ 3. TJENESTEMÆND MED LOKALT AFTALTE KRONETILLÆG, SOM ER AFTALT PENSIONSGIVENDE EFTER ”INDREGNINGSMODELLEN”

*Stk. 1.*

Den lokale arbejdsgiver identificerer de tjenestemænd, der har lokalt aftalte kronetillæg, som er aftalt pensionsgivende efter ”indregningsmodellen” og for hvem afrundingen af tillæg vil få betydning for hvilket trin, tjenestemanden pensioneres efter.

*Stk. 2.*

For disse tjenestemænd gennemfører den lokale arbejdsgiver forud for omlægningen en konkret pensionsberegning for den enkelte med henblik på at klarlægge hvilket trin, tjenestemanden pr. 31. marts 2018 har opnået pension efter. Dette pensionstrin noteres i pågældendes personalesag som et personligt pensionstilsagn, som tjenestemanden er sikret pension efter.

*Stk. 3.*

Den lokale arbejdsgiver er kun forpligtet til at gennemføre en konkret pensionsberegning og gøre notat på personalesagen for de tjenestemænd, for hvem afrundingen af tillæg vil få betydning for hvilket trin tjenestemanden pensioneres efter.

*BEMÆRKNINGER til STK. 1-3:*

*§ 3, stk. 1-3 sikrer, at den enkelte tjenestemand hverken vinder eller taber et trin i grundlaget for beregning af pensionen som følge af afrundingen af tillæg i forbindelse med omregning til nyt grundbeløbsniveau.*

*Stk. 4.*

Den lokale arbejdsgiver skal have gennemført den konkrete pensionsberegning for de identificerede tjenestemænd og gjort notat på personalesagen senest den 31. marts 2018.

*BEMÆRKNINGER:*

*Inden den 31. marts 2018 orienterer den lokale arbejdsgiver de tjenestemænd, for hvem der er gjort notat på personalesagen.*

#### § 4. REDAKTIONEL TILRETNING AF CENTRALE OG LOKALE AFTALER

*Stk. 1.*

Redaktionel tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

*Stk. 2.*

Redaktionel tilretning af lokale aftaler mv. (lokale lønaftaler, ansættelsesbreve mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker når de lokale parter fremadrettet fra 1. april 2018 eller senere ændrer på/genforhandler lokale aftaler.

#### § 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

*Stk. 1.*

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2017.

*Stk. 2.*

Omlægning til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, jfr. § 2, har virkning fra førstkommende tidspunkt, hvor der udmøntes generelle lønstigninger efter 31. marts 2018.

*Stk. 3.*

Aftalen erstatter følgende fra det tidspunkt, hvor der omlægges til nyt grundbeløb efter § 5, stk. 2:

- Aftale om nyt grundbeløb af 24. februar 1999 indgået mellem KTO, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune samt
- Afsnit 2.2 om omlægning til nyt grundbeløb ved overgangen til ny lønskala i forhandlingsprotokollen vedrørende fornyelse af overenskomster/aftaler pr. den 1. april 2005 inden for Sundhedskartellets og de tilsluttede organisationers forhandlingsområde.

*Stk. 4.*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til udgangen af den overenskomstperiode som aftales ved OK-18.

København, den 16. maj 2017

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:  
Anders B. Christensen

/ Helle Basse