



## DATA FOR FEBRUAR 2019 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

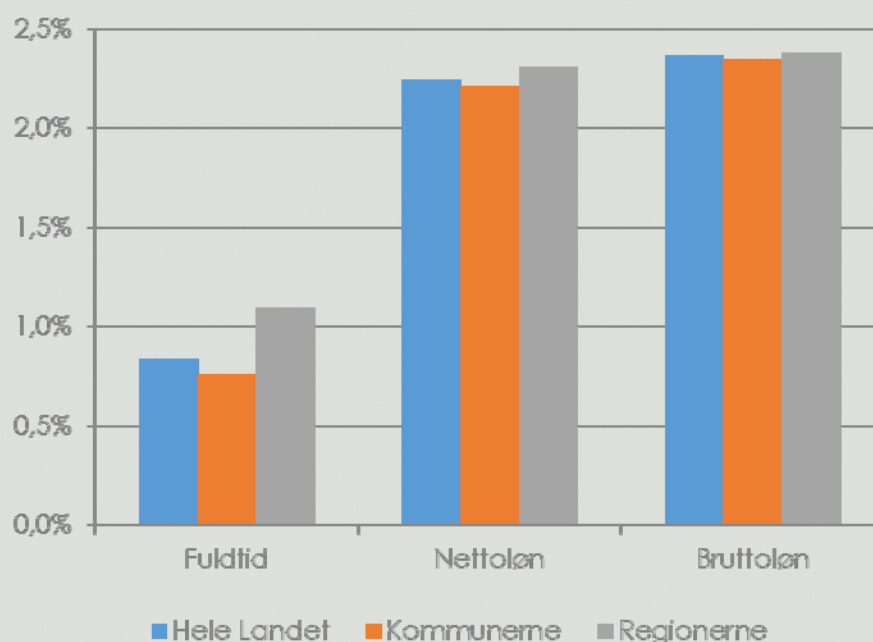
25. april 2019

### INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 7 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og i den regionale sektor i perioden februar 2018 til januar 2019 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. Februar 2018-2019



Kilde: SIRKA, februar 2019. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder øvrige virksomheder, eksempelvis trafikkselskaber m.fl.

Personaletallet i *kommunerne* er i denne periode steget med 0,5 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i *regionerne* er personaleforbruget steget med 1,1 %. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner steget med 0,7 %.

Den gennemsnitlige nettoløn er for alle ansatte er i kommunerne steget med 2,3 % og i regionerne ligeledes steget med 2,3 %.

Den gennemsnitlige bruttoløn er for alle ansatte steget med 2,2 % i kommunerne og med 2,3 % i regionerne.

## LØNUDVIKLING



I perioden februar 2018-2019 stiger den gennemsnitlige bruttoløn, herefter benævnt bruttoløn, for alle ansatte i kommunerne med 2,2 % og i regionerne med 2,3 %, jf. tabel 1.

De aftalte stigninger, der blev udmøntet pr. juni 2018 (vedr. pr. april 2018) samt pr. oktober 2018, indgår som generelle lønstigninger for perioden februar 2018-2019 med:

KL og Forhandlingsfællesskabet	
Juni 2018 (April 2018)	1,10%
Oktober 2018 (1,30-0,14)	1,16%

RLTN og Forhandlingsfællesskabet:	
Juni 2018 (April 2018)	1,10%
Oktober 2018 (1,20-0,27)	0,93%

Derudover er der på det kommunale område afsat 0,03 % til rekrutteringspulje med udmøntning pr. oktober 2018. Anvendes til lønforbedringer for social- og sundhedsassistenter og elever, samt erfarne syge- og sundhedsplejersker på ældre- og sundhedsområdet.

Udviklingen i bruttolønnen for udvalgte populationsafgrænsninger ses i tabel 1.

**Tabel 1: Udviklingen i gennemsnitlig bruttoløn i kommuner og regioner, procent, februar 2018-2019**

	Alle ansatte	Alle ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Ovk.- og tjmnd-ansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	2,3	2,2	2,3	3,5
Kommuner	2,2	2,2	2,3	3,6
Regioner	2,3	2,3	2,1	3,3

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 2,3 % i regionerne og 2,2 % i kommunerne.

