

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 236.77
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
12. juni 2007

Vedr.: OK-08 – køreplansaftale med RLTN

./. Der er nu mellem KTO og Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) indgået vedlagte aftale med bilag om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2008 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår (køreplansaftale).

Bilagene til aftalen omfatter

- Generelle aftaler indgået mellem RLTN (Amtsrådsforeningen) og KTO (bilag 1)
- Generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd (bilag 2)
- Tidslinje 2007/2008 (bilag 3)

Aftalen er p.t. til underskrift hos parterne. Den underskrevne aftale med bilag vil herefter være tilgængelig på KTO's hjemmeside www.kto.dk (under emnet "ok-fornyelse" og OK-08).

Køreplansaftalen svarer i sit indhold til den køreplansaftale, som er indgået med KL vedrørende OK-08 med tilpasninger for så vidt angår enkelte forhandlingsdatoer.

Det betyder i hovedtræk, at

- KTO og RLTN senest onsdag den 10. oktober 2007 udveksler generelle overenskomstkrav. I tilknytning til udvekslingen af krav afholdes der et møde mellem parternes forhandlingsdelegationer, hvor kravene præsenteres. Dette møde finder ligeledes sted den 10. oktober 2007.
- Forhandlingerne mellem RLTN og KTO indledes den 17. december 2007.
- Forhandlingerne mellem RLTN og KTO tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest den 20. februar 2008.
- Organisationerne og RLTN senest den 10. oktober 2007 udveksler overenskomstkrav. Forhandlingerne kan herefter indledes fra mandag den 22. oktober 2007. Senest den 30. november 2007 afholdes det første forhandlingsmøde mellem organisationen og RLTN.
- Organisationsforhandlingerne afsluttes senest fredag den 29. februar 2008.
- Der er aftalt samme snitflade som i køreplansaftalen med KL i forhold til placering af KTO-aftaler ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes

forhandlinger. I perioden 13. – 21. september 2007 aftales det mellem RLTN og KTO, hvor de ikke-placerede aftaler forhandles.

- Parterne gensidigt accepterer, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2008.

I tilknytning til køreplansaftalen med RLTN vil der ligeledes blive udarbejdet et fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter. Forståelsespapiret vil skulle anvendes i tilfælde af, at der i perioden den 13. – 21. september 2007 ikke kan opnås enighed om hvilke aftaler, der forhandles hvor, jf. køreplansaftalens kapitel 1 og 2. Medlemsorganisationerne vil blive orienteret, når forståelsespapiret er udarbejdet.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

Køreplansaftale for OK-08

Mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) er aftalt en plan for forhandlingerne om fornyelse af overenskomster og aftaler om løn- og ansættelsesvilkår pr. 01-04-2008 for personale ansat i regionerne.

I denne aftale opereres med en opdeling i generelle forhandlinger mellem RLTN og KTO og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også omfatter krav til en række generelle aftaler.

Der er **vedlagt** et bilag 1 med alle generelle aftaler indgået mellem KTO og RLTN (Amtsrådsforeningen).

Der er **vedlagt** en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd, jf. bilag 2.

Der er **vedlagt** en tidslinie vedrørende afvikling af RLTN/KTO- og organisationsforhandlinger, jf. bilag 3.

Kapitel 1.

Generelle forhandlinger mellem KTO og RLTN

Senest onsdag den 10-10-2007 udveksles generelle overenskomstkraev mellem RLTN og KTO, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem RLTN (Amtsrådsforeningen) og KTO og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne inden for følgende temaer:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Generelle bestemmelser for tjenestemænd/tjenestemandspensionister, jf. bilag 2
- Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav

I tilknytning til udvekslingen af krav afholdes der mellem RLTN og KTO et møde mellem forhandlingsdelegationerne, hvor kravene præsenteres.

RLTN og KTO aftaler i perioden 13-09-2007 til 21-09-2007, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og RLTN (Amtsrådsforeningen).

Mandag den 17-12-2007 mødes parterne til den første egentlige forhandling af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 01-04-2008.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkraav (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på et andet grundlag end de fremsatte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem RLTN og KTO, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem RLTN og de enkelte organisationer, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet, uden at der er indgået et forlig mellem RLTN og KTO.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkraav udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagens rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest onsdag den 20-02-2008.

Kapitel 2.

Organisationsforhandlinger

a.

Organisationsforhandlingerne omfatter ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem RLTN (Amtsrådsforeningen) og KTO's medlemsorganisationer.

b.

Følgende RLTN(Amtsrådsforeningen)/KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:

- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Rammeaftale om deltidsarbejde

- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om decentral løn
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Aftale om lønberegning/-fradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15-09-1989

RLTN og KTO aftaler i perioden 13-09-2007 til 21-09-2007, hvilke eventuelle andre generelle aftaler, der indgår i denne form for organisationsforhandlinger.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem RLTN (Amtsrådsforeningen) og KTO, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret. Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om RLTN(Amtsrådsforeningen)/KTO-aftalen skal gælde i øvrigt.

c.

