



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2389.1
HKB/jb
Direkte tlf.nr.: 3347 0611
11. februar 2011

Vedr.: OK- 11 - politisk enighed mellem RLTN og KTO om senior og MED mv.

Der er i dag i tværgående generelle forhandlinger mellem KTO, AC, Sundhedskartellet og RLTN opnået politisk enighed om bl.a. at gøre seniorbonusordningen, som blev aftalt ved hjælp af 3-partsmidler ved OK-08, permanent. Desuden er der aftalt forbedringer for arbejdsmiljørepræsentanter og en smidiggørelse af medbestemmelsessystemet.

./. Der vedlægges i den forbindelse pressemeddelelse fra KTO's formand.

Det bemærkes, at aftaleresultatet, ikke er et egentlig delforlig, der underskrives og offentliggøres, svarende til de delforlig, som blev indgået ved OK-05 og OK-08. Aftaleresultatet er indgået med forbehold for et samlet KTO-forlig.

Den afsluttende politiske forhandling er aftalt til den 25. februar 2011.

I nedenstående er en række hovedelementer i den opnåede enighed kort beskrevet.

Seniorbonus mv.

Der er opnået politisk enighed om at videreføre seniorbonusordningen, som blev aftalt ved OK-08. Ved OK-08 blev seniorbonusordningen finansieret ved 3-partsmidler, som udløber med udgangen af året. De nuværende aldersgrænser og muligheder for konvertering til bl.a. seniordage videreføres uændret, idet timelønnede udgår af seniorbonusordningen efter krav fra RLTN.

I tilknytning til seniorbonusordningen har RLTN tilkendegivet, at de fastsatte aldersgrænser tager udgangspunkt i, at folkepensionsalderen på aftaletidspunktet er 65 år. Ved en stigende folkepensionsalder vil RLTN tage skridt til at genforhandle aftalen.

KTO, AC og Sundhedskartellet har uden præjudice for udfaldet af en eventuel genforhandling noteret sig tilkendegivelsen.

Forbedring af vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter

Der er desuden opnået enighed om, at der i den enkelte region skal indgås forhåndsftaler om honorering af arbejdsmiljørepræsentanter.

Ændring af HovedMed's opgaver

På baggrund af krav fra RLTN er MED-rammeaftalen smidiggjort. Som led heri er antallet af centralt fastsatte obligatoriske opgaver for HovedMed reduceret. De opgaver, der er enighed om ikke længere er obligatoriske for HovedMed, ændres i KTO's (ramme)aftaler til kan-bestemmelser.

Med henblik på at målrette drøftelserne i HovedMed er der enighed om, at HovedMed gennemfører en drøftelse af, hvilke emner og indsatsområder, der er væsentlige at fokusere på og arbejde med i perioden. HovedMed fastsætter en passende kadence for gennemførelsen af drøftelsen.

I øvrigt

Endelig er der enighed om i overenskomstperioden at foretage en kortlægning af eksisterende forsikringsordninger i de enkelte regioner med henblik på at skabe klarhed over retstilstanden for de medarbejdere, som dør eller kommer til skade i tjenesten, herunder i forbindelse med tjenesterejser.

Hermed er der enighed om at følgende krav vedrørende KTO er afhandlet:

- Seniorpolitiske initiativer (krav 3.1.1- 3.1.3 og 13.3.1 (om seniorpolitik)
- MED/SU/TR/trivsel (krav 6.1.1, 6.1.2, 9.1.1, 13.1.2, 13.2.1 (om stikskader),14.1.10, 7.1.1a, 7.1.1c-e.
- AKUT (krav 7.2.1 og 7.2.2)
- Udlicitering (krav 12.7.1)
- Forsikringsdækning (krav 12.6.1)
- Ansættelsesbreve (krav 12.3.1)

Med venlig hilsen


Helle Basse



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

11. februar 2011

P R E S S E M E D D E L E S E

Videreførelse af seniorrettigheder til de ansatte i regionerne

RLTN og KTO er i dag som led i de igangværende overenskomstforhandlinger blevet enige om at gøre seniorbonus permanent for de ansatte i regionerne.

Resultatet er indgået under forudsætning af, at der opnås et samlet KTO-forlig.

KTO's formand Anders Bondo Christensen udtaler:

"Der er nu enighed om at gøre retten til seniorbonus permanent. Vi har også smidiggjort rammerne for samarbejdet mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter i regionerne. Endelig har vi aftalt, at der i den enkelte region skal indgås forhåndsftaler om honorering af arbejdsmiljørepræsentanter. Det er jeg godt tilfreds med.

Med dagens resultat har vi lagt en vanskelig knast i forhandlinger bag os og dermed kan vi nu rette fokus mod det afsluttende forhandlingsmøde, som finder sted den 25. februar. Her skal vi blandt andet forhandle løn, tryghed, og barsel."

Yderligere oplysninger KTO's formand Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293