

PRESSEMEDDELELSE

12. juni 2018

God ledelse bygger på et godt samarbejde - Ledelseskommisionen rammer her uden for skiven

Ledelseskommisionen er i dag kommet med en række anbefalinger om offentlig ledelse.

I indledningen til kommisionens rapport pointeres det, at den offentlige sektor i Danmark er meget velfungerende i sammenligning med andre lande, og at rammerne for ledelse i den offentlige sektor er forskellig fra ledelse i private virksomheder.

”Det er positivt, at der med kommisionens arbejde er sat fokus på offentlig ledelse, som på mange områder er en helt særlig disciplin. Flere af anbefalingerne er der da også grund til at studere nærmere i den kommende tid. Men Ledelseskommisionens anbefalinger i forhold til MED-systemet samt aftaler og overenskomster rammer helt ved siden af skiven.

Baggrunden for at vi har en stærk offentlig sektor er netop, at vi i Danmark har et tæt og stærkt samarbejde mellem bl.a. ledelsen, medarbejdere og organisationer. Den danske model er afgørende for succesen og vores førerposition, og det er derfor uforståeligt, at Ledelseskommisionen med sine anbefalinger ser ud til at ville skylle barnet ud med badevandet”, udtaler Anders Bondo Christensen, formand for Forhandlingsfællesskabet.

På det kommunale og regionale arbejdsmarked har Forhandlingsfællesskabet sammen med KL og Danske Regioner i efteråret 2017 gennemført en stor undersøgelse om erfaringer med samarbejdet i MED-systemet og mellem ledere og tillidsrepræsentanter i kommuner og regioner.

”Undersøgelsen giver et klart billede af, at samarbejdet fungerer godt, og at både samarbejdet i MED-systemet og mellem ledere og tillidsrepræsentanter i aftalesystemet skaber værdi for begge parter og for den samlede opgaveløsning til gavn for borgerne i kommuner og regioner. Kommisionens meldinger om at skære ned for samarbejdet er således skudt helt forbi”, siger Anders Bondo Christensen.

Ledelseskommisionen anbefaler også, at de faglige organisationer skal bidrage til at modernisere og forenkle overenskomsterne.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 51 medlemsorganisationer med i alt ca. 564.000 medlemmer.

”Jeg kan ikke genkende Ledelseskommisionens billede af, at overenskomster er til hinder for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Det er en påstand, der ikke holder. Overenskomsterne indeholder desuden allerede vidtgående muligheder for at kunne indgå lokale fleksible og tilpassede aftaler, hvor alle centrale regler kan fraviges. Jeg kan kun opfordre til, at ledelserne i kommuner og regioner bruger disse til at skabe lokalt tilpassede rammer for ledelse og samarbejde til gavn for borgerne.

I øvrigt er udvikling og forenkling af aftaler og overenskomster et tema, som parterne løbende drøfter og aftaler i fælles forståelse med hinanden i forbindelse med overenskomstforhandlingerne ”, slutter Anders Bondo Christensen.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.