



07-08-2017

EMN-2017-00881

1057823

Jesper Tørslev-Thomsen

Orienteringsskrivelse vedrørende omlægning til nyt grundbeløbsniveau 31. marts 2018

På det regionale område er der pt. to grundbeløbsniveauer (niveau 31. marts 2000 og niveau 1. januar 2006) med dertilhørende to reguleringsprocenter som udtryk for den generelle lønregulering.

Ved OK-15 rejste Regionernes Lønnings- og Takstnævn krav om en teknisk omlægning til nyt grundbeløbsniveau 31. marts 2018 med henblik på, at der fremadrettet kun vil være ét grundbeløbsniveau og én reguleringsprocent i den regionale sektor. Baggrunden for kravet var et ønske om en administrativ forenkling samt, at grundbeløbsniveauerne i overenskomster/aftaler og de tilhørende aktuelle beløb med tiden er blevet meget forskellige.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har i foråret 2017 indgået aftale om nyt grundbeløbsniveau, *jf. vedlagte aftale*.

Omlægning til niveau 31. marts 2018

Aftalen betyder, at alle former for lønninger (løntrin, områdetillæg, tillæg og den samlet løn for atypiske stillinger, SHK), der er aftalt som grundbeløb i niveau 31. marts 2000 og niveau 1. januar 2006 omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2018.

Undtaget for omlægningen er den pensionsgivende løn for tjenestemænd, hvor eksisterende grundbeløbsniveau og reguleringsprocent videreføres.

Den tekniske omlægning og afrundingsprincipper

Omlægningen sker teknisk ved, at det hidtidige grundbeløb sammenlægges med gældende udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2018.

I forbindelse med omlægningen skal løntrin, områdetillæg, tillæg og den samlede løn for atypiske stillinger, afrundes til nærmeste hele krone.

Tillæg der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed skal afrundes til nærmeste hele øre.

Løntabeller i niveau 31. marts 2018

Til orientering er der **vedlagt tabeller med løn og pensionsgivende løn** i nyt grundbeløbsniveau 31. marts 2018.

Det konkrete omlægningstidspunkt

Omlægningstidspunktet er afhængig af de kommende overenskomstforhandlinger OK-18, idet omlægning til nyt grundbeløbsniveau 31. marts 2018 har virkning fra førstkommande tidspunkt, hvor der udmøntes generelle lønstigninger efter 31. marts 2018.

Omlægningstidspunktet forventes at blive 1. april 2018, men tidspunktet kendes først, når OK-18 forligene foreligger.

Det tekniske omlægningstidspunkt vil først være kendt, når den formelle godkendelse af OK-forligene foreligger. Forventningen er, at det tekniske omlægningstidspunkt vil være 1. maj 2018, hvorefter datacentralerne vil kunne implementere det nye grundbeløbsniveau.

Tilretning af centrale overenskomster og aftaler

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har aftalt, at som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau foretages en redaktionel tilretning af centrale overenskomster og aftaler i forbindelse med øvrig redigering efter OK-18.

Det betyder således, at centrale overenskomster og aftaler efter OK-18 redigeringsfasen vil indeholde grundbeløb i niveau 31. marts 2018 omregnet efter ovenstående principper.

Hvad skal de lokale parter gøre?

Lokale aftaler, eksempelvis lønaftaler og ansættelsesbreve, skal ligeledes omlægges til nyt grundbeløbsniveau 31. marts 2018. RLTN og Forhandlingsfællesskabet har aftalt, at redaktionel tilretning af lokale aftaler mv., som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau, sker, når de lokale parter fremadrettet fra 1. april 2018 ændrer på eller genforhandler den enkelte lokale aftale.

Det er således ikke meningen, at samtlige lokale aftaler mv. skal gennemgås inden en given dato, men at tilretningen i stedet sker løbende.

Nye lokale aftaler skal fra og med omlægningstidspunktet altid indgå i niveau 31. marts 2018.

Der udsendes et særskilt informationsmateriale om håndtering af tjenestemænd med lokalt aftalte kronetillæg, som er aftalt pensionsgivende efter ”indregningsmodellen”.

Kommende information

Der udsendes en særskilt information når omlægningstidspunktet kendes.

Bilag

- Aftale om nyt grundbeløbsniveau
- Grundsætserne pr. 31. marts 2018 for regionale årslønninger
- Grundsætserne pr. 31. marts 2018 for den pensionsgivende årsløn