

Til
medlemsorganisationerne
samt fagbladene

Aktivitetsnr.: 17-0335.28.
HC
Direkte tlf.nr.: 3347 0617
31. oktober 2018

Vedr.: Styrket psykisk arbejdsmiljø på det regionale område – artikelsamlingen ”Et bedre psykisk arbejdsmiljø – fire artikler om ekspertrådgivning og inspiration 2016 – 2018”

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har som led i indsatsen om et styrket psykisk arbejdsmiljø fået udarbejdet vedlagte artikelsamling ” Et bedre psykisk arbejdsmiljø – fire artikler om ekspertrådgivning og inspiration 2016 – 2018” fra de regionale arbejdspladser.

Der er tale om fire artikler, som på forskellig vis beskæftiger sig erfaringer med ekspertrådgivningen i forhold til arbejdet med psykisk arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser.

De fire artikler er udsendt enkeltvis til medlemsorganisationerne i løbet af uge 43 og lagt på Forhandlingsfællesskabets hjemmeside, men publiceres nu også som samlet publikation.

Overskrifterne på de fire artikler er:

- ”Ny runde med ekspertrådgivning og inspiration.”
- ”Midt i travlheden har vi stadig handlemuligheder.”
- ”Giv plads til at diskutere og stille spørgsmål.”
- ”Hvad er det, der rykker i det psykiske arbejdsmiljø?”

Organisationerne opfordres til at videreformidle artiklerne på egne hjemmesider, via nyhedsomtaler mv., og i den forbindelse kan man fx også henlede opmærksomheden på muligheden for at de lokale parter på arbejdspladsen mv. kan trække på tilbuddet om rådgivning og inspiration om psykisk arbejdsmiljø, når det bliver tilgængelig igen for de regionale arbejdspladser fra januar 2019

Formålet med artiklerne er at inspirere alle regionale arbejdspladser til at arbejde med at styrke det psykiske arbejdsmiljø i tæt relation til kerneopgaven.

Formålet med ekspertrådgivningen er at tilbyde den enkelte arbejdsplads eller flere arbejdspladser inden for samme speciale, område eller region mv. rådgivning om eller inspiration til, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven primært inden for temaerne: Organisatoriske forandringer, faglige forandringer, vold og trusler samt samarbejde, arbejdspladskultur og mobning.

Med venlig hilsen

Henrik Würtzenfeld

Henrik Carlsen