

Delforlig på KL-området

- 11. januar 2008

- TR-vilkår
- Ansættelsesvilkår



TR-vilkår - I

- Funktionsløn til alle TR:
 - Omfatter alle TR
 - Størrelsen aftales lokalt
 - Omfattet af tvisteløsningssystemet

- Forbedrede opsigelsesvarsler for TR:
 - Den enkelte TR's opsigelsesvarsel tillægges 3 måneder
 - Længste opsigelsesvarsel herefter 9 måneder

TR-vilkår - II

- Regulering og forhøjelse af AKUT-midler:
 - Regulering af AKUT svarende til samlet aftaleresultat + 1 øre
 - Sikkerhedsrepræsentanter omfattes også af AKUT
 - Forsøg med lokal pulje (+ 1 øre)

- Ret til fællestillidsrepræsentanter:
 - Organisationerne bestemmer selv
 - Arbejdsdeling skal sikres
 -
 - Små overenskomstgrupper (tilsammen over 5 medarbejdere) kan nu også i SU-kommuner vælge en TR

Ansættelsesvilkår - I

Ferie:

- 6. ferieuge – ændret afvikling mv.
 - Såfremt kommunen ønsker det skal den ansatte senest 1/10 give besked om udbetaling
 - Manglende afholdelse i den resterende periode medfører udbetaling, hvis arbejdsgiver hindrer afholdelse – i andre tilfælde overføres ferie
- Mulighed for at vælge feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn
 - Meddeles før optjeningsåret svarende til ferielovens bestemmelser
 - 6. ferieuge afholdes/udbetales efter reglerne herom

Ansættelsesvilkår - II

Lønsedler:

- Senest i 2010 får de ansatte adgang til flere lønoplysninger, bl.a. om deres pensionsbidrag og hvilke tillæg de får

København og Frederiksberg:

- Tjenestemænd i Kbh. og Frb.'s kommuner omfattes af:
 - KL's tjenestemandss- og pensionsregulativ mv.
 - Bedre særvilkår bevares
- Tjenestemandshovedaftale på KL's område tilpasses:
 - Særlige forhold vedrørende forhandlingsretten/-systemet opretholdes i Kbh. og Frb. kommuner

Ansættelsesvilkår - III

Ansættelsesbreve:

- Uoverensstemmelse om grundlaget for godtgørelse er løst fremadrettet:
 - Pr. 1.4.08 følges ansættelsesbevislovens godtgørelsesgrundlag
 - Pr. 1.4.05 – 31.3.08 afgøres godtgørelsesgrundlag i en verserende voldgiftssag