

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 18-0163.1
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0616
4. maj 2018

Vedr.: Lønninger pr. 1. april 2018

Forhandlingsfællesskabet indgik den 27. henholdsvis den 28. april 2018 forlig om OK-18 med KL og med RLTN.

Den samlede værdi af begge forlig i hele den tre-årige periode er 8,10 % incl. reststigning. De generelle aftalte lønstigninger udgør 6,10 %-point heraf, hvortil kommer udmøntning fra reguleringsordningen, som på KL-området er skønnet til 0,72 %-point og på RLTN-området er skønnet til 0,71 %-point.

1. Lønfrigivelse

Begge forlig blev den 4. maj 2018 godkendt af Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab, hvorefter de enkelte organisationer skal meddele deres stillingtagen til Forhandlingsfællesskabet senest mandag den 4. juni 2018, jf. brev til medlemsorganisationerne herom af d.d.

Efter organisationernes stillingtagen vil Forhandlingsfællesskabets bestyrelse på et ekstraordinært møde den 6. juni 2018 tage endelig stilling til, hvorvidt resultatet af forhandlingerne om fornyelse af aftaler og overenskomster er godkendt. Forhandlingsfællesskabet meddeler samme dag den samlede stillingtagen til overenskomstresultatet til henholdsvis KL og RLTN. KL giver en samlet tilbagemelding til Forhandlingsfællesskabet på KL's stillingtagen til både det samlede forlig og forlig på de enkelte overenskomstområder. RLTN giver en samlet tilbagemelding til Forhandlingsfællesskabet på RLTN's stillingtagen til både det samlede forlig og forlig på de enkelte overenskomstområder.

Betingelser for lønfrigivelse følger på KL-området af bestemmelserne i pkt. 14 om lønfrigivelse i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og pkt. 12 om lønfrigivelse i forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Under forudsætning af KL's, RLTN's og Forhandlingsfællesskabets godkendelse af forligene den 6. juni 2018 vil de aftalte stigninger pr. 1. april 2018, jfr. nærværende brev, samt efterregulering, kunne komme til udbetaling med juni-lønnen (for de bagudlønnede).

2. Generelle lønstigninger pr. 1. april 2018

Der er på såvel det kommunale, som på det regionale område, afsat i alt 1,10 % til generelle lønstigninger pr. 1. april 2018.

Den samlede generelle procentregulering på KL-området pr. 1. april 2018 kan på baggrund heraf beregnes til 1,361675. Den samlede procentregulering beregnes således:

KL-området

Procentregulering pr. 1.10.2017 inklusiv aftalt lønstigning		1,346860
Procentregulering pr. 31.3.2018	1,346860	
Aftalt lønstigning 1.4.2018	0,011000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,014815
Procentregulering pr. 1.4.2018		1,361675

Den samlede generelle procentregulering på RLTN-området pr. 1. april 2018 kan tilsvarende beregnes til 1,358890. Den samlede procentregulering beregnes således:

RLTN-området

Procentregulering pr. 1.10.2017 inklusiv aftalt lønstigning		1,344105
Procentregulering pr. 31.3.2018	1,344105	
Aftalt lønstigning 1.4.2018	0,011000	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,014785
Procentregulering pr. 1.4.2018		1,358890

Der vedlægges følgende nye løntabeller pr. 1. april 2018 gældende generelt for Forhandlingsfællesskabet:

1. Kommunale lønninger pr. 1. april 2018
2. Regionale lønninger pr. 1. april 2018

Yderligere generelle løn- og pensionstabeller pr. 1. april 2018 vil fra medio maj 2018 kunne findes på www.forhandlingsfaellesskabet.dk.

3. Generelle lønstigninger pr. 1. april 2018 for ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde

Lønninger for ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde har grundbeløbsniveau pr. 1. januar 2006, og har dermed egen procentregulering.

Den samlede procentregulering på KL-området pr. 1. april 2018 kan på baggrund af de generelle lønstigninger på i alt 1,10 % beregnes til 1,194307 og til 1,195827 på RLTN-området.

Der henvises i øvrigt til www.sundhedskartellet.dk, hvor løn- og pensionstabeller, gældende for ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde, vil blive offentliggjort efter parternes godkendelse af forlig.

4. Nyt grundbeløbsniveau pr. 31. marts 2018 - RLTN

RLTN og Forhandlingsfællesskabet indgik den 16. maj 2017 aftale om nyt grundbeløbsniveau på det regionale område. Aftalen betyder, at alle former for lønninger, der er aftalt som grundbeløb i niveau 31. marts 2000 og niveau 1. januar 2006 omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2018.

Af aftalen, §5, stk. 2 fremgik ”Omlægning til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, jfr. §2, har virkning fra førstkommande tidspunkt, hvor der udmøntes generelle lønstigninger efter 31. marts 2018.” Med udgangspunkt i det indgåede forlig ville det betyde, at omlægningen havde virkning fra den 1. april 2018. Imidlertid blev parterne, henset til det lange forhandlingsforløb ved indgåelse af OK-18-forliget, enige om at udsætte omlægningen til den 1. oktober 2018 med henblik på en hensigtsmæssig implementering.

Det følger således af OK-18-forligets pkt. 1.3., at ”Omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018 har virkning fra 1. oktober 2018 og erstatter §5, stk. 2 i Aftale om nyt grundbeløbsniveau af 16. maj 2017.”

5. Generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2018

Til orientering kan det oplyses, at Danmarks Statistik forventes at offentliggøre lønudviklingstallene for 1. kvartal 2017-2018 den 31. maj 2018. Herefter vil udmøntningen af reguleringsordningen pr. 1. oktober 2018 blive beregnet, således at der snarest herefter kan blive udarbejdet løntabeller pr. 1. oktober 2018.

Med venlig hilsen

Henrik Würtzenfeld

Vibeke Pedersen