

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 18-0257.13.
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 06
31. august 2018

Vedr.: Lønudvikling 2. kv. 2017-2018 – Danmarks Statistik

Danmarks Statistik (DST) har i dag den 31. august 2018 offentliggjort lønudviklingsstatistik for 2. kv. 2017-2018 for såvel de offentlige sektorer, som for virksomheder og organisationer, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 1). Nedenfor følger en beskrivelse af lønudviklingen i sektorerne.

Medlemsorganisationerne blev den 20. august 2018 orienteret om KRL's lønstatistik for samme periode. Der er ikke 100 % overensstemmelse mellem henholdsvis KRL's og DST's statistikgrundlag og metode.

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn i perioden 2. kv. 2017 - 2018:
 - For ansatte i kommunerne og regionerne er opgjort af DST til 0,3 %
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af DST til 0,2 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af DST til 0,4 %.
- Den gennemsnitlige lønudvikling i perioden 1. kv. 2005 – 2. kv. 2018 er af DST opgjort til 36,6 % i kommunerne og regioner samlet set, til 35,9 % i kommunerne og til 37,4 % i regionerne.
- Når der tages højde for den forsinkede udmøntning af de aftalte lønstigninger pr. 1. april 2018, som følge af det forlængede forhandlingsforløb, kan reststigning i perioden 2. kv. 2017 - 2018 i kommunerne beregnes til 0,0 % og til 0,1 % i regionerne.
- Reallønsudviklingen er på lang sigt fortsat positiv.

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

DST har opgjort lønudviklingen for regioner og kommuner som helhed til 0,3 % i perioden 2. kv. 2017 - 2018. Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 1. kv. 2017-2018 og 2. kv. 2017-2018, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
1. kv. 2017-2018	0,4 %	0,7 %	0,5 %
2. kv. 2017-2018	0,2 %	0,4 %	0,3 %

Kilde: DST: Nyt fra Danmarks Statistik – Lønindeks.

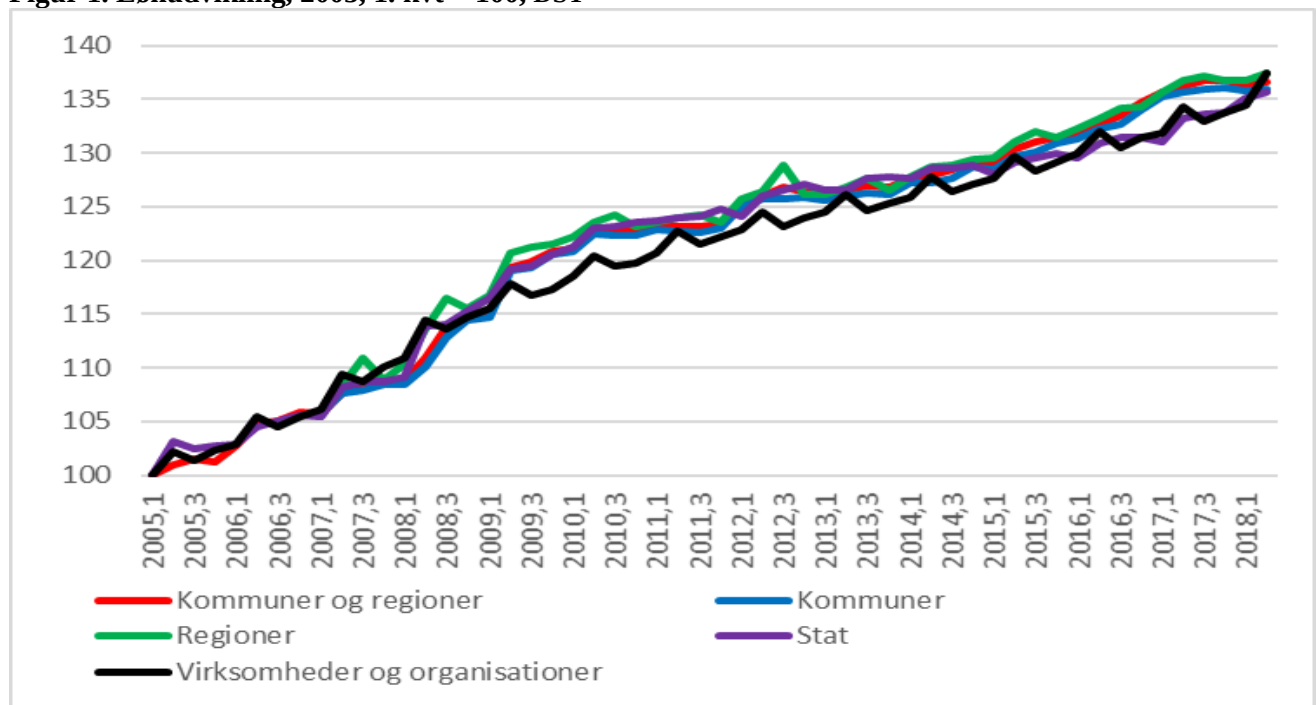
Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

Lønudviklingen på det lidt længere sigt kan illustreres med DST's lønindeks. Aktuelt har DST indeksserierne basis i 1. kvrt. 2005, dvs. at lønudviklingen måles i forhold til de gennemsnitlige timelønninger i 1. kvrt. 2005.

Lønningerne er, jfr. figur 1 og ifølge DST, siden 1. kvrt. 2005 gennemsnitligt steget med:

- 36,6 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 35,9 % i den kommunale sektor,
- 37,4 % i den regionale sektor,
- 35,6 % i den statslige sektor, og
- 37,4 % i virksomheder og organisationer.

Figur 1. Lønudvikling, 2005, 1. kvrt = 100, DST



Kilde: Danmarks Statistik's lønindeks.

Note: Indeks for virksomheder og organisationer er ikke-sæsonkorigeret.

Ganske som i tidligere perioder er den opgjorte lønudvikling bl.a. udtryk for sæsonudsving og at der er forskellige udmøntningsprofiler i de indgåede aftaler og overenskomster i sektorerne.

Det skal derudover bemærkes, at periodeafgrænsningen (valg af basisår/-kvartal og sluttidspunkt) har afgørende betydning for den umiddelbare vurdering af, i hvilken sektor den gennemsnitlige lønudvikling har været størst. Valget har både betydning for størrelsen og fortegn for forskellen i den opgjorte lønudvikling.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

Såfremt der tages højde for, at udmøntningen af aftalte lønstigninger pr. 1. april 2018 blev forsinket som følge af det forlængede forhandlingsforløb, kan årsstigningstakten i aftaleresultatet incl. udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2017 for den kommunale sektor for

perioden 2. kv. 2017 – 2018 beregnes til 0,2 %. Tilsvarende kan årstigningstakten i aftaleresultatet, incl. udmøntningen fra reguleringsordningen, for den regionale sektor beregnes til 0,3 %. Det vil sige den aftalte lønudvikling i regionerne har været en marginalt højere, hvilket skyldes forskelle i udmøntningen fra reguleringsordningen i oktober.

Reststigningerne på det kommunale område kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til for perioden 2. kv. 2017 – 2018 at være 0,0 %. For samme periode kan reststigningen på det regionale område beregnes til 0,1 %.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i perioden 2. kv. 2017 – 2018 til 1,1 %, hvilket er 0,5 pct. point højere end i 1. kv. 2017-2018 (0,6 %). Isoleret set medfører dette en gennemsnitlig faldende reallønsudvikling i perioden 1. kv. 2017-2018.

Men betragtes prisudviklingen (23,1 %) på længere sigt siden 1. kv. 2005 svarende til basistidspunkt for DST's lønindeks, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen