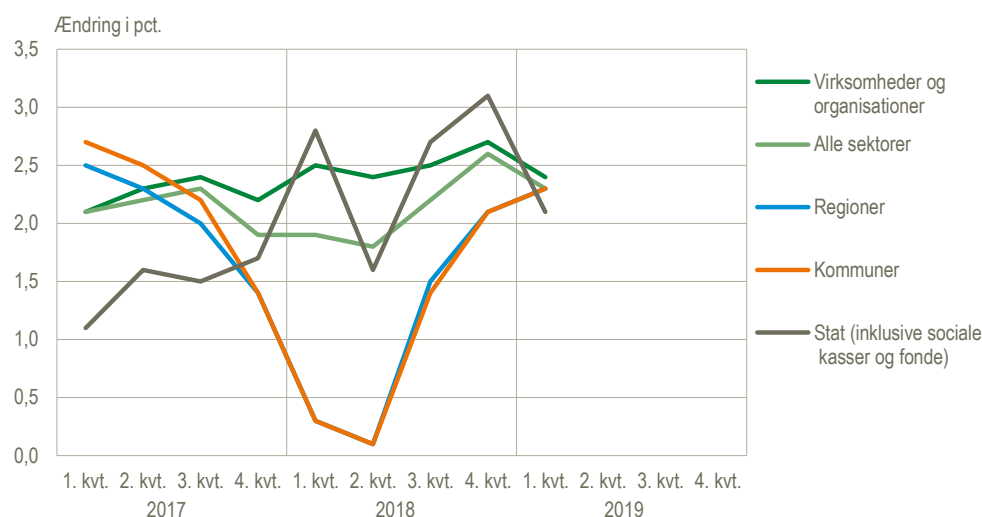


Lønnen steg samlet set med 2,3 pct.

Den private sektor og offentlig forvaltning og service havde ifølge det standardberegnete lønindeks en lønudvikling på årsbasis på stort set samme niveau i årets første kvartal. Ansatte i virksomheder og organisationer (den private sektor) havde en lønstigning på 2,4 pct. i årets første kvartal i forhold til samme kvartal sidste år. Herefter fulgte de ansatte i kommuner og regioner, hvor lønnen pr. time i begge tilfælde steg med 2,3 pct. i samme periode. For de ansatte i staten steg lønnen med 2,1 pct. i forhold til første kvartal 2018. Samlet set steg lønnen pr. time med 2,3 pct. på årsbasis for alle sektorer under et.

Årlig lønudvikling fordelt på sektor iflg. det standardberegnete timeindeks



Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1 og [sblon2](http://www.statistikbanken.dk/sblon2).

Implicit lønudvikling viser generelt højere stigning i det offentlige

Den implicitte udvikling i gennemsnitstimelønnen i årets første kvartal viser generelt en lidt højere tendens for de offentligt ansatte. Størst er forskellen for de statsansatte med en implicit stigning i gennemsnitstimelønnen på 2,5 pct. For de ansatte i kommunerne og i regionerne ligger den implicitte udvikling i gennemsnitstimelønnen i første kvartal hhv. 0,2 og 0,1 procentpoint over den standardberegnete lønudvikling. Den implicitte udvikling i gennemsnitstimelønnen i virksomheder og organisationer ligger med 2,0 pct. i første kvartal 2019 noget under den tilsvarende opgjort i det standardberegnete lønindeks.

Færre sammensætningseffekter ved standardberegning

De standardberegnete lønindeks er udviklet som prisindeks og er i modsætning til de implicite lønindeks ikke i samme grad påvirket af ændringer i de strukturelle forhold på arbejdsmarkedet. Det kan fx være løbende ændringer i personalesammensætningen i en sektor eller branche, hvor en stigning i andelen af forholdsvist højtloønnede medarbejdere trækker den gennemsnitlige timeløn op og alene af den årsag øger den målte lønudvikling. Derudover indgår unge under 18 år samt elever og lærlinge, der er en gruppe med en sædvanligvis særligt lav løn, ikke i de standardberegnete lønindeks, mens de i de implicite lønindeks indgår på samme måde som almindelige voksne lønmodtagere. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende [beregningsmetoder](#).

Ejendomshandel og udlejning steg mest i den private sektor

Med en stigning på 3,3 pct. havde ansatte inden for *ejendomshandel og udlejning* virksomheder og organisationer den højeste lønudvikling på årsbasis i første kvartal 2019, når der korrigeres for sammensætningseffekter. Mindst var stigningen inden for *handel og transport mv.* samt *information og kommunikation* med 2,2 pct. i samme periode.

Årlig ændring i det standardberegne lønindeks opdelt på sektor og branche

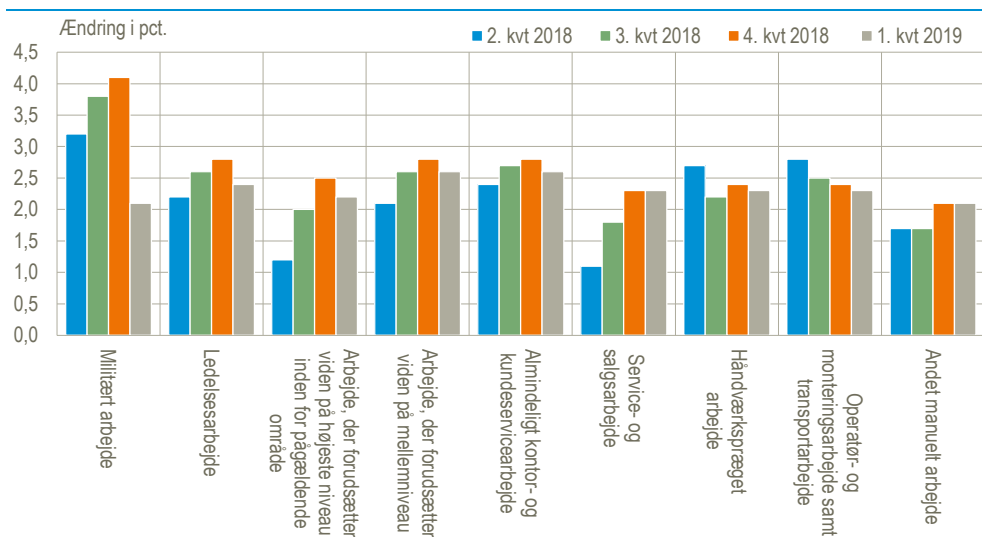
	4. kv.2018	1. kv.2019
	pct.	
Virksomheder og organisationer i alt	2,7	2,4
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,3	2,3
Bygge og anlæg	3,1	3,1
Handel og transport mv.	2,5	2,2
Information og kommunikation	2,6	2,2
Finansiering og forsikring	2,7	2,5
Ejendomshandel og udlejning	3,0	3,3
Erhvervsservice	2,9	2,4
Undervisning og sundhed mv.	3,4	2,3
Kultur, fritid og anden service	3,2	2,7
Stat (inklusive sociale kasser og fonde)	3,1	2,1
Regioner	2,1	2,3
Kommuner	2,1	2,3

Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1.

Højest stigning for ansatte med kundeservice og på mellemhøjt niveau

Ansatte med almindeligt kontor- og kundeservicearbejde samt arbejde, der kræver viden på mellemniveau, var de arbejdsfunktioner, der havde den største lønstigning, rensat for sammensætningseffekter, i første kvartal. Her steg timelønnen med 2,6 pct. i forhold til samme kvartal 2018. Mindst var lønstigningen i perioden for ansatte inden for forsvaret samt ansatte med andet manuelt arbejde. I begge tilfælde var den 2,1 pct. i forhold til første kvartal 2018. Ansatte med militært arbejde var ellers den gruppe, der havde de højeste lønstigninger igennem hele 2018.

Standardberegnet årlig ændring i timefortjenesten fordelt på arbejdsfunktion i forhold til samme kvartal året før



Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon2.

Implicit lønindeks og årlig stigning i det implicitte lønindeks opdelt på sektor og branche

	2018	2019	Årlig ændring	
	4. kvrt.	1. kvrt.	4. kvrt. 2017 - 4. kvrt. 2018	1. kvrt. 2018 - 1. kvrt. 2019
	1. kvrt. 2005 = 100		pct.	
Virksomheder og organisationer i alt¹	136,5	136,6	2,2	2,0
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	140,1	140,7	2,4	2,2
Bygge og anlæg	136,5	135,0	2,4	2,2
Handel og transport mv.	132,7	132,7	1,9	1,6
Information og kommunikation	138,7	138,2	2,5	2,5
Finansiering og forsikring	149,0	149,7	2,5	2,2
Ejendomshandel og udlejning	135,2	135,9	2,2	2,2
Erhvervsservice	137,3	137,9	2,1	1,9
Undervisning og sundhed mv.	132,7	132,4	2,3	2,0
Kultur, fritid og anden service	127,8	127,8	1,4	1,0
Staten i alt	137,9	138,4	3,1	2,5
Forskning og udvikling	139,4	139,6	2,3	1,1
Statslig administration, forsvar og politi (inklusive sociale kasser og fonde)	137,0	136,1	3,3	2,1
Undervisning	137,1	137,8	3,5	2,4
Kultur og fritid	136,8	137,6	3,1	1,6
Kommuner og regioner i alt	139,7	139,7	2,2	2,4
Rengøring og anden operationel service	144,8	145,7	2,1	2,4
Kommunal og regional administration	136,6	136,5	2,4	2,6
Undervisning	139,2	139,0	2,2	2,2
Sundhedsvæsen	137,0	136,9	2,3	2,3
Sociale institutioner	139,7	140,0	2,0	2,7
Kultur og fritid	143,6	143,9	2,6	2,4
Regioner i alt	140,0	139,9	2,4	2,4
Kommuner i alt	139,0	139,1	2,1	2,5

¹ Indeksene vedr. virksomheder og organisationer er sæsonkorrigeret.

Kilde: www.statistikbanken.dk/ilon12, [ilon15](http://www.statistikbanken.dk/ilon15), [ilon22](http://www.statistikbanken.dk/ilon22), [ilon25](http://www.statistikbanken.dk/ilon25), [ilon32](http://www.statistikbanken.dk/ilon32), [ilon35](http://www.statistikbanken.dk/ilon35), [ilon42](http://www.statistikbanken.dk/ilon42) og [ilon52](http://www.statistikbanken.dk/ilon52).

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1931.

De standardberegnedede lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika, som fx aflønningsform, arbejdsfunktion og anciennitet. Den målte lønudvikling i de implicitte lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske længennemsnit og dermed påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højt lønnede i forhold til lavt lønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede implicitte indekxværdier for virksomheder og organisationer. De standardberegnedede lønindeks foreligger p.t. ikke i sæsonkorrigeret form, da det kræver en længere tidsserie, end der foreligger på nuværende tidspunkt.

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Lønindeks for offentlig forvaltning og service](#), [Lønindeks for virksomheder og organisationer](#) og [Standardberegnet lønindeks](#). Se mere på [emnesiden](#).

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 2. kvrt. 2019* udkommer 30. august 2019.

Henvendelse: Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk