

Regler om opslag af tjenestemandstillinger i kommuner inden for KL's forhandlingsområ- de

1664.12

KL 2009

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Offentligt opslag.....	3
§ 2. Avertering.....	3
Kapitel 2 Undtagelse fra opslag.....	4
§ 3. Umiddelbar overgang til tjenestemandsansættelse i samme stilling.....	4
§ 4. Overgang til anden tjenestemandstilling eller genansættelse	4
Kapitel 3. Opslagets indhold	4
§ 5. Ansættelsesområde mv.	4
§ 6. Ansættelsesform	5
§ 7. Stillingsbetegnelse.....	5
Kapitel 4 Ansøgningsfrist	5
§ 8. Ansøgningsfristens længde.....	5
Kapitel 5 Genopslag.....	5
§ 9. Fornyet opslag	5
Kapitel 6 Overgangs- og ikrafttrædelsesbestemmelser.....	6
§ 10 Ikrafttræden.....	6

I medfør af § 5 i Tjenestemandregulativ for kommuner inden for KL's forhandlingsområde er der efter forhandling med de forhandlingsberettigede organisationer jf. § 34 i tjenestemandregulativet fastsat følgende regler om opslag af tjenestemandstillinger i kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Kapitel 1 Opslag

§ 1. Offentligt opslag

Stk. 1 Ifølge tjenestemandregulativets § 5, stk. 1, sker ansættelse som tjenestemand efter offentligt opslag, medmindre den pågældende ansættes efter forudgående ansættelse på prøve

Stk. 2 Offentligt opslag, som nævnt i stk.1, skal herefter, medmindre andet er bestemt nedenfor, finde sted forud for enhver tjenestemandsansættelse, uanset om ansættelse skal ske i form af ansættelse på prøve, som varig ansættelse eller på åremål.

Bemærkning:

Ved formulering af stillingsopslag skal kommunen være opmærksom på regler i lovgivningen, der kan have betydning for formulering af stillingsopslag f.eks. lovbestemmelser om forbud mod diskrimination på grund af race, religion, køn og alder.

Opmærksomheden henledes endvidere på, at en oplysning i et opslag om, at kvalificeret ansøger haves eller tilsvarende, der må formodes at afholde kvalificerede personer fra at søge en stilling, ikke er forenelig med de hensyn, der ligger til grund for reglerne om offentligt opslag.

En opfordring i stillingsopslaget til, at alle interesserede uanset personlig baggrund søger stillingen vil derimod være i god overensstemmelse med de hensyn, der ligger bag opslagsreglerne.

§ 2. Avertering

Stk.1 Offentligt opslag sker ved anvendelse af sådan form for avertering, som findes bedst egnet til at bringe opslaget til offentlig kundskab. Alt efter stillingens art og tjenestestedets beliggenhed kan avertering ske gennem dagspressen eller fagblade eller på anden måde, som findes formålstjenlig.

Bemærkning:

Opslag på elektroniske medier, der har en vis udbredelse f.eks. internettet må anses for at opfylde kravet om offentligt opslag.

Kapitel 2 Undtagelse fra opslag

§ 3. Umiddelbar overgang til tjenestemandsansættelse i samme stilling.

Stk. 1 Ansættelse kan ske uden opslag, når ansættelse som tjenestemand finder sted ved umiddelbar overgang fra ansættelse i samme stilling på overenskomst- eller på andre vilkår.

Bemærkning:

§ 3 stk 1 omfatter også tilfælde af nævnte art, hvor den overenskomstsatte forud for ansættelsen som tjenestemand har været konstitueret i tjenestemandsstillingen.

§ 4. Overgang til anden tjenestemandsstilling eller genansættelse

Stk. 1 Når en stilling besættes med en tjenestemand, som i medfør af tjenestemandregulativets § 12, jf. § 30 eller § 43, får anvist eller tilbudt en anden stilling, eller en stilling besættes ved genansættelse af en pensioneret tjenestemand, der ifølge pensionsregulativets § 9, stk.1, har pligt til at lade sig genansætte, sker sådan ansættelse uden opslag.

Kapitel 3. Opslagets indhold

§ 5. Ansættelsesområde mv.

