

BILAG 2: P.t. gældende underviservilkår

Der træffes nærmere aftale med underviserne om tilknytningen til PUF.

Underviserne forudsættes at være ansatte indenfor / have tilknytning til det (amts)kommunale område, og de økonomiske vilkår for underviserne svarer til de vilkår, der hidtil har været aftalt for AUKA-undervisere, dvs.:

Honorar:

Honoraret fastsættes til kr. 3.355,39 (grundbeløb pr. 31.3.2000) pr. undervisningsdag á 7,4 timer (pr. 1.4.2003 kr. 3.635,30 pr. dag). Honoraret er incl. feriepenge på 12½%. (Det udbetalte honorar pr. dag udgør pr. 1.4.2003 kr. 3.231,38).¹

Honoraret reguleres i overensstemmelse med og samtidig med de generelle lønreguleringer på det (amts)kommunale område.

Honoraret omfatter undervisning, forberedelse², efterbehandling og evaluering af undervisningen.

Underviserens forhold til sin ansættelses(amts)kommune:

Den enkelte underviser aftaler med sin (amts)kommune, i hvilket omfang undervisningsaktiviteten nødvendiggør frikøb fra det normale arbejde:

- I det omfang, der ydes tjenestefrihed med løn, refunderer underviseren af sit honorar sin arbejdsgiver udgiften til løn under tjenestefriheden.¹⁾
- Refusionen sker efter de principper, der er gældende for lønudgifter i henhold til § 9 stk. 1A i "Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg".
- Såfremt der ikke aftales frikøb, tilgår det samlede honorar underviseren.

1) Det bemærkes, at der er mulighed for at give vikardækning i det omfang, underviseren betaler sig fri af tjenesten.

Undervisning i egen (amts)kommune:

I de tilfælde, hvor underviseren planlægger og afvikler kurser, der udelukkende henvender sig til medarbejdere og ledere i underviserens egen (amts)kommune, ydes der honorar på samme vilkår som ved undervisning uden for egen (amts)kommune med følgende undtagelser:

- Personale, der er ansat til at uddanne andre medarbejdere, eller hvor en instruktions-/undervisningspligt følger naturligt af stillingen.
- Undervisning af medarbejdere, som den pågældende er foresat for.
- Undervisning af medarbejdere i den institution, i hvilken underviseren er ansat.

I de anførte tre situationer forudsættes det, at såvel undervisningen som den nødvendige forberedelse hertil kan foregå inden for underviserens arbejdstid.

Vilkår i forbindelse med deltagelse i underviseruddannelse og opfølgningsaktiviteter:

Det forudsættes, at ansættelses(amts)kommunen giver tjenestefrihed uden lønafkortning med henblik på, at underviseren kan deltage i uddannelses- og opfølgningsaktiviteter, der iværksættes af PUF, herunder evaluering og kvalitetssikring af uddannelserne.

¹ MED-, SU- og FFU-undervisere har ikke hidtil skullet have feriepenge. Derfor har der været udbetalt fuldt honorar efter afholdelsen af hvert enkelt kursus. Det kan overvejes om grundbeløbet bør ændres i forbindelse med overgangen til det nye system.

² Det vil være nødvendigt at foretage en nærmere definering af hvad der betragtes som "normal" forberedelse og for hvilke ydelser, der kan ydes særskilt honorering.