

FRAVÆRSSTATISTIK FOR KOMMUNER OG REGIONER 2017

Statistikken beskriver fraværet på det kommunale henholdsvis regionale område og omfatter kun månedslønnet ansat personale.

Statistikken er baseret på sammenkøring af fraværdata med månedlige løn- og ansættelsesdata for året 2017.

Fraværdata for det aktuelle år modtages fra henholdsvis KMD A/S og Silkeborg Data omkring marts måned året efter.

Begreber i fraværstatistikken



I såvel SIRKA som Lokale Løndata er der under "Vælg rapport" et link til en detaljeret beskrivelse af metoder og begreber i fraværstatistikken.

Efterfølgende gives her en kort introduktion til begreberne i statistikken.

Lønarter henholdsvis fravær-/nærværsarter konverteres til fraværsårsager

Indberettede fraværsdata (lønarter og fravær-/nærværsarter) konverteres til fælles **Fraværsårsager**.

Lønarterne hhv. fravær- og nærværsarterne "Egen sygdom", "Fravær, som ikke udgør en hel dag"¹ samt "Arbejdsskade" er samlet under kategorien SYGEFRAVÆR.

I SIRKA og Lokale Løndata er grundindstillingen, at der dannes rapporter med SYGEFRAVÆR.

Det er dog muligt at udvide kategorien til at omfatte "Nedsat tjeneste" og "§56 fravær" ved at markere disse under **Fraværstype**.

Fraværstype

☒ Sygefravær

☒ Egen sygdom

☒ Arbejdsskade

☐ Nedsat tjeneste

☐ §56 fravær

☐ Barsel

☐ Alt fravær

Fraværsårsagerne "Nedsat tjeneste" og "§56 fravær" kan også vælges eksklusivt, ligesom der kan afkrydses for kategorien BARSEL eller for *Alt fravær*.

Kalenderdage, arbejdsdage, dagsværk og perioder

Statistikken omfatter hele kalenderåret svarende til *365 kalenderdage*.

For 2017 opgøres antal *mulige arbejdsdage* (kalenderdage minus lørdage og søndage, ferie og SH-dage) til at være 227 arbejdsdage = 1680 timer.

Fravær indberettes for den enkelte ansatte med en start- og slutdato samt antal timer i fravær.

¹ "Fravær, som ikke udgør en hel dag" findes kun som en selvstændig fraværsart i KMDs system. Hos SD registreres dette fravær under "Egen sygdom". Denne fraværsårsag omfatter IKKE aftalte nedsættelse af arbejdstid.

Fraværet optælles i:

1. Kalenderdage. Alle dage i perioden - inkl. weekender, helligdage og andre fridage - tæller som sygedage, hvis de ligger mellem første og sidste sygedag.
2. Dagsværk. Opgøres som antal fraværstimer i perioden. 7,4 time = 1 dagsværk
3. Perioder. Opgøres ved antal sammenhængende kalenderdage. En fraværperiode kan godt være påbegyndt det forrige år.

Eksempel:

En ansat er registreret i fravær fra og med fredag den 13/10 til mandag den 16/10 (begge dage inklusive) med 14,8 timers fravær. Dette opgøres som 4 kalenderdage, 2 dagsværk og 1 periode a 4 kalenderdage.

Ansættelse/beskæftigelse optælles i:

1. Helårsansatte. En helårsansat svarer til en person, som har været beskæftiget hele året (365 kalenderdage) - uanset beskæftigelsesgrad.

En delstidsansat med beskæftigelsesgrad 0,500 (18,5 t/uge) og en ansat med beskæftigelsesgraden 1,000 (37t/uge), som begge har været beskæftiget hele perioden, tæller begge = 1 helårsansat.

2. Fuldtidsbeskæftigede. En fuldtidsbeskæftiget svarer til en person ansat med beskæftigelsesgrad = 1,000 (37/t pr uge) i hele perioden.

En delstidsansat med beskæftigelsesgraden 0,500 som har været beskæftiget hele perioden udgør = 1/2 fuldtidsbeskæftiget. En ansat med beskæftigelsesgrad 1,000 = 1 fuldtidsbeskæftiget.

