

D. 11. august 2004

Fælleserklæring om information, dialog, medinddragelse og tryghed i relation til strukturreformen

Torsdag den 24. juni 2004 har Regeringen og Dansk Folkeparti indgået aftale om en strukturreform for den offentlige sektor.

I den anledning erklærer de kommunale arbejdsgiverparter og KTO i fællesskab:

Med struktur- og opgavereformen kommer kommuner og amter til at stå overfor en omfattende omstillingsproces. Der vil blive brug for, at alle kræfter trækker i samme retning for at møde udfordringerne og gennemføre reformen på en tilfredsstillende måde.

Information og dialog

Parterne er enige om, at et vigtigt omdrejningspunkt for en tilfredsstillende omstillingsproces er et godt, tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere. Løbende information, dialog og så tidlig inddragelse af medarbejderne som muligt er kilden til et godt samarbejde.

Et centralt element i en vellykket reformproces er at anvende de kommunalt og amtskommunalt ansattes viden og ressourcer optimalt. Der kan være perioder, hvor processen føles kaotisk, uvant og endda utryg. Parterne finder, at der derfor er behov for klar information om omstillingens forløb og dens betydning for den enkelte medarbejder. Parterne vil endvidere pege på, at medarbejderne løbende har behov for at stille spørgsmål og få belyst ændringer og mulige konsekvenser, som reformen kan medføre. I perioder kan de faktuelle informationer være få, men også i disse situationer kan der være forhold, man bør overveje at informere om. Parterne anbefaler, at status for kommunalreformen derfor jævnligt drøftes på personalemøder mv.

MED og SU-udvalg

Parterne skal gøre opmærksom på, at MED-udvalg/samarbejdsudvalg er vigtige fora for udveksling af informationer og samarbejde – også i den kommende omstillingstid inden de nye strukturer er faldet på plads. Man kan fx have orientering og dialog om

sammenlægningsprocessen på som fast punkt i alle SU/MED-fora. Parterne skal samtidig henvise til ”Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering”, som er bilag til MED- og SUaftalerne.

Forligspartierne har tilkendegivet, at de lægger vægt på, at de involverede MED-udvalg i kommuner og amter bliver inddraget i overensstemmelse med aftalerne herom, således at det sikres, at personalets repræsentanter har mulighed for at drøfte juridiske, økonomiske og sociale følger for ansatte, der bliver berørt af reformen. Forligspartierne opfordrer i den forbindelse parterne på det offentlige arbejdsmarked til at skabe rammer for fælles drøftelser mellem MED-udvalgene i kommuner og i amter om spørgsmål, der relaterer sig til tiden efter kommunesammenlægningerne og opgaveoverførelserne.

Parterne har allerede indledt drøftelser om indgåelse af en central aftale om rammer for tværgående MED/SU-systemer således, at samarbejds-systemerne tilpasses de kommende omstillingsprocesser og de nye strukturer. I den forbindelse vil parterne tillige drøfte arbejdsvilkår for tillidsrepræsentanter i overgangsperioden indtil de nye kommuner/regioner er fuldt etableret med henblik på at kunne øve indflydelse, informere bagland og tale sammen på tværs af de eksisterende (amts)kommuner.

Trygge rammer for personalet

Regeringen og Dansk Folkeparti har udtrykkeligt tilkendegivet, at der skal skabes så trygge rammer for personalet ved omlægningerne som muligt. Når reformen træder i kraft den 1. januar 2007, er udgangspunktet, at de ansatte skal følge opgaven, det vil sige at de ansatte, der er beskæftiget med en opgave, der overføres til en ny myndighed, også overføres til den pågældende myndighed. Den konkrete fordeling af personale fastsættes gennem en aftale mellem den myndighed, der afgiver personale, og den myndighed, der modtager personale. I tilfælde af uenighed mellem de berørte myndigheder får nogle midlertidige delingsråd kompetence til at træffe endelig afgørelse om fordelingen af personale.

Parterne har i den sammenhæng noteret sig, at Indenrigs- og sundhedsministeren tidligere har udtalt, at ændringer af den kommunale og regionale struktur ikke handler om, at der skal være færre offentlige ansatte i kommunerne, men om hvordan man bedst sikrer, at de dygtige offentlige ansattes ressourcer anvendes bedst muligt til gavn for borgerne.

De kommunale arbejdsgiverparter og KTO er endelig enige om at nedsætte en fælles arbejdsgruppe om afklaring af ansættelsesvilkår i forbindelse med strukturreformen, herunder håndtering af samordning af generelle aftaler, overenskomster, lokale (forhånds)aftaler samt overgangstiltag.

Parterne konstaterer, at man hermed allerede har indledt drøftelser med henblik på, at der kan opnås størst mulig tryghed for den enkelte medarbejder i forbindelse med strukturreformen.

Det skal endelig meddeles, at H:S og FHS har meddelt, at de er part i denne erklæring, samt indgår i den i erklæringen nævnte arbejdsgruppe om afklaring af ansættelsesvilkår, og at de deltager i drøftelserne om en central aftale om tværgående MED/SU-systemer.