

Kommissorium

TEMA 1: LØN

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som beskæftiger sig med temaet LØN.

Arbejdsgruppen skal først og fremmest levere et teknisk analysearbejde, som skal belyse relevante emner, der eventuelt vil indgå under overenskomstforhandlingerne 2002.

I arbejdsgruppen kan der arbejdes med forslag til modeller og konkrete tekster, som eventuelt kan anvendes under overenskomstforhandlingerne i 2002, såfremt der opnås enighed herom i arbejdsgruppen.

Det forudsættes, at arbejdsgruppen som minimum forholder sig til nedenstående temaer, men andre temaer kan også indgå i gruppens arbejde.

Tidsplan

Arbejdsgruppen fremlægger en rapport senest den 1. december 2001 for løndirektørkredsen og KTO-FS.

Sammensætning:

Kent Lassen, Steen Rasmussen (KL), Per Korshøj, Lissi Knutsson (ARF), Peder Raunsø (KBH), Lisbeth Haagensen (FRB), Niels Paludan (H:S)

Jørgen Holst, Henrik Würtzenfeld, Vibeke Pedersen (KTO), Bjørn Langbakke Poulsen (DKK), Ulrik Andreasen (FOA), Steen V. Kristensen (HK/Kommunal), Troels Østergaard (DLF), Torben Fersløv Andersen (BUPL), Ellen Gydesen (AC)

I øvrigt

Arbejdsgruppen kan foretage en underopdeling i forhold til afrapporteringen, herunder nedsætte særlige undergrupper.

Arbejdsgruppen kan kontakte Løndirektørkredsen /KTO-FS m.h.p. afklaring af eventuelle uenigheder om kommissoriet.

For så vidt angår de enkelte KTO-aftalers behandling under tema 1, 4 og 5 henvises til bilag af 3. september 2001 ”forberedende drøftelser OK-02”.

Formål

Arbejdet har bl.a. til formål at få det lokale forhandlingssystem til at fungere bedre.

Temaer:

- Aftalen om ny løndannelse, herunder især forhandlingsprocedurer, konfliktløsningsmekanismer, den årlige lønpolitiske drøftelse bl.a. i relation til SU/MED-systemets bestemmelser om budgetbehandling, opdeling af centrale / decentrale elementer i to aftaler, integrering af aftalen om resultatløn i aftalen og bedre ”matchning” af forhandlingskompetencen mellem de lokale parter.
- Mulighederne for forenkling/sammenskrivning af decentrale løninstrumenter, herunder decentral løn, senioraftalen, åremålsaftalen, lønanciennitetsaftalen, konstitutionsaftalen, protokollet om decentrale løninstrumenter med henblik på evt. integrering i aftalen om ny løndannelse.
- Ligeløn, herunder erfaringer fra og perspektiver i det fælles projekt om ligeløn, samt jobvurderingssystemer.

- Implementeringsaktiviteter og udarbejdelse af informationsmateriale med henblik på optimering af det decentrale forhandlingssystem.