Fravær måles relativt i:

1. Antal kalenderdage pr. helårsansat.
2. Antal dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget.
3. Antal perioder pr. helårsansat samt antal kalenderdage pr. periode

Oversigtstal for kommunerne²

Det samlede fravær på det kommunale område fordelt på årsager ses i tabel 1

Tabel 1. Gennemsnitlig sygefravær fordelt på fraværsårsager. Kommunerne 2017			
KRL- kode	Fraværs årsag	Fravær pr fuld- tids- besk. Dagsværk	%-andel
10101	Egen sygdom	11,5	51,1%
10102	Arbejdsskade	0,2	0,7%
10103	Fravær som ikke udgør en hel dag	0,1	0,3%
SYGEFRAVÆR		11,7	52,1%
20101	Nedsat tjeneste efter aftale	1,2	5,3%
20102	Nedsat tjeneste pga. arbejdsskade	0,0	0,1%
20201	Kronisk sygdom §56	0,4	2,0%
30101	Graviditetsgener	0,6	2,8%
30102	Nedsat tjeneste pga. graviditetsgener	0,0	0,1%
30201	Barselsorlov med løn	4,0	18,0%
30251	Barselsorlov uden løn	0,0	0,0%
30252	Barsel u/løn, drypvis, fuld pension og ferieoptj	0,0	0,2%
30253	Barsel uden løn, drypvis med dagp.	1,0	4,6%
30254	Barsel uden løn, udskudt	0,0	0,0%
30302	Adoptionsorlov med løn	0,0	0,0%
30401	Fædreorlov	0,0	0,2%
40101	Barns sygedag	0,7	3,3%
40201	Omsorgsdag, hel	0,8	3,4%
40301	Alvorligt syge børn, fravær med løn	0,0	0,0%
40303	Barns hospitalsindlæggelse, med løn	0,0	0,2%
40401	Pasning af døende i hjemmet, med løn	0,0	0,1%
50102	Tjenestefri med løn	0,1	0,5%
50103	Tjenestefri med og uden løn	0,3	1,4%
50151	Tjenestefri uden løn	0,2	0,7%
50152	Tjenestefri uden løn og reduceret pension	0,0	0,1%
50201	Orlov med løn	0,0	0,0%
50202	Orlov uden løn - uden pension	0,0	0,1%
50251	Orlov uden løn	0,0	0,0%
50253	Orlov uden løn - over en måned	0,1	0,6%
60101	Nærværsfravær (dvs. kurser, møder o.l.)	0,9	4,1%

² Populationerne i den efterfølgende præsentation omfatter kun ressourcer, der entydigt kan tildeles enten en region eller en kommune, hvorfor der kan forekomme forskelle til rapporter som også medtager gruppen "Øvrige" (ca. 8.000 fuldtidsbeskæftigede), som omfatter selve-jende og/eller fælleskommunale institutioner

