

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2063.42
HW/jb
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
17. september 2010

Vedr.: OK-11 – Underskrevet køreplansaftale med RLTN

./. I forlængelse af KTO's brev af 1. juli 2010 til medlemsorganisationerne fremsendes hermed den mellem RLTN og KTO indgåede køreplansaftale for OK-11 i underskrevet stand. Vedlagt er ligeledes de bilag som indgår i køreplansaftalen:

- Oversigt over generelle temaer og generelle aftaler
- Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd
- Tidslinje vedrørende afvikling af forhandlingerne

Aftalen inkl. bilag vil være tilgængelig på KTO's hjemmeside www.kto.dk (under emnet "OK-fornyelse" og OK-11).

Som det fremgår af KTO's brev af 1. juli 2010 er parterne enige om at udarbejde et fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og RLTN, såfremt der i perioden 4. – 15. oktober 2010 ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, jf. køreplansaftalens kapitel 3, pkt. 5. Det fælles forståelsespapir vil blive lagt på KTO's hjemmeside, så snart det er færdiggjort.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til enten Helle Basse på tlf. 33 47 06 11 eller Henrik Würtzenfeld på tlf. 33 47 06 21.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

Køreplansaftale mellem RLTN og KTO for OK-11

Kapitel 1 – Forhandlingsprocedure vedrørende tværgående forhandlinger

Der er mellem på den ene side Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og på den anden side Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO), Fag og arbejde (FOA), Akademikernes Centralorganisation (AC), og Sundhedskartellet (SHK) enighed om, at forhandlinger af alle generelle temaer og generelle aftaler i udgangspunktet foregår i fællesskab mellem alle parter med henblik på at understøtte opgavevaretagelsen i regionerne.

De generelle temaer og aftaler omfatter følgende: Generelle lønstigninger, reguleringsordning, EU-implementering, periodelængde, generelle bestemmelser for tjenestemænd/tjenestemandspensionister, samt eksisterende generelle aftaler, samt andre generelle temaer, herunder forbeholdskrav.

Ændringsforslag og krav til de generelle temaer og aftaler udveksles senest den 22. november 2010.

Kravlisten skal specificere de generelle aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkraav udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslaget rækkevidde.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2011.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkraav (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Snarest efter kravsudvekslingen afholdes et tværgående møde mellem på den ene side RLTN og på den anden side KTO, FOA, AC og SHK, hvor parternes tilrettelæggelse af de videre tværgående forhandlinger drøftes.

Tværgående forhandlinger af krav vedrørende generelle temaer og aftaler samt krav om ændringer af eksisterende generelle aftaler indledes den 17. december 2010, og afsluttes senest den 25. februar 2011.

Henholdsvis KTO, FOA, AC og SHK kan på et hvilket som helst tidspunkt meddele, at pågældende forhandlingsfællesskab/organisation ikke indgår i tværgående forhandlinger af et

generelt tema eller aftale. Konsekvensen heraf er, at pågældende forhandlingsfællesskab/organisation herefter kan forhandle det pågældende tema eller aftale selvstændigt med RLTN i henhold til principperne i kapitel 2 og 3.

RLTN kan på et hvilket som helst tidspunkt meddele, at RLTN afslutter de tværgående forhandlinger af et generelt tema eller aftale. Konsekvensen heraf er, at pågældende tema eller aftale forhandles i henhold til principperne i kapitel 2 og 3.

Kapitel 2 – Forhandlinger mellem RLTN og KTO

KTO forhandler temaer og aftaler, der henhører under kapitel 2. I bilag 1 er en oversigt over generelle temaer og aftaler med angivelse af, hvilket kapitel i køreplansaftalen, der forhandles efter. Kravene forhandles som udgangspunkt efter kapitel 1.

Krav, der optages til forhandling mellem RLTN og KTO, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og RLTN, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet, uden at der er indgået et forlig.

Vedrørende forhandlingsproceduren i øvrigt henvises til kapitel 4.

Kapitel 3 – Forhandlinger mellem RLTN og KTO's medlemsorganisationer (organisationsforhandlinger)

KTO forhandler krav til temaer og aftaler, der henhører under kapitel 2, mens KTO's medlemsorganisationer forhandler specielle krav samt krav til generelle aftaler, der henhører under kapitel 3, punkt 2 og 3.

1. Ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler

RLTN og KTO's medlemsorganisationer forhandler ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler.

2. Krav til generelle aftaler, der kan indgå i forhandlingerne mellem RLTN og KTO's medlemsorganisationer

RLTN og KTO's medlemsorganisationer kan forhandle generelle aftaler ved organisationsforhandlingerne, jf. bilag 1.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem RLTN og KTO, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret.¹

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

¹ Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om en generel aftale skal gælde i øvrigt.

3. Krav til andre generelle aftaler som kan forhandles ved organisationsforhandlingerne

RLTN og KTO's medlemsorganisationer kan forhandle andre generelle aftaler ved organisationsforhandlingerne, jf. bilag 1.

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være generelle aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

RLTN eller KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden xx mellem forhandlingsdelegationerne, overført til forhandlingerne efter kapitel 1 eller 2. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes møde xx.

4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem RLTN og KTO

RLTN og KTO kan i hele perioden mellem udvekslingen af krav og afslutning af de generelle forhandlinger aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem RLTN og KTO eller indgå i de tværgående forhandlinger efter kapitel 1.

RLTN og KTO kan opnå enighed om,

- at RLTN og KTO opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster.
- at RLTN og KTO finder en forhandlingsløsning, som indarbejdes i en eksisterende generel aftale.
- at RLTN og KTO finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny generel aftale.

5. Specifikt vedrørende forhandlingsproceduren for organisationsforhandlingerne

RLTN og KTO aftaler i perioden fra den 4. oktober til den 15. oktober 2010, hvilke generelle aftaler, der indgår i organisationsforhandlingerne i henhold til ovenstående punkt 2 eller punkt 3.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og RLTN.

Generelle temaer og aftaler, der forhandles efter kapitel 3, samt andre tværgående forhandlingsoplæg, som forhandles af de enkelte organisationer, kan forhandles af en flerhed af KTO's medlemsorganisationer. Forhandling af krav til generelle aftaler nævnt under punkt 2 eller punkt 3 samt krav af fælles karakter, jf. punkt 4, føres som udgangspunkt efter kapitel 1.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 3 indgås under forbehold af, at der mellem RLTN og KTO opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1 og 2, jf. dog kapitel 2, afsnit 2.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til de generelle forhandlinger (kapitel 1 og 2), jf. dog kapitel 3, punkt 3, sidste afsnit og kapitel 3, punkt 4.

Vedrørende forhandlingsproceduren i øvrigt henvises til kapitel 4.

Kapitel 4 – Generelt vedrørende forhandlingsproceduren

1. Kravsudveksling

Ændringsforslag til aftaler indgået mellem RLTN og KTO, forslag til områder for nye aftaler mellem parterne samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem RLTN og KTO's medlemsorganisationer skal udveksles senest den 22. november 2010.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2011.

Kravlisten skal specificere de aftaler og overenskomster, som ændringsforslagene vedrører.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstekrav udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslaget rækkevidde.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag (henholdsvis fremsendelse af forslag om områder for nye overenskomster og aftaler) kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

2. Tidsplan

Forhandlingerne af ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler kan indledes fra den 24. november 2010.

Senest den 16. december 2010 afholdes det første forhandlingsmøde mellem RLTN og vedkommende KTO-organisation med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Såfremt et generelt tema eller aftale ikke længere indgår i de tværgående forhandlinger efter kapitel 1, aftaler RLTN og KTO/KTO's medlemsorganisationer umiddelbart herefter den videre tidsplan for forhandlingerne af det pågældende tema eller aftale.

Forhandlinger om generelle temaer og aftaler, der ikke forhandles efter kapitel 1, kan tidligst påbegyndes fra den 17. december 2010.

Forhandlingerne mellem RLTN og KTO tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest den 25. februar 2011.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest den 28. februar 2011.

Det tilstræbes, at overenskomstekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses - og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 5 – Varsling og iværksættelse af konflikt

I de fleste hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendegives over for den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2011 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2011.

Parterne er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 6 – Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både RLTN/KTO-forliget og forlig på de enkelte overenskomstområder.

RLTN giver en samlet tilbagemelding på RLTN's stillingtagen til både RLTN/KTO-forliget og forlig med de enkelte organisationer.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager mv., medmindre andet aftales.

Kapitel 7 – Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem RLTN og KTO ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2011.

Bilag

Bilag 1 indeholder en oversigt over generelle temaer og aftaler med angivelse af, hvilket kapitel i køreplansaftalen der forhandles efter.

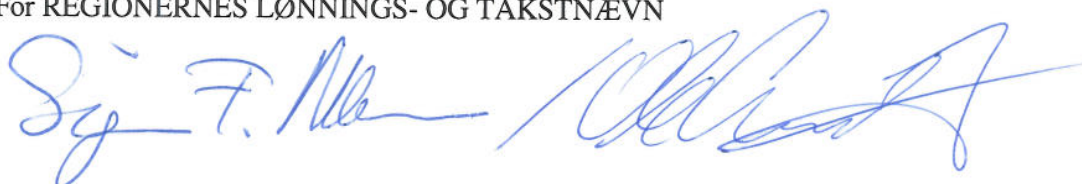
Bilag 2 indeholder en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.

Bilag 3 indeholder en tidslinje for afvikling af forhandlingerne.

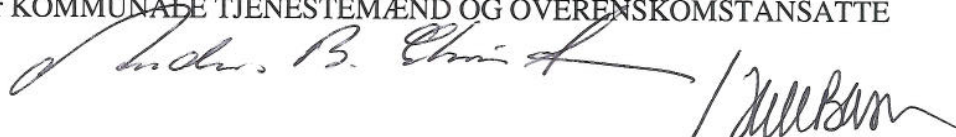
København, den

15 SEP. 2010

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Sj. F. M...' followed by a large, stylized flourish.

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Anders B. Christ...' followed by a large, stylized flourish.

Bilag 1 – Oversigt over generelle temaer og generelle aftaler

Oversigten viser de generelle temaer og generelle aftaler mellem RLTN og KTO med angivelse af, hvad der forhandles hvor i henhold til køreplansaftale mellem RLTN og KTO for OK-11.

Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

Tema eller aftale	Forhandles efter
Generelle lønstigninger	Kapitel 1/kapitel 2
Reguleringsordning	Kapitel 1/kapitel 2
EU-implementering	Kapitel 1/kapitel 2
Periodelængde	Kapitel 1/kapitel 2
Generelle bestemmelser for tjenestemænd/tjenestemandspensionister, jf. bilag 2	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat om generelle ansættelsesvilkår	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i kommunerne, der overgår til ansættelse i en region som led i regionernes overtagelse af driften af en kommunal social institution, der er omfattet af gyldighedsområder for servicelovens § 186	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om lønninger for ansatte i regionerne	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om decentral løn	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af strukturreformen	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om beskæftigelsesanciennitet	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling	Kapitel 1/kapitel 2
Rammeaftale om åremålsansættelse	Kapitel 1/kapitel 2
Rammeaftale om supplerende pension	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen)	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om gruppelevsforikring	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden	Kapitel 1/kapitel 2
Rammeaftale om deltidsarbejde	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg	Kapitel 1/kapitel 2
Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde	Kapitel 1/kapitel 2

Aftale om ferie for personale ansat i regioner ²	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om fravær af familiemæssige årsager ³	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om trivsel og sundhed	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om kontrolforanstaltninger	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om behandling af retstvister	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om befordringsgodtgørelse til elever	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om lønforholdene for visse elever	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om integrations- og oplæringsstillinger	Kapitel 1/kapitel 2
Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.	Kapitel 1/kapitel 2
Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat vedrørende anmeldelse af tillidsrepræsentanter i regionerne (MED bilag 1)	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter (MED bilag 2)	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse (MED bilag 3)	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering (MED bilag 4)	Kapitel 1/kapitel 2
Vedtægter for AKUT-fonden (MED bilag 5)	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat om bidrag til AKUT-fonden (MED bilag 6)	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet (MED bilag 9)	Kapitel 1/kapitel 2
Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav	Kapitel 1/kapitel 2
Protokollat om frigivelse af lønstigninger	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010
Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010
Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010
Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010
Rammeaftale om seniorpolitik	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010
Aftale om kompetenceudvikling	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010
Rammeaftale om socialt kapitel	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010

² Ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse dog efter kapitel 3, punkt 2.

³ Yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden dog efter kapitel 3, punkt 2.

Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010
Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster	Fastlægges i perioden 4.-15./10-2010

Bilag 2 – Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd

Oversigten omfatter aftaler om løn- og ansættelsesvilkår indgået i henhold til tjenestemandensregulativets § 32 samt bestemmelser i henhold til tjenestemandensregulativets § 34 om forhold, der fastsættes af Regionernes Lønnings- og Takstnævn efter forhandling med de berørte forhandlingsberettigede organisationer. Oplistingen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Hovedaftale for tjenestemænd i regionerne (21.04.1)
- Tjenestemandensregulativ for ansatte i regionerne (21.01.1)
- Cirkulære om helbredsbedømmelse ved tjenestemandensansættelser (C.601)
- Regler om opslag af tjenestemandensstillinger (21.17.1)
- Regler om prøveansættelse af regionale tjenestemænd og aftale om prøvetidens længde for regionale tjenestemænd (21.08.1)
- Aftale om fremgangsmåden ved aflønning af nyoprettede tjenestemandensstillinger i regionerne (21.04.4)
- Cirkulære om tjenestemandens adgang til tjenestefrihed i forbindelse med stillingskifte (C.194)
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.18.1)
- Aftale om tjenestemandens løn under ulovlig udeblivelse og suspension m.v. (21.20.1)
- Regulativ om afsked af tjenestemænd på grund af helbredsbedømmet utjenstedygtighed eller alder (21.01.02)
- Pensionsregulativ for tjenestemænd ansat i regionerne (21.02.1)
 - Bilag 1.1 – Beregning af egenpensionen ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
 - Bilag 3 – Aftale om fradrag i egenpensionen
- Aftale om førtidspensionsfradrag (21.02.1.3)
- Regulativ om tjenestemandens forhold i forbindelse med sygdom (21.06.1)
- Regulativ om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende (21.10.1)
- Regulativ om fratrædelsesgodtgørelse (21.02)
- Regulativ om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge (21.01)

Bilag 3 – Tidslinje vedrørende afvikling af forhandlingerne

Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser

Tidslinie 2010/2011	Hvad forhandles hvornår?
Juni 2010	Køreplansaftale indgås
04-10-2010 til 15-10-2010	Det aftales mellem RLTN og KTO, hvilke andre temaer/aftaler, der forhandlingsmæssigt placeres efter kapitel 2 eller 3.
22-11-2010	Deadline for udveksling af krav mellem de respektive parter
24-11-2010	Organisationsforhandlinger indledes
16-12-2010	Alle organisationer har haft første forhandlingsmøde
17-12-2010	Tværgående forhandlinger indledes
	Forhandlinger om generelle temaer og aftaler kan indledes
25-02-2011	Tværgående forhandlinger afsluttes
28-02-2011	Organisationsforhandlinger afsluttes

