

Kommissorium

TEMA 4: RAMMEAFTALER MED OVERVEJENDE PERSONALEPOLITISK INDHOLD

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som beskæftiger sig med temaet Rammeaftaler med overvejende personalepolitisk indhold.

I arbejdsgruppen kan der arbejdes med forslag til modeller og konkrete tekster, som eventuelt kan anvendes under overenskomstforhandlingerne i 2002, såfremt der opnås enighed herom i arbejdsgruppen.

Det forudsættes, at arbejdsgruppen som minimum forholder sig til nedenstående temaer, men andre temaer kan også indgå i gruppens arbejde.

Tidsplan

Arbejdsgruppen fremlægger en midtvejsrapport med en tværgående analyse af de personalepolitiske rammeaftaler samt med forslag til fokus på udvalgte rammeaftaler og etablering af undergrupper senest den 15. oktober 2001 for løndirektørkredsen og KTO-FS.

Sammensætning:

Johnny Kristensen, Tina Staal (KL), Tine Holst, Jacob Krarup (ARF), Jan Tønners (KBH), Lisbeth Hau (FRB)

Lars Daugaard, Henrik Carlsen (KTO), Sanne Nikolajsen (DKK), Peter Thrige (HK/Kommunal), Ulrik Andreasen (FOA), Berit Brylov (BUPL), Ida Brønden Berg (DSR), Ellen Gydesen (AC)

I øvrigt

Arbejdsgruppen kan kontakte Løndirektørkredsen /KTO-FS m.h.p. afklaring af eventuelle uenigheder om kommissoriet.

For så vidt angår de enkelte KTO-aftalers behandling under tema 1, 4 og 5 henvises til bilag af 3. september 2001 ”forberedende drøftelser OK-02”.

Temaer:

- Foretage en analyse af rammeaftaler med overvejende personalepolitisk indhold som begreb med særlig fokus på deres forskellige formål/mål
- Vurdering af behovet for at videreføre de enkelte rammeaftaler
- Mulighederne for forenkling, opbygning, klarhed og sammenskrivning af rammeaftaler
- Indhold og placering af rammeaftalernes procedurebestemmelser, herunder de årlige drøftelser
- Graden af forpligtelse i rammeaftalerne
- Mulighederne for udfyldelse af KTO-rammeaftalerne på centralt brancheniveau
- Behovet for inspirationsmateriale i relation til rammeaftalerne