

Til  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
msm@star.dk og star@star.dk

Aktivitetsnr.: 18-0237.6  
NK  
Direkte tlf.nr.: 3347 0616  
20. august 2018

**Vedr.: Høring vedrørende udkast til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge og lov om aktiv socialpolitik (Arbejdsgivers ret til indsigt i helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren i sager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb)**

Forhandlingsfællesskabet har ved e-mail af 3. juli 2018 modtaget ovenstående i høring med frist for eventuelle bemærkninger den 20. august 2018.

Forhandlingsfællesskabet vil indledningsvist gerne kvittere for, at Beskæftigelsesministeriet med lovforslaget søger i højere grad at beskytte helbredsmæssige oplysninger og oplysninger, der i øvrigt udveksles i det fortrolige rum mellem læger/ psykologer og patienter. Forhandlingsfællesskabet finder det således positivt, at der indføres en begrænsning i arbejdsgivers adgang til efter forvaltningsloven at få aktindsigt i helbredsmæssige og lægelige oplysninger.

Forhandlingsfællesskabet finder imidlertid, at beskyttelsen langt fra er tilstrækkelig, hvilket skyldes flere forhold.

Når beskyttelsen af oplysninger således modificeres i en bestemmelse, som giver arbejdsgiver ret til at få oplysningerne, hvis de er af væsentlig betydning for arbejdsgiverens mulighed for at kunne varetage sine økonomiske interesser, er det Forhandlingsfællesskabets opfattelse, at arbejdsgiver i praksis fortsat vil kunne få adgang til en lang række af personlige og fortrolige oplysninger, som den ansatte har valgt at dele med lægen/psykologen. Hvis dette ikke skal være tilfældet er der tillige behov for en ændring af forvaltningslovens §15b nr. 5, således at der i afvejningen mellem arbejdsgiver og den ansattes interesse i højere grad end i dag lægges vægt på den ansattes interesser. Fastholdes forvaltningslovens §15b, nr. 5, vil der - som det også fremgår af lovforslagets bemærkninger s. 11 - fortsat skulle være meget tungtvejende grunde for, at arbejdsgiver kan nægtes partsaktindsigt.

Ligeledes foreslås, at der i loven tilføjes, at arbejdsgivers ret til aktindsigt i overvejende grad bør have fokus på lønmodtagers funktionsbegrænsninger samt eventuelle skånehensyn, idet Lønmodtagers diagnose samt helbredsmæssige oplysninger af anden karakter sjældent er relevant for arbejdsgivers interessevaretagelse i forbindelse med ophør af sygedagpenge og/eller ressourceforløb. Disse oplysninger bør i videst muligt omfang beskyttes af loven.

Lovforslaget bør ydermere præcisere, at myndigheden altid skal indhente en udtalelse om skadevirkninger fra den ansatte inden helbredsoplysninger videregives til arbejdsgiver. Det er således ikke tilstrækkeligt, når det i lovforslagets bemærkninger s. 12. anføres, at dette ofte vil være nødvendigt. Samtidig bør lovforslaget indeholde en udtrykkelig klageadgang i forhold til kommunens afgørelse om at give arbejdsgiver indsigt i oplysninger, som den ansatte vurderer at have en interesse i hemmeligholdes.

Lovforslaget bør endvidere udvides til at omfatte andre end læger, psykologer og sundhedspersonel, der handler på vegne af lægen. Hensynet til den ansatte tilsiger, at det centrale i beskyttelsen bør være karakteren af oplysninger og ikke med hvem de udveksles. Det skal navnlig peges på, at også oplysninger givet til en jobkonsulent i forbindelse med kommunens opfølgningssats bør forblive fortrolige og ikke tilgå arbejdsgiver.

Endelig skal Forhandlingsfællesskabet foreslå, at der i bemærkningerne indsættes flere eksempler, idet sådanne vil tydeliggøre rækkevidden af lovændringen.

Forhandlingsfællesskabet henviser i øvrigt til eventuelle høringssvar fra LO, FTF, Akademikerne samt Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Nanna Kolze