Sygefraværet samlet for kommunerne 2017

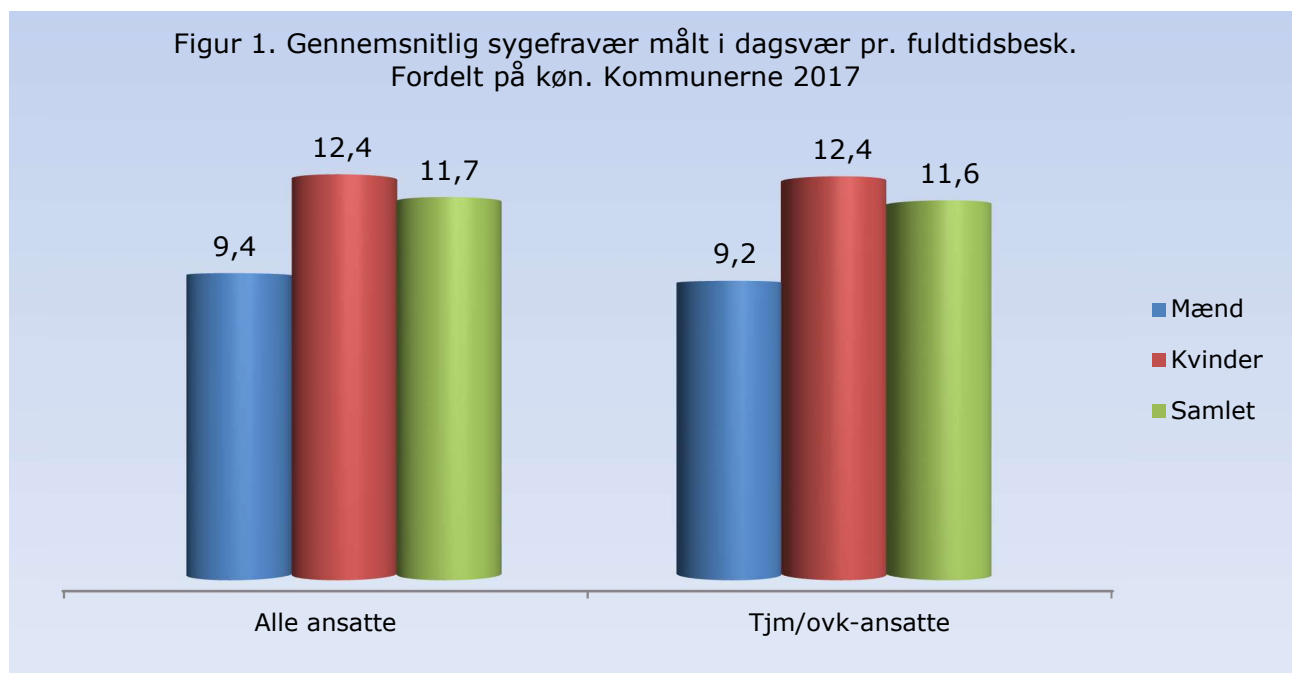
Det gennemsnitlige samlede sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for kommunerne samlet i 2017 opgjort for populationerne "Alle ansatte" henholdsvis "Kun tjenstemands-/overenskomstansatte" og fordelt på køn ses i tabel 2.

Tabel 2. Gennemsnitlig sygefravær fordelt på population og køn. Kommunerne 2017			
Population	Fravær pr. fuldtidsbesk. Dagsværk		
	Mænd	Kvinder	Samlet
Alle ansatte	9,4	12,4	11,7
Kun tjm./ovk.-ansatte	9,2	12,4	11,6

Det samlede gennemsnitlige sygefravær var 11,7 dagsværk for "Alle ansatte" og 11,6 dagsværk for "Kun tjenstemands- eller overenskomstansatte" en forskel på 0,1 dagsværk eller ca. 0,9%.

Kvindens gennemsnitlige sygefravær var 12,4 dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget i begge populationer, mændenes henholdsvis 9,4 og 9,2 dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget.

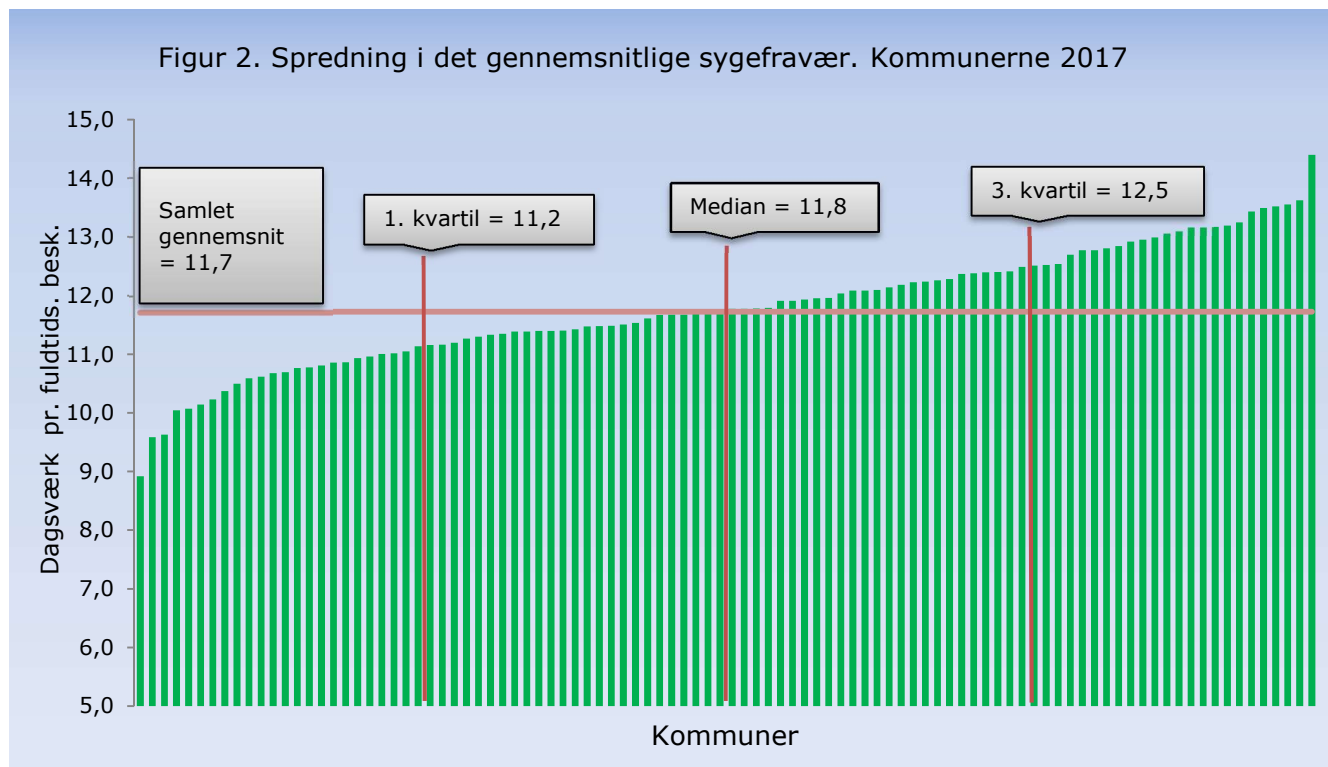
Tallene i tabel 2 er illustreret i figur 1 herunder



Sygefraværet fordelt på kommuner

I figur 2 ses fordelingen af de 98 kommuners gennemsnitlige sygefravær opstillet i stigende orden og med angivelse af 1. kvartil, median, 3. kvartil.

Desuden vises det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeksæftiget samlet for alle kommuner.



Det laveste gennemsnitlige sygefravær er målt til 8,9 dagsværk, det højeste til 14,4.

25% af kommunerne havde et gennemsnitlig sygefravær lig med eller lavere end 11,2 dagsværk (1.kvartilen)

50% af kommunerne havde et gennemsnitlig sygefravær lig med eller lavere end 11,8 dagsværk (medianen)

75% af kommunerne havde et gennemsnitlig sygefravær lig med eller lavere end 12,5 dagsværk (3. kvartilen)

25% af kommunerne havde et gennemsnitlig sygefravær højere end 12,5 dagsværk (fra 3. kvartilen op til højeste værdi)

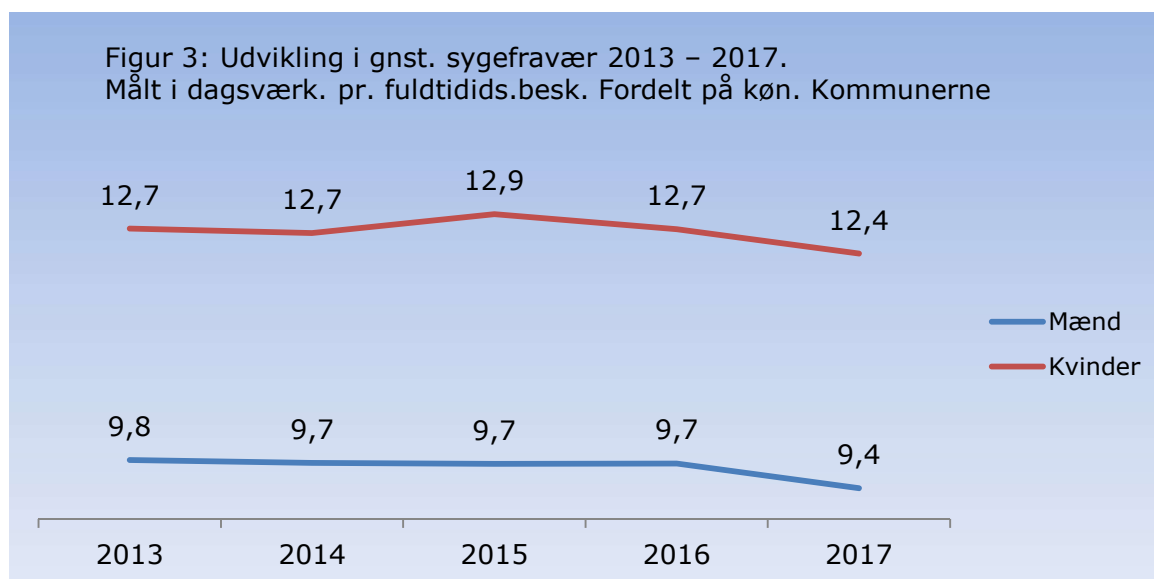
Udvikling i kommunernes sygefravær 2013-2017.

I tabel 3 ses det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for årene 2013 – 2017, fordelt på mænd, kvinder og samlet for alle kommuner.

Tabel 3: Udvikling i det gennemsnitlige sygefravær 2013 – 2017. Kommunerne			
År	Mænd	Kvinder	Samlet
2013	9,8	12,7	12,0
2014	9,7	12,7	12,0
2015	9,7	12,9	12,2
2016	9,7	12,7	12,0
2017	9,4	12,4	11,7

Fra 2013 til 2017 faldt det samlede gennemsnitlige sygefravær med 2,6%. For kvinder var faldet 2,5% og for mænd 3,7%.

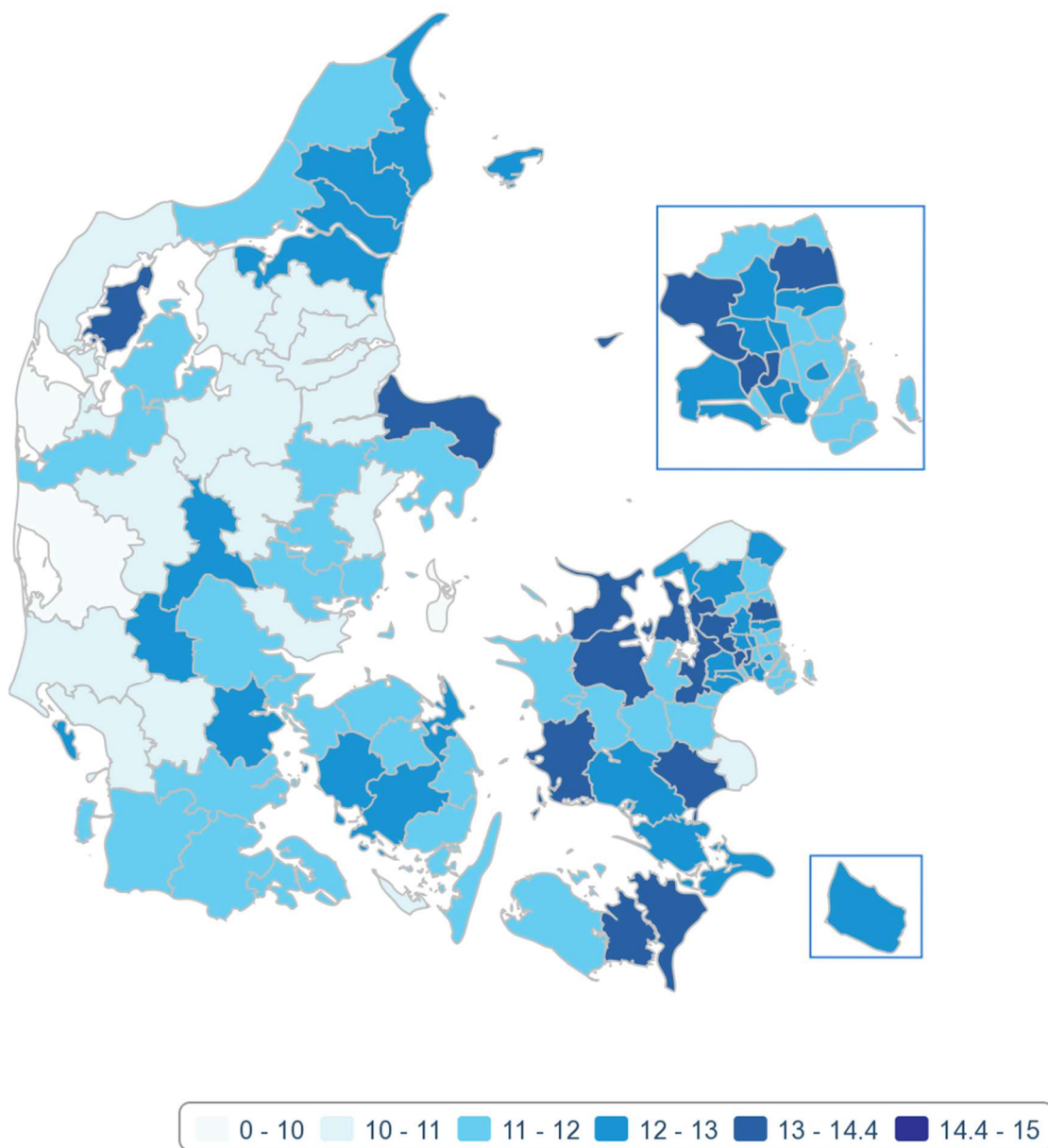
Udviklingen for mænd og kvinder er illustreret i figur 3



Fordeling geografisk.

Danmarkskortet herunder viser det samlede gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget i de enkelte kommuner inden for de angivne intervaller.

Fravær i dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget pr. kommune.



Oversigtstal for regionerne

Det samlede fravær på det regionale område fordelt på fraværsårsager ses i tabel 4

Tabel 4. Gennemsnitlig sygefravær fordelt på fraværsårsager. Regionerne 2017

KRL-kode	Fraværs årsag	Fravær pr fuld-tids- besk. Dagsværk	%-andel
10101	Egen sygdom	10,3	39,4%
10102	Arbejdsskade	0,2	0,6%
10103	Fravær som ikke udgør en hel dag	0,1	0,3%
SYGEFRAVÆR		10,6	40,3%
20101	Nedsat tjeneste efter aftale	0,9	3,4%
20102	Nedsat tjeneste pga. arbejdsskade	0,0	0,0%
20201	Kronisk sygdom §56	0,3	1,1%
30101	Graviditetsgener	0,9	3,3%
30102	Nedsat tjeneste pga. graviditetsgener	0,0	0,0%
30201	Barselsorlov med løn	6,9	26,2%
30251	Barselsorlov uden løn	0,0	0,0%
30252	Barsel u/løn, drypvis, fuld pension og ferieoptj.	0,2	0,9%
30253	Barsel uden løn, drypvis med dagp.	0,3	1,0%
30254	Barsel uden løn, udskudt	0,0	0,0%
30302	Adoptionsorlov med løn	0,0	0,0%
30401	Fædreorlov	0,0	0,0%
40101	Barns sygedag	0,8	2,9%
40201	Omsorgsdag, hel	0,8	3,2%
40301	Alvorligt syge børn, fravær med løn	0,0	0,2%
40303	Barns hospitalsindlæggelse, med løn	0,0	0,1%
40401	Pasning af døende i hjemmet, med løn	0,1	0,4%
50102	Tjenestefri med løn	0,6	2,2%
50103	Tjenestefri med og uden løn	0,1	0,3%
50151	Tjenestefri uden løn	0,2	0,9%
50152	Tjenestefri uden løn og reduceret pension	0,0	0,0%
50201	Orlov med løn	0,0	0,0%
50202	Orlov uden løn - uden pension	0,0	0,0%
50251	Orlov uden løn	0,0	0,0%
50253	Orlov uden løn - over en måned	0,1	0,4%
60101	Nærværs fravær (dvs. kurser, møder o.l.)	3,5	13,2%

Sygefraværet – generelt - på det regionale område 2017

Det gennemsnitlige samlede sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for regionerne opgjort for populationerne "Alle ansatte" henholdsvis "Kun tjenstemands-/overenskomstansatte" og fordelt på køn ses i tabel 5.

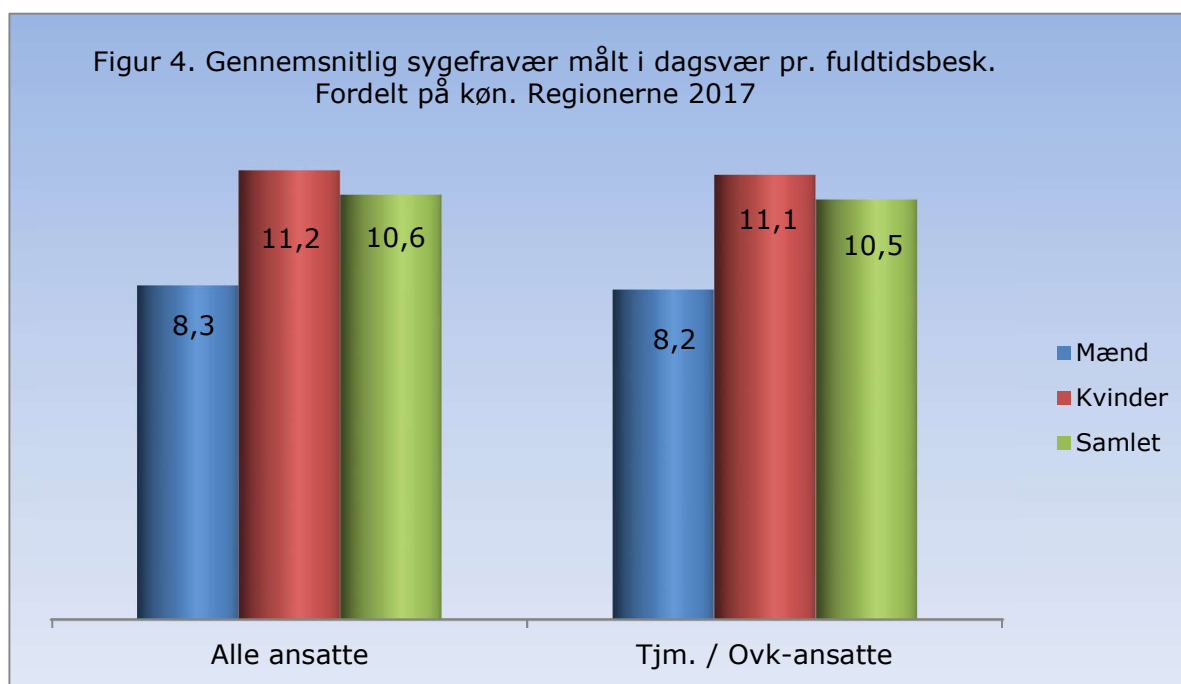
Tabel 5: Gennemsnitlig sygefravær fordelt på køn og samlet. Regionerne samlet 2017			
Population	Fravær pr. fuldtidsbesk. Dagsværk		
	Mænd	Kvinder	Samlet
Alle ansatte	8,3	11,2	10,6
Kun tjm. / ovk-ansatte	8,2	11,1	10,5

Det samlede gennemsnitlige sygefravær var 10,6 dagsværk for populationen "Alle ansatte" og 10,5 dagsværk for "Tjenstemands- eller overenskomstansatte" en forskel på 0,1 dagsværk eller ca. 0,9%.

Kvindes gennemsnitlige sygefravær var 11,2 dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget for "Alle ansatte" og 11,1 for "Kun tjm./ovk-ansatte".

Mænds gennemsnitlige sygefravær udgjorde henholdsvis 8,3 og 8,2 dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget.

Tallene i tabel 4 er illustreret i figur 4 herunder



Udviklingen i sygefraværet i perioden 2013 - 2017.

I tabel 6 ses udviklingen i sygefraværet for populationen "alle ansatte" i 5-års perioden 2013 - 2017

Tabel 6: Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær 2013 - 2017. Regionerne			
År	Mænd	Kvinder	Samlet
2013	8,6	11,4	10,8
2014	8,4	11,2	10,6
2015	8,4	11,4	10,7
2016	8,5	11,2	10,7
2017	8,3	11,2	10,6

Fra 2013 til 2017 faldt det samlede gennemsnitlige sygefravær med 2,1%. For kvinder var faldet 1,5% og for mænd 3,7%.

Udviklingen for mænd og kvinder er illustreret i figur 5

