



## DATA FOR MAJ 2018 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

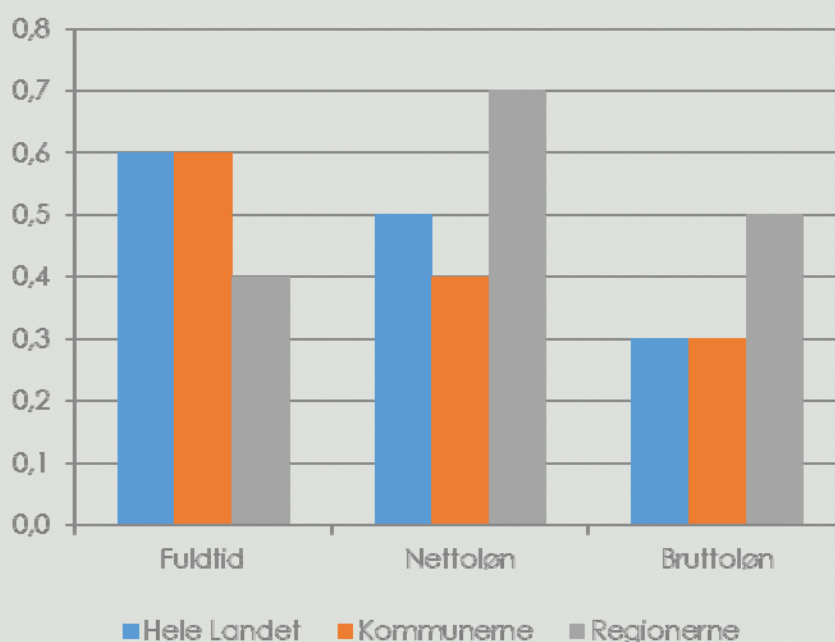
20. august 2018

### INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 7 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og i den regionale sektor i perioden maj 2017 til maj 2018 er illustreret i figur 1.

**Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. Maj 2017-2018**



Kilde: SIRKA, maj 2018. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder øvrige virksomheder, eksempelvis trafikkselskaber m.fl.

Personaletallet i *kommunerne* er i denne periode steget med 0,6 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i *regionerne* er personaleforbruget steget med 0,4 %. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner steget med 0,6 %.

Den gennemsnitlige nettoløn er for alle ansatte i kommunerne steget med 0,4 % og i regionerne med 0,7 %.

Den gennemsnitlige bruttoløn er for alle ansatte steget med 0,3 % i kommunerne og med 0,5 % i regionerne.

## LØNUDBIKLING

I perioden maj 2017-2018 stiger den gennemsnitlige bruttoløn, herefter benævnt bruttoløn, for alle ansatte i kommunerne med 0,3 % og i regionerne med 0,5 %, jf. tabel 1.

Da de aftalte stigninger pr. april 2018 grundet de langstrakte overenskomstforhandlinger først udmøntes med lønnen for juni 2018, er det alene de aftalte stigninger, der blev udmøntet pr. oktober 2017 som generelle lønstigninger, der indgår i:

KL og Forhandlingsfællesskabet  
Oktober 2017 (0,80-0,60) 0,20%

RLTN og Forhandlingsfællesskabet:  
Oktober 2017 (0,80-0,48) 0,32%

Udviklingen i bruttolønnen for udvalgte populationsafgrænsninger ses i tabel 1.

**Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, maj 2017-2018**

|             | Alle ansatte | Alle ekskl. fleksjob og ekstr. ord. | Ovk.- og tjmnd-ansatte | Ansatte begge år i samme stilling |
|-------------|--------------|-------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| Hele Landet | 0,3          | 0,3                                 | 0,0                    | 1,0                               |
| Kommuner    | 0,3          | 0,3                                 | 0,0                    | 1,0                               |
| Regioner    | 0,5          | 0,5                                 | 0,1                    | 0,9                               |

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 0,5 % i regionerne og 0,3 % i kommunerne.

For gruppen af overenskomst- og tjenestemandansatte er stigningen i bruttolønnen på 0,1 % i regionerne og 0,0 % i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 0,9 % og i kommunerne øget med 1,0 %.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Bruttolønnen i kommuner og regioner i alt er steget med 0,3 % for alle ansatte maj 2017-2018.

**Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, maj 2017-2018**

|             | Grund-løn | Loka-le tillæg | Cen-trale Tillæg | Ge-ne-tillæg | Pen-sion | Brut-toløn | Løn ekskl. ge-netil-læg |
|-------------|-----------|----------------|------------------|--------------|----------|------------|-------------------------|
| Hele Landet | 0,4%      | 1,1%           | 0,6%             | -4,3%        | 0,6%     | 0,3%       | 0,5%                    |
| Kom-muner   | 0,4%      | 1,2%           | 0,5%             | -4,9%        | 0,5%     | 0,3%       | 0,4%                    |
| Regio-ner   | 0,6%      | 1,0%           | 0,8%             | -3,3%        | 0,9%     | 0,5%       | 0,7%                    |

Kilde: SIRKA, lønudvikling, maj 2018. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig ferie-godtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at den kommunale og regionale stigning i bruttoløn i denne periode er påvirket negativt af ændringen i genetillæg med henholdsvis 0,1 og 0,2 procentpoint. Det skal tages med i betragtning, at påskens placering medfører at genetillæg udbetales i maj 2017, men ikke i maj 2018.

Bruttolønstigningen i kommunerne varierer fra 0,0 % (25%-fraktilen) til 0,5 % (75%-fraktilen).

Bruttolønstigningen i regionerne varierer fra 0,4 % (25%-fraktilen) til 0,6 % (75%-fraktilen).

## PERSONALEFORBRUG

 Der er **2.996,4 flere** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i maj 2018 set i forhold til maj 2017.

Fra maj 2017 til maj 2018 er personaleforbruget i den kommunale og regionale sektor samlet steget med 2.996,4 flere ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 nedenfor viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på nogle udvalgte ansættelsesformer og fordelt på forhandlingsområder.

**Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner. Maj 2017-2018**

|             | Alle ansatte | Fleksjob og ekstr. Ord | Elever   | Ovk-ansatte og tj.mænd | Månedslønnede | Time-lønnede |
|-------------|--------------|------------------------|----------|------------------------|---------------|--------------|
| Hele Landet | 2.996,4      | -655,8                 | -2.153,6 | 5.805,8                | 3.377,3       | -380,9       |
| Kommuner    | 2.517,6      | -577,9                 | -1.448,8 | 4.544,3                | 2.937,1       | -419,5       |
| Regioner    | 478,8        | -78,0                  | -704,8   | 1.261,5                | 440,2         | 38,6         |

Kilde: SIRKA, lønudvikling, maj 2018. Note: Alle ansatte er summen af fleksjob + ekstr.ord.ansatte + elever + overenskomstansatte + tjenestemænd eller summen af Månedslønnede+timelønnede.

I kommunerne er personaleforbruget samlet set steget med 2.517,6 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang på 0,6 %. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob samlet set falder med 2.026,7 fuldtidsbeskæftigede (7,2 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 4.544,3 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,2%.

I regionerne er personaleforbruget samlet set steget med 478,8 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang i personaleforbruget på 0,4 %. Faldet i elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er på 782,7 fuldtidsbeskæftigede (14,3 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.261,5 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,1 %. Det skal særligt bemærkes, at det regionale personale-tal påvirkes af, at Ambulance Syd fra og med januar 2018 indgår i de regionale data. Der tilføres ca. 700 fuldtidsbeskæftigede.

Pr. maj 2017 var 3.979 ansatte i seniorjob og pr. maj 2018 var 3.446 fuldtidsbeskæftigede i seniorjob. Det vil sige et fald på 533 fuldtidsbeskæftigede det seneste år. Fra april 2018 til maj 2018 er antal ansatte i seniorjob steget med 45 fuldtidsbeskæftigede.

Ansatte i fleksjob findes på to ordninger: ordningen der var gældende før 2013 og ordningen gældende fra januar 2013. Fordelingen ses i tabel 4.

**Tabel 4. Antal personer fordelt på de to fleksjobordninger. Maj 2018**

|          | Ordning fra 2013 | Ordning før 2013 | Andel på 2013-ordning |
|----------|------------------|------------------|-----------------------|
| Kommuner | 9.282            | 8.919            | 51,0%                 |
| Regioner | 563              | 1.091            | 34,0%                 |

Kilde: KRL. Note: "Ordning fra 2013" refererer til den ordning, der blev indført pr. maj 2013 og "ordning før 2013" refererer til den ordning, der var gældende før maj 2013.

 Overenskomstansatte og tjenestemænd er **steget** med **4.544,3** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og **steget** med **1.261,5** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

## PERSONALEOM- SÆTNING

Bemærk, i KRL's statistikker indgår den tid kommunen har lønudgift for. De to fleksjobordninger adskiller sig fra hinanden ved, at der for den nye ordnings vedkommende aflønnes for de timer den ansatte arbejder effektivt. Det vil sige, at tid til skånehensyn ikke indgår. Ansatte i fleksjob efter den gamle ordning lønnes for alle timer inkl. de timer deres beskæftigelse er nedsat. I realiteten aflønnes langt de fleste på den tidligere ordning som heltidsbeskæftigede, mens ansatte på den nye ordning gennemsnitligt betragtet aflønnes for omkring 30% af fuld tid.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandsansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5 nedenfor.

**Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner i procent, faste medarbejdere, maj 2017-2018**

|                                   | Kommuner | Regioner |
|-----------------------------------|----------|----------|
| Antal personer maj 2017           | 402.179  | 121.860  |
| Afgang fra den valgte sektor      | 10,5     | 8,9      |
| Afgang fra den valgte population  | 1,8      | 2,8      |
| Tilgang til den valgte population | 3,5      | 3,6      |
| Tilgang til den valgte sektor     | 10,1     | 9,2      |
| Skiftet overenskomst              | 1,7      | 1,2      |
| Skiftet kommune/ region           | 2,7      | 1,6      |
| Antal personer maj 2018           | 407.458  | 123.137  |
| Netto stigning – antal            | 5.279    | 1.277    |
| Netto stigning - procent          | 1,3      | 1,0      |

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, maj 2018. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte.

Hovedtendenserne er:

*Afgangen fra den valgte sektor* er for kommunerne 10,5 % og regionerne 8,9 %.

*Tilgangen til den valgte sektor* er for kommunerne 10,1 % og for regionerne 9,2 %.

Afgang fra den valgte sektor vil for kommunernes vedkommende være afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet. Tilgang til den valgte sektor er defineret modsat som tilgang fra andre sektorer til kommunerne.

Afgang fra den valgte population er for kommunerne 1,8 % og for regionerne 2,8 %.

Tilgang til den valgte population er for kommunerne 3,5 % og for regionerne 3,6 %.

Afgang fra den valgte population er defineret som afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det kan være ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat. Tilgang til den valgte definition er modsat afgang.

1,7 % af de kommunale ansatte har skiftet overenskomstråde. På det regionale område har 1,2 % af de ansatte skiftet overenskomstråde.

2,7 % af de kommunale ansatte har skiftet kommune, og 1,6 % af de regionalt ansatte har skiftet region.

I tabel 6 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

**Tabel 6: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, maj 2017-2018**

|                 | Fuldtid<br>afgang | Fuldtid<br>ansat<br>begge år | Fuldtid<br>tilgang | Løn<br>afgang | Løn an-<br>satte<br>begge år | Løn<br>tilgang |
|-----------------|-------------------|------------------------------|--------------------|---------------|------------------------------|----------------|
| Hele Lan-<br>de | 70.370            | 402.236                      | 76.627             | 36.516        | 39.040                       | 34.571         |
| Kommuner        | 54.986            | 305.357                      | 59.769             | 35.330        | 37.714                       | 33.515         |
| Regioner        | 15.383            | 96.879                       | 16.858             | 40.758        | 43.217                       | 38.314         |

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, maj 2018. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte. Løn afgang er regnet op til samme niveau som løn tilgang.

## DATAGRUNDLAG

➤ Ensretning af optælling af skolepædagogers tillæg efter arbejdstidsaftalens §15 og §17 pr. februar 2018.

Skolepædagogers tillæg efter §15 og §17 har hidtil været behandlet forskelligt i KRLs statistikker. Nogle har været optalt som et månedligt fast tillæg af typen *andre tillæg*, mens andre har ligget i genetillæg, hvor de hører til, da der er tale om et arbejdstidstillæg.

Pr. februar 2018 optælles skolepædagogtillæg, der kan identificeres i data i genetillæg. Genetillæg er forhøjet med ca. 3 mio. kroner i maj 2018 og tilsvarende er andre tillæg reduceret med ca. 3 mio. kroner.

➤ Udvælgelse af lønperiode ændres pr. januar 2018 for KMD

Hidtil har KRL anvendt udtrækket for den enkelte måneds lønkørsel fra KMD som månedens løn. Fremadrettet bliver grunddata fra KMD sammensat således, at udover at hente data fra dataleverancen for indeværende lønperiode, så bliver der også hentet lønoplysninger som vedrører den aktuelle måned fra dataleverancen for forrige lønperiode og efterfølgende lønperiode. Dvs. at der fremadrettet kommer til at indgå tre dataleverancer i processen, hhv. dataleverancen fra forrige måned, dataleverancen fra den aktuelle måned og dataleverancen til brug for næst kommende måned. Fra disse tre udtræk udpeges samtlige løndelevende der er relevant for den aktuelle månedsstatistik. Der ligger en mere fyldig beskrivelse i KRL-forum.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i **KRL-forum**.