Krav til andre RLTN(Amtsrådsforeningen)/KTO-aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne

Parterne kan forhandle yderligere RLTN(Amtsrådsforeningen)/KTO-aftaler (som ikke forhandles ved KTO-bordet) ved organisationsforhandlingerne:

- ?.

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være RLTN/KTO-aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

RLTN og KTO aftaler i perioden 13-09-2007 til 21-09-2007, hvilke andre RLTN/KTO-aftaler der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandlinger.

RLTN henholdsvis KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden det første møde i januar 2008, overført til RLTN/KTO-forhandlingerne. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes første møde i januar 2008.

d.

Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem KTO og RLTN

RLTN og KTO kan i hele perioden 10-10-2007 til 20-02-2008 aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem RLTN og KTO.

RLTN og KTO kan opnå enighed om,

- at parterne ved RLTN/KTO-bordet opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved RLTN/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning, som indarbejdes i en eksisterende RLTN(Amtrådsforeningen)/KTO-aftale
- at parterne ved RLTN/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny RLTN/KTO-aftale.

e.

Forhandlingsprocedure

Ændringsforslag til RLTN(Amtrådsforeningen)/KTO-aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1 samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem RLTN (Amtrådsforeningen) og KTO's medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest onsdag den 10-10-2007. Forhandlingerne kan herefter indledes fra mandag den 22-10-2007.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler) betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 01-04-2008.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 30-11-2007 afholdes det første forhandlingsmøde mellem vedkommende KTO-organisation og RLTN med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Organisationsforhandlingerne slutes senest fredag den 29-02-2008.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem RLTN og KTO opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, tredjesidste afsnit.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til RLTN/KTO-bordet, jf. dog kapitel 2, pkt. c, sidste afsnit og pkt. d.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses- og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

RLTN og KTO har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsninger ved OK08.

I de fleste hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives over for den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 01-04-2008 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 01-04-2008.

RLTN og KTO er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både RLTN/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

RLTN giver en samlet tilbagemelding på RLTN's stillingtagen til både KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

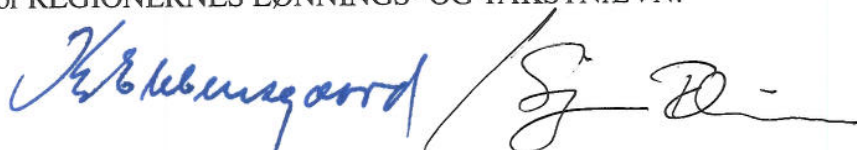
Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager mv. medmindre andet aftales.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

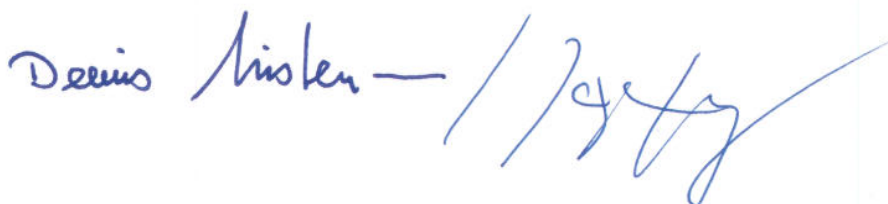
Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem RLTN og KTO ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 01-04-2008.

København, den 19/6 - 2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Handwritten signature in blue ink, appearing to read 'K. Klemmingsgaard' followed by a stylized flourish.

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE:

Handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dennis Nielsen' followed by a stylized flourish.

Bilag 1

Generelle aftaler indgået mellem RLTN (Amtsrådsforeningen) og KTO

Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)

Løn

- Aftale om lønninger for (amts)kommunalt ansatte
- Aftale om resultatløn
- Aftale om decentral løn
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Lønninger EGU-praktikanter
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15-09-1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Rammeaftale om åremålsansættelse

Pension

- Rammeaftale om supplerende pension
- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsforikring

Arbejdstid

- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde

Fravær

- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner og amter

- Aftale om fravær af familiemæssige årsager
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål

Andre bestemmelser

- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Rammeaftale om socialt kapitel
- Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene til visse elever
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.
- Aftale om integration og oplæringsstillinger

Tillidsrepræsentanter, samarbejde og personalepolitiske drøftelser

- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet
- Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering
- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse
- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden
- Vedtægter for AKUT-fonden

Bilag 2

Generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd

- Hovedaftale for tjenestemænd i regionerne
- Tjenestemandregulativ for ansatte i regionerne
- Cirkulære om helbredsbedømmelse ved tjenestemandansættelser
- Regler om opslag af tjenestemandstillinger
- Regler om prøveansættelse af tjenestemænd og aftale om prøvetidens længde for regionale tjenestemænd
- Aftale om fremgangsmåden ved aflønning af nyoprettede tjenestemandstillinger i regionerne
- Tjenestemandens adgang til tjenestefrihed i forbindelse med stillingsskifte
- Aftale om tjenestemandens løn under ulovlig udeblivelse og suspension m.v.
- Regulativ om afsked af tjenestemænd på grund af helbredsbedømmet utjenstedygtighed eller alder
- Pensionsregulativ for tjenestemænd ansat i regionerne
- Pensionsgivