

Den regionale Lønjusteringsaftale 2018 – supplerende forklaringer

Den overordnede struktur er skitseret grafisk i bilag 1 til aftalen. Bilagsreferencerne nedenfor refererer til bilagsnummer i aftalen.

- Satssystemerne er forskellige afhængig af, om man skal beregne løn eller pension.
- Lønsatserne (bilag 2) er – i modsætning til de pensionsgivende lønsatser - ens for overenskomstansatte og tjenestemænd.
- De pensionsgivende lønsatser for overenskomstansatte (bilag 3) er – sammenlignet med lønsatserne - højere på trin 50 og derover, hvilket parterne i sin tid aftalte for at gøre det mere attraktivt at gå fra tjenestemandsansættelse til overenskomstansættelse.
- De pensionsgivende lønsatser for tjenestemænd pensioneret den 1. april 2005 eller senere (bilag 4) afviger fra lønsatserne, som følge af den ekstraordinære 1%-forhøjelse af procentreguleringen i 2003 og af løntrinsprojektet i 2005. Løntrinsprojektet blev implementeret forskelligt for de tjenestemænd, som var pensioneret før det aftalte løntrinsprojekt og de tjenestemænd, som ikke var pensioneret endnu. De pensionsgivende lønsatser for tjenestemænd omlægges ikke til nyt grundbeløbsniveau, men fastholdes i niveau 31.3.2000.
- De pensionsgivende lønsatser for tjenestemænd pensioneret før 1. april 2005 (bilag 5) afviger fra lønsatserne, som følge af den ekstraordinære 1 %-forhøjelse af procentreguleringen i 2003 og af løntrinsprojektet i 2005. Løntrinsprojektet blev implementeret forskelligt for de tjenestemænd, som var pensioneret før det aftalte løntrinsprojekt og de tjenestemænd, som ikke var pensioneret endnu. De pensionsgivende lønsatser for tjenestemænd omlægges ikke til nyt grundbeløbsniveau, men fastholdes i niveau 31.3.2000.
- Der er således i alt 4 forskellige satssystemer på Forhandlingsfællesskabets område:
 - Lønsatser
 - Pensionsgivende lønsatser for overenskomstansatte
 - Pensionsgivende lønsatser for tjenestemænd pensioneret den 1. april 2005 eller derefter
 - Pensionsgivende lønsatser for tjenestemænd pensioneret før 1. april 2005.
- Herudover er der aftalt særlige lønsatser for nogle grupper på Sundhedskartellets og på Akademiernes område.
- De regulerede satser beregnes som grundsatser ganget med procentregulering. Der er 3 forskellige procentreguleringer, som anvendes til regulering af følgende satser:
 - Lønsatser og Pensionsgivende lønsatser for overenskomstansatte (bilag 11)
 - Pensionsgivende lønsatser for tjenestemænd pensioneret den 1. april 2005 eller derefter (bilag 13)
 - Pensionsgivende lønsatser for tjenestemænd pensioneret før 1. april 2005 (bilag 14).
- Udover de regulerede satssystemer består løndelene af særlige tillæg og af områdetillæg (bilag 17).
- De gældende grundsatser pr. 1. april 2018 ændres 2 gange i OK-18-perioden som følge af:
 - Omlægning pr. 1. oktober 2018 til nyt grundbeløbsniveau (pr. 31. marts 2019) (undtaget er pensionsgivende lønninger til tjenestemænd)
 - Trinforhøjelse pr. 1. april 2019.