For gruppen af overenskomst- og tjenestemandsansatte er stigningen i bruttolønnen på 2,1 % i regionerne og 2,3 % i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 3,3 % og i kommunerne øget med 3,6 %.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

**Tabel 2: Udviklingen i løndelev i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, februar 2018-2019**

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale Tillæg	Særydelser	Pension	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	2,2%	3,1%	2,8%	2,8%	2,0%	2,3%	2,3%
Kommuner	2,2%	2,6%	2,6%	2,6%	1,9%	2,2%	2,2%
Regioner	2,2%	4,4%	2,9%	2,9%	2,3%	2,3%	2,3%

Kilde: SIRKA, lønudvikling, februar 2019. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at den kommunale og regionale stigning i bruttoløn i denne periode ikke påvirkes af ændringen i særydelser.

Bruttolønstigningen i kommunerne varierer fra 1,9 % (25%-fraktilen) til 2,5 % (75%-fraktilen).

Bruttolønstigningen i regionerne varierer fra 2,1 % (25%-fraktilen) til 2,5 % (75%-fraktilen).

## PERSONALEFORBRUG



Fra februar 2018 til februar 2019 er personaleforbruget i den kommunale og regionale sektor samlet steget med 3.424,1 ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 nedenfor viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på nogle udvalgte ansættelsesformer og fordelt på forhandlingsområder.

**Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner. Februar 2018-2019**

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Ovk-ansatte og tj.mænd	Månedslønnede	Time-lønnede
Hele Landet	3.424,1	-572,4	1.045,5	2.951,1	3.304,5	119,7
Kommuner	2.145,7	-493,4	1.323,5	1.315,7	2.077,4	68,4
Regioner	1.278,4	-79,0	-278,0	1.635,4	1.227,1	51,3

Kilde: SIRKA, lønudvikling, februar 2019. Note: Alle ansatte er summen af fleksjob + ekstr.ord.ansatte + elever + overenskomstansatte + tjenestemænd eller summen af Månedslønnede+timelønnede.

I kommunerne er personaleforbruget samlet set steget med 2.145,7 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang på 0,5 %. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob samlet set stiger med 830,0 fuldtidsbeskæftigede (3,1 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.315,7 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 0,4 %.

I regionerne er personaleforbruget samlet set steget med 1.278,4 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en fremgang i personaleforbruget på 1,1 %. Faldet i elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er på 357,0 fuldtidsbeskæftigede (7,1 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.635,4 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,4 %.

Det skal bemærkes i relation til personaleudviklingstallene, at det regionale område er påvirket af, at KRL har fået nye oplysninger om selvejende institutioner, der har driftsoverenskomst med regionerne. Fra og med januar 2019 tilføres ca. 500 fuldtidsbeskæftigede.

Pr. februar 2018 var 3.315 ansatte i seniorjob og pr. februar 2019 var 2.786 fuldtidsbeskæftigede i seniorjob. Det vil sige et fald på 529 fuldtidsbeskæftigede det seneste år. Fra januar 2019 til februar 2019 er antal ansatte i seniorjob steget med 42 fuldtidsbeskæftigede.

Ansatte i fleksjob findes på to ordninger: ordningen der var gældende før 2013 og ordningen gældende fra februar 2013. Fordelingen ses i tabel 4.

**Tabel 4. Antal personer fordelt på de to fleksjobordninger. Februar 2019**

	Ordning fra 2013	Ordning før 2013	Andel på 2013-ordning
Kommuner	10.212	8.290	55,2%
Regioner	688	1.019	40,3%

Kilde: KRL. Note: "Ordning fra 2013" refererer til den ordning, der blev indført pr. februar 2013 og "ordning før 2013" refererer til den ordning, der var gældende før februar 2013.



## PERSONALEOM- SÆTNING



Bemærk, i KRL's statistikker indgår den tid kommunen har lønudgift for. De to fleksjobordninger adskiller sig fra hinanden ved, at der for den nye ordnings vedkommende aflønnes for de timer den ansatte arbejder effektivt. Det vil sige, at tid til skånehensyn ikke indgår. Ansatte i fleksjob efter den gamle ordning lønnes for alle timer inkl. de timer deres beskæftigelse er nedsat. I realiteten aflønnes langt de fleste på den tidligere ordning som heltidsbeskæftigede, mens ansatte på den nye ordning gennemsnitligt betragtet aflønnes for omkring 30% af fuld tid.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5 nedenfor.

**Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner i procent, faste medarbejdere, februar 2018-2019**

	Kommuner	Regioner
Antal personer februar 2018	403.382	122.752
Afgang fra den valgte sektor	11,0	10,9
Afgang fra den valgte population	1,3	0,8
Tilgang til den valgte population	2,3	1,6
Tilgang til den valgte sektor	10,4	11,6
Skiftet overenskomst	1,6	1,1
Skiftet kommune/ region	3,3	1,8
Antal personer februar 2019	404.388	124.509
Netto stigning - antal	1.006	1.757
Netto stigning - procent	0,2	1,4

*Kilde: Personaleomsætningsstatistik, februar 2019. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte.*

Hovedtendenserne er:

*Afgangen fra den valgte sektor* er for kommunerne 11,0 % og regionerne 10,9 %.

*Tilgangen til den valgte sektor* er for kommunerne 10,4 % og for regionerne 11,6 %.

Afgang fra den valgte sektor vil for kommunernes vedkommende være afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet. Tilgang til den valgte sektor er defineret modsat som tilgang fra andre sektorer til kommunerne.

Afgang fra den valgte population er for kommunerne 1,3 % og for regionerne 0,8 %.

Tilgang til den valgte population er for kommunerne 2,3 % og for regionerne 1,6 %.

Afgang fra den valgte population er defineret som afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det kan være ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat. Tilgang til den valgte definition er modsat afgang.

1,6 % af de kommunale ansatte har skiftet overenskomstområde. På det regionale område har 1,1 % af de ansatte skiftet overenskomstområde.

3,3 % af de kommunale ansatte har skiftet kommune, og 1,8 % af de regionalt ansatte har skiftet region.

I tabel 6 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

**Tabel 6: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, februar 2018-2019**

	Fuldtid afgang	Fuldtid ansat begge år	Fuldtid tilgang	Løn afgang	Løn ansatte begge år	Løn tilgang
Hele Lande	70.629	402.838	73.648	37.177	39.898	35.417
Kommuner	55.157	305.367	56.364	35.907	38.582	34.325
Regioner	15.472	97.471	17.284	41.703	44.021	38.981

Kilde: Personaleomsætningsstatistik, februar 2019. Faste medarbejdere er alle månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, og dermed ekskl. timelønnede, ekstraordinært ansatte samt fleksjobansatte. Løn afgang er regnet op til samme niveau som løn tilgang.

Vedrørende definitioner og inspiration til andre personaleomsætningstabeller henvises til det særskilte nyhedsbrev vedrørende personaleomsætningstabellen, der udkommer med marts og september data. Desuden findes i KRLforum en gennemgang af begreberne.

### ➤ Identifikation af skolepædagoger pr. juli 2018.

Skolepædagoger har hidtil alene været opgjort for de kommuner, der anvender SD, da det her var muligt at afgøre på baggrund af lønklasseoplysninger, hvem der arbejdede som skolepædagog. Pr. juli 2019 har KRL identificeret de pædagoger, som arbejder som skolepædagoger, i de kommuner der anvender KMD, på baggrund af udbetaling af skolepædagogtillæg. Denne ændring medfører en stigning i antal skolepædagoger på ca. 8.400 fuldtid, og et tilsvarende fald i andre pædagoggrupper, set på klassificeringsniveau i rapporterne.

### ➤ Ensretning af optælling af skolepædagogers tillæg efter arbejdstidsaftalens §15 og §17 pr. februar 2018.

Skolepædagogers tillæg efter §15 og §17 har hidtil været behandlet forskelligt i KRLs statistikker. Nogle har været optalt som et månedligt fast tillæg af typen *andre tillæg*, mens andre har ligget i genetillæg, hvor de hører til, da der er tale om et arbejdstidstillæg.

Pr. februar 2019 optælles skolepædagogtillæg, der kan identificeres i data i genetillæg. Genetillæg er forhøjet med ca. 3 mio. kroner i februar 2019 og tilsvarende er andre tillæg reduceret med ca. 3 mio. kroner.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i *KRL-forum*.