



Til
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S.

Aktivitetensnr.: 19-0028.2
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
8. februar 2019

Gyda Kaptain (gyk@star.dk),
Sanne Rendal (sar@star.dk),
Helle Sølvsten (hes@star.dk og star@star.dk)

Vedr.: Svar på høring om forslag til lov om en aktiv beskæftigelsespolitik

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i høring af 14. januar bedt om Forhandlingsfællesskabets bemærkninger til forslag til lov om en aktiv beskæftigelsespolitik.

Forhandlingsfællesskabet finder det generelt positivt med en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, herunder forenkling af tilbuddene, som vil bidrage til at lette forståelsen og administrationen af ordningerne på de kommunale og regionale arbejdspladser.

Forhandlingsfællesskabets bemærkninger har først og fremmest fokus på ændringer i løn- og ansættelsesvilkår, herunder i forhold til medindflydelse, sikring af merbeskæftigelse, samt at der er et rimeligt forhold mellem ansatte i løntilskud, virksomhedspraktik, nyttejob mv. og antal af varigt – ikke støttet – ordinært ansatte.

Forhandlingsfællesskabet har noteret sig, at det følger af lovforslaget, at det fremover skal være muligt at fortsætte i løntilskudsjob på samme arbejdsplads, selvom personen skifter ydelse undervejs. Det følger af forslaget, at der ikke i den forbindelse skal foretages en ny beregning af arbejdstiden. Det forhold, at arbejdstiden fastsættes for hele perioden ved ansættelsesforholdets begyndelse betyder, at selvom der efter løntilskudsansættelsens begyndelse sker ændringer i personens ydelsesniveau, fortsætter ansættelsen med det oprindeligt beregnede løn- og timetal. Det betyder fx at overgår en løntilskudsansat fx fra dagpenge til en lavere ydelse på kontanthjælp, så vil personen fortsat skulle arbejde samme timetal, med den konsekvens, at pågældendes timeløn kommer til at ligge noget under timelønsloftet.

Forhandlingsfællesskabet finder derfor, at der bør foretages en fornyet beregning af arbejdstiden i forbindelse med ændring af ydelsesniveau.

Forhandlingsfællesskabet skal desuden pege på, at personer der er ansat i fleksjob, og som er i virksomhedspraktik, på tilsvarende vis som sygedagpengemodtagere og personer i jobafklarings-

forløb er i et ansættelsesforhold, og det bør derfor præciseres, at fleksjobpersoner er omfattet af de for lønmodtagerne gældende regler, som følger af lovgivning og kollektiv overenskomst.

Forhandlingsfællesskabet skal, i forhold til forslagene om medinddragelse af de ansatte forud for ansættelse af personer i løntilskudsjob og virksomhedspraktikforløb på mere end 13 uger, samt i forhold til opfyldelse af merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet, pege på behov for præcisering af, at der ved ”repræsentanter for de ansatte” forstås tillidsrepræsentanter. Dette svarer til den præcisering, som i øvrigt anvendes i lovforslaget i forbindelse med nyttejobs.

Det fremgår af lovforslagets almindelige bemærkninger, at virksomhedernes tid på indtastninger af oplysninger i det digitale ansøgningssystem VITAS skal minimeres, og at det skal ske ved, at opgørelsen af merbeskæftigelseskravet skal automatiseres. Forhandlingsfællesskabet forudsætter, at der i forbindelse med opfyldelsen af merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet fortsat forudsættes enighed herom mellem arbejdsgiver og tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant, og at dette, samt evt. uenighed herom, klart fremgår af de oplysninger, som indberettes via VITAS-systemet. Desuden forudsættes det, at det også i ansøgningssystemet VITAS indberettes, at der forud for oprettelse af et løntilskudsjob og virksomhedspraktikforløb har været afholdt en drøftelse med tillidsrepræsentanter/medarbejderrepræsentanter.

Det fremgår af lovforslaget, at personer i tidsbegrænsede ansættelser som noget nyt, i forbindelse med en digitalisering af opgørelsen af ansatte til brug for en vurdering af rimelighedskravet/merbeskæftigelseskravet, kommer til at tælle med som ordinært ansatte. Det finder Forhandlingsfællesskabet problematisk af hensyn til at sikre en fortsat rimelig balance mellem ekstraordinært og varigt ordinært.

Sikring af merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet er afgørende for en positiv og balance-ret indsats – både i forhold til sikring af kvalitet i de konkrete praktikforløb og løntilskudsjob og i forhold til modtagelsen af de ekstraordinært ansatte på de kommunale og regionale arbejdspladser. Forhandlingsfællesskabet finder det derfor afgørende vigtigt, at der i lovgivning fortsat er tydelige og fastsatte regler for, hvordan betingelsen om merbeskæftigelse påses/godtgøres, og at dette ikke sker i form af en generel bemyndigelsesbestemmelse til ministeren til på et senere tidspunkt at fastlægge bestemmelser herom.

Forhandlingsfællesskabet skal i øvrigt henvise til hørings svar fra FH og Akademikerne, samt Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen



Henrik Würtzenfeld