Stk. 1 Opslaget skal ifølge tjenestemandregulativets § 5, stk. 2, angive ansættelsesområdet og stillingens betegnelse samt den for tiden for stillingen gældende aflønning og det for tiden gældende tjenestested. Er der til stillingen knyttet særligt tillæg, angives størrelsen i opslaget, jf. dog stk. 2 og 3.

Bemærkning:

Ansættelsesområdet er som hovedregel kommunen. Omfatter ansættelsesområdet flere tjenestesteder, der er placeret geografisk forskelligt, skal stillingsopslaget angive ”det for tiden gældende tjenestested”.

Stk. 2 Opslag af nyoprettede stillinger, inden aftale om eventuelt særligt tillæg er indgået, kan kun ske i undtagelsestilfælde, og kun når hensynet til opgavernes udførelse gør det nødvendigt. Opslaget bør da så vidt muligt angive, hvad tillægget forventes mindst at blive.

Stk. 3 Ved opslag af stillinger til besættelse på åremål, jf. § 7, stk.1, angives, at størrelsen af eventuelt særligt tillæg og indholdet af pensionsmæssige vilkår fastsættes ved aftale i henhold til tjenestemandregulativet.

§ 6. Ansættelsesform

Stk. 1 I opslaget angives, om ansættelse forventes at ske på prøve med henblik på senere varig ansættelse eller på åremål, jf. tjenestemandensregulativets § 2, sammenholdt med reglerne om ansættelse som tjenestemand på prøve.

Stk. 2 Såfremt der til stillingen er knyttet tjenestebolig, jf. tjenestemandensregulativets § 13, skal dette tilkendegives.

§ 7. Stillingsbetegnelse

Stk. 1 I opslaget angives stillingens betegnelse med samme stillingsbetegnelse, som skal angives i tjenestemandens ansættelsesbrev, jf. tjenestemandensregulativets § 9, stk.1.

Kapitel 4 Ansøgningsfrist

§ 8. Ansøgningsfristens længde

Stk. 1 Opslag skal indeholde angivelse af en frist, inden hvis udløb ansøgninger om stillingen skal være indgivet. Hvor ikke ganske særlige forhold er til stede, må ansøgningsfristen ikke være mindre end 14 dage, jf. tjenestemandensregulativets § 5,stk.4

Stk. 2 Opslaget skal tillige angive, hvortil ansøgningen skal indsendes.

Bemærkning:

Tidspunktet for ansøgningsfristens udløb bør angives klart, f.eks. ved at anvende følgende formulering:

”Ansøgningen skal være..... i hænde senest den.....kl.....

Kapitel 5 Genopslag

§ 9. Fornyet opslag

Stk. 1 Ifølge tjenestemandensregulativets § 5, stk. 5, skal stillingen opslås på ny, hvis ansættelsesmyndigheden skønner, at ingen af de ansøgere, der rettidigt har meldt sig til en opslået stilling, er tilstrækkeligt egnet til stillingen, eller at man ved fornyet opslag kan fremskaffe ansøgning fra mere kvalificerede ansøgere.

Stk. 2 Ved ansættelsesmyndighedens bedømmelse af, hvem stillingen bør besættes med, kan alene rettidigt indgivne ansøgninger tages i betragtning. Finder ansættelsesmyndigheden, at ansøgninger, der er indgivet for sent, bør tages i betragtning, skal stillingen derfor opslås på ny.

Stk. 3 Fornyet opslag bør indeholde tilkendegivelse om, at tidligere indgivne ansøgninger vil blive taget i betragtning, medmindre de tilbagekaldes.

Kapitel 6 Overgangs - og ikrafttrædelsesbestemmelser

§ 10 Ikrafttræden

Stk. 1 Reglerne træder i kraft den 1. april 2008.

Stk. 2 Reglerne erstatter:

- Regler om opslag af tjenestemandstillinger i kommuner uden for hovedstadsområdet af 1.april 1976 og KL's skrivelse af 11.maj 1976
- Københavns Kommunes cirkulære nr. 25 af 6.12 1976 - Opslag af tjenestemandstillinger
- Frederiksberg Kommunes regler om opslag af tjenestemandstillinger af 1.april 1977.

KL. juli 2009