

Til
medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 17-0115.62
TSK
Direkte tlf.nr.: 3347 06
3. oktober 2018

Vedr.: Undersøgelse af atypiske ansættelser på det regionale område

Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner (RLTN) har undersøgt udbredelsen og anvendelsen af forskellige "atypiske" ansættelsesformer på det regionale arbejdsmarked, som adskiller sig ved ikke at være fastansættelser med en beskæftigelsesgrad på 37 timer om ugen.

Der har været fokus på følgende typer ansættelse:

- Deltidsansættelser, herunder små deltidsjob (0-7 timer om ugen)
- Timelønsansættelser
- Tidsbegrænsede ansættelser
- Vikaransættelser
- Freelancere og selvbeskæftigede

Der er gennemført tre undersøgelser om atypiske ansættelser i regionerne:

1. Analysedel 1 baseret på KRL data om regionernes anvendelse af forskellige atypiske ansættelsesformer.
2. Analysedel 2 baseret på data fra forskellige registre i Danmarks Statistik om beskæftigelse/forsørgelse af ansatte i små deltidsjob (0-7 timer/uge) og timelønnede.
3. VIVE's lille interviewundersøgelse med regionale HR-chefer om anvendelse af atypiske ansættelser i regionerne. Denne undersøgelse er offentliggjort d.d. af VIVE.

Til medlemsorganisationernes orientering vedlægges:

- VIVE's notat "*Fem regionale HR-ledere om atypiske ansættelser på regionale arbejdspladser*"
- Sekretariatets notat med hovedpointer fra hver af undersøgelsens tre dele.

En lignende undersøgelse om atypiske ansættelser er også gennemført på det kommunale område. For en nærmere beskrivelse af resultaterne heri henvises til medlemsorganisationsudsendelser af 23. marts 2018 og 27. oktober 2017.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Theis Stoltze Kaspersen