

Til
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 17-0169.4
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
31. august 2017

Vedr.: Lønudvikling 2. kvartal 2016 - 2017

- ./. KRL offentliggjorde den 17. august 2017 lønstatistik for perioden 2. kvartal 2016-2017, jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 1).
- ./ Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 31. august 2017 deres tilsvarende lønstatistikker for 2. kvartal 2016-2017 for såvel de offentlige sektorer, som for virksomheder og organisationer, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 2).

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn:
 - For ansatte i kommunerne og regionerne er opgjort af KRL til 2,8 % og af DST til 2,6 %
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af KRL til 2,7 % og af DST til 2,5 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af KRL til 2,9 % og af DST til 2,7 %.Der er ikke 100 % overensstemmelse mellem henholdsvis KRL's og DST's statistikgrundlag for de opgjorte lønudviklingstakter.
- Den gennemsnitlige lønudvikling siden 1. kvrt. 2005 er af DST opgjort til 35,6 % i kommunerne og til 36,8 % i regionerne.
- Reststigningen i den kommunale sektor kan beregnes til 0,4 % og 0,8 % i den regionale sektor. Dette er fortsat en del højere end det må forventes som følge af den aftalte lønudvikling og de aktuelle økonomiske vilkår i kommuner og regioner, jfr. nedenfor.
- Reallønsudviklingen – både på kort og lang sigt – er fortsat positiv.

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

Ifølge KRL er årsstigningstakten for 2. kvrt. 2016-2017 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 2,8 % og er dermed en smule lavere end 1. kvrt. 2016-2017 (3,1 %). Udviklingen i årsstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension" (nettolønnen) er opgjort til 2,6 %, hvilket ligeledes er en smule lavere. Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årsstigningstakt i "lønnen i alt" til 3,2 %. Nettolønnen, dvs. "løn excl.

genetillæg og pension”, for samme gruppe steg med 3,0 %. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1, samt af bilag 3, 4 og 5.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 1. kv. 2016-2017 og 2. kv. 2016-2017, KRL

	<i>KL</i>		<i>RLTN</i>		<i>KL og RLTN i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
1. kv. 2016-2017						
Alle	3,1 %	2,8 %	2,9 %	2,5 %	3,1 %	2,8 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	3,6 %	3,2 %	3,5 %	3,2 %	3,5 %	3,2 %
2. kv. 2016-2017						
Alle	2,7 %	2,5 %	2,9 %	2,7 %	2,8 %	2,6 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	3,2 %	3,0 %	3,2 %	3,1 %	3,2 %	3,0 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

DST har opgjort lønudviklingen for regioner og kommuner som helhed til 2,6 % i perioden 2. kv. 2016-2017, hvilket er lidt mindre end sidst kvartal (2,8 %).

Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 2.

Tabel 2. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 1. kv. 2016-2017 og 2. kv. 2016-2017, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
1. kv. 2016-2017	2,9 %	2,6 %	2,8 %
2. kv. 2016-2017	2,5 %	2,7 %	2,6 %

Kilde: DST: Nyt fra Danmarks Statistik – Lønindeks.

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

Oplysninger vedrørende udvalgte stillingskategorier kan findes på KRL's hjemmeside ”<http://www.krl.dk/statistik/sirka/>”.

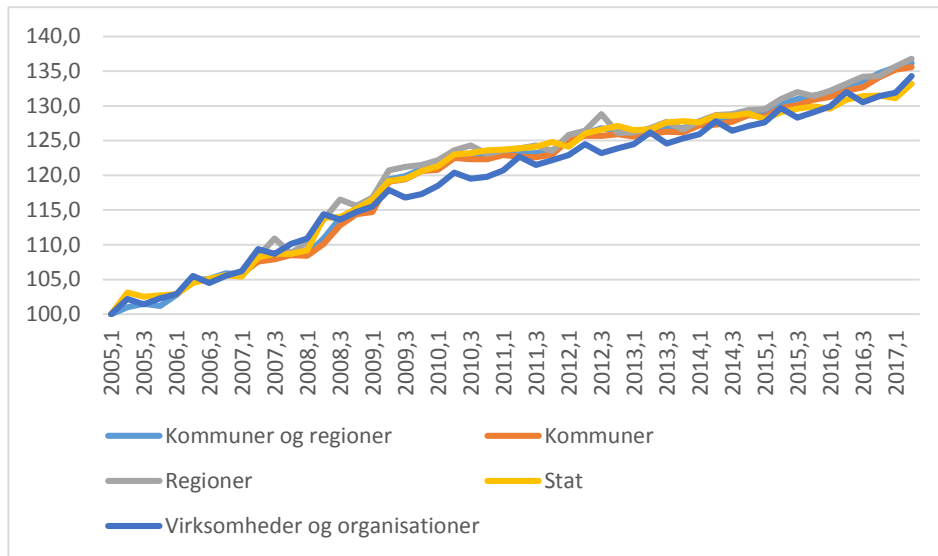
Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

Lønudviklingen på det lidt længere sigt kan illustreres med DST's lønindeks. Aktuelt har indeksserierne basis i 1. kv. 2005, dvs. at lønudviklingen måles i forhold til de gennemsnitlige timelønninger i 1. kv. 2005.

Lønningerne er, jfr. figur 1 og ifølge DST, siden 1. kvrt. 2005 gennemsnitligt steget med:

- 36,2 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 35,6 % i den kommunale sektor,
- 36,8 % i den regionale sektor,
- 33,2 % i den statslige sektor, og
- 32,2 % i virksomheder og organisationer.

Figur 1. Lønudvikling, 2005, 1. kvrt = 100, DST



Kilde: Danmarks Statistik's Lønindeks.

Note: Indeks for virksomheder og organisationer er ikke-sæsonkorrigeret.

Ganske som i tidligere perioder er den opgjorte lønudvikling bl.a. udtryk for, at der er forskellige udmøntningsprofiler i de indgåede aftaler og overenskomster i sektorerne.

Det skal derudover bemærkes, at periodeafgrænsningen (valg af basisår/-kvartal og sluttidspunkt) har afgørende betydning for den umiddelbare vurdering af, i hvilken sektor den gennemsnitlige lønudvikling har været størst. Valget har både betydning for størrelsen og fortegn for forskellen i den opgjorte lønudvikling.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opføres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

Årsstigningstakten i aftaleresultatet for den kommunale sektor kan beregnes til 2,1 %, når der tages højde for den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016. Tilsvarende kan årsstigningstakten i aftaleresultatet, incl. udmøntningen fra reguleringsordningen, for den regionale sektor beregnes til 1,9 %. Det vil sige en smule lavere.

Reststigningerne kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til at være 0,4 % på det kommunale område og 0,8 % på det regionale område. De opgjorte lønudviklingstakter er således fortsat højere – for den regionale sektors vedkommende en del højere - end det måtte forventes som følge af den aftalte lønudvikling og de aktuelle økonomiske vilkår i kommuner og regioner.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 2. kv. 2016–2017 til 0,8 %, hvilket er svagt faldende. Sammenholdt med de opgjorte lønudviklingstakter betyder det dog aktuelt, at reallønsudviklingen fortsat er positiv.

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kv. 2005, er vurderingen også fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen