



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE**  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07  
[www.kto.dk](http://www.kto.dk) - E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk)

1. marts 2008

## **P R E S S E M E D D E L E L S E**

### **KTO indgår forlig med KL**

Mod alle odds indgik KL og KTO i dag forlig om en ny overenskomst for de ansatte i kommunerne. Overenskomsten omfatter en 3-årig aftaleperiode.

Formanden for KTO, Anders Bondo Christensen udtaler:

*"Vi har udvist stor kreativitet. Vi har overholdt finansministerens magiske tal for rammen på 12,8 % og har alligevel lavet et resultat, der er klart bedre end det, arbejdsgiverne afviste torsdag aften. Det er sket ved, at en del af resultatet ikke indgår i lønsammenligningen med det private arbejdsmarked. På den måde har vi på sigt sikret en ekstraordinær lønstigning i forhold til det private arbejdsmarked. Det var en af vores højt prioriterede målsætninger. Vi har på den måde nået et resultat, som svarer til resultatet på statens område.*

*Jeg vil helt klart anbefale forliget til medlemmerne.*

*Vi har aftalt de største lønstigninger i tyve år.*

*Forliget betyder, at de generelle lønstigninger i sig selv sikrer reallønnen, idet der er afsat 7,53 % til generelle lønstigninger for alle ansatte i de næste 3 år. Hertil skal så lægges de lønstigninger, der forhandles hjem mellem den enkelte organisation og KL. Mange organisationer er i de seneste dage kommet i mål med flotte delforlig. Og nu kan vi binde sløjfen på en god samlet pakke for tusindvis af ansatte i kommunerne.*

*Jeg vil også fremhæve, at vi er blevet enige med KL om, at der gives frihed med løn til forældre ved barns 2. sygedag, og at vi i overenskomstperioden kompenseres med ca. 270 mio. kr. i varige midler for personalegoder på det private arbejdsmarked.*

*Jeg håber, at vi kan nå frem til et lige så godt resultat med RLTN (Danske Regioner)."*

Foruden løndelen indeholder KTO-forliget en række øvrige forbedringer:

- ret til seniordage med løn,
- mænds ret til 6 ugers barsel med løn,
- en styrket kompetenceudvikling,
- funktionsløn til TR, og
- øget fokus på de ansattes trivsel og sundhed.

Læs mere om forliget på [www.kto.dk](http://www.kto.dk)

#### **Yderligere oplysninger:**

*KTO's formand, Anders Bondo Christensen, Tlf. 2164 6293*