

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

Cirkulære nr. 561/2007
(Tidl. nr. 561/1994)

MIDLERTIDIG STANDSNING AF UDBETALING AF RÅDIGHEDS-
LØN OG VENTEPENGE.

I medfør af § 30, stk. 4 og stk. 5, i Tjenestemandsregulativ for ansatte i regionerne med gyldighed fra 01-01-2007 fastsættes:

§ 1.

Udbetalingen af rådighedsløn til en tjenestemand standses helt eller delvis, hvis den pågældende opnår:

- 1) ansættelse som medregnes i pensionsalderen i henhold til pensionsregulativet for ansatte i regionerne § 4, men som den pågældende ikke efter tjenestemandsregulativets § 12 har pligt til at overtage,
- 2) ansættelse på andre vilkår end tjenestemandsvilkår inden for staten, folkeskolen, folkekirken, Folketinget, under Københavns kommunes skolevæsen, Færøernes Landsstyre, Grønlands Hjemmestyre, i en region, en kommune, et koncessioneret selskab eller en kommunegaranteret virksomhed, eller
- 3) ansættelse i et aktieselskab, som efter en opgaveomlægning varetager de arbejdsopgaver, inden for hvilke den pågældende var beskæftiget som ansat i regionen, og hvori en eller flere kommuner/regioner ejer mere end 50 pct. af aktierne.

Stk. 2.

Hvor den månedlige faste løn (ekskl. eventuelt pensionsbidrag) i den nye ansættelse er højere end eller lig med rådighedslønnen, standses udbetalingen af rådighedsløn fra den 1. i måneden efter, at den pågældende har fået udbetalt løn for en hel måned i den nye ansættelse.

Stk. 3.

Hvor den faste månedlige løn (ekskl. eventuelt pensionsbidrag) i den nye ansættelse er lavere end rådighedslønnen, nedsættes den månedlige udbetaling af rådighedsløn med den faste månedlige løn i den nye ansættelse fra den 1. i måneden efter, at den pågældende har fået udbetalt løn for en hel måned i den nye ansættelse.

Stk. 4.

Hvis det nye ansættelsesforhold ophører inden udløbet af rådighedslønsperioden, genoptages udbetalingen af rådighedsløn i den resterende del af perioden, med virkning fra den 1. i måneden efter den midlertidige ansættelses ophør, medmindre der på ny bliver grundlag for standsning efter stk. 1. Hvor den midlertidige ansættelse ophører midt i en måned, genoptages rådighedslønsudbetalingen fra den 15. i denne måned.

§ 2.

En tidligere tjenestemand, der modtager rådighedsløn, skal af egen drift oplyse regionen om enhver ansættelse i det offentlige m.v. omfattet af § 1, stk. 1, og kan afkræves oplysninger om de for ansættelsen gældende vilkår, herunder løn- og pensionsvilkår.

§ 3.

For en tjenestemand, hvis rådighedslønsudbetaling standses på grund af offentlig ansættelse m.v., jf. § 1, indgår rådighedslønsperioden i pensionsalderen.

Stk. 2.

Hvis den pågældende har haft ansættelsesperioder med tjenestemandspensionsberettigende ansættelse uden for regionens tjenestemandspensionsområde, fordeles pensionsudgiften efter reglerne om beløbsoverførsel ved individuelle overgange mellem stat, regioner og kommuner m.v.

§ 4.

Bestemmelserne i §§ 1-3 finder tilsvarende anvendelse for ventepenge, der tillægges efter de for tjenestemandreglerne i 1970 gældende bestemmelser i tjenestemandregulativ for amtskommuner.

§ 5.

Cirkulæret har virkning fra 01-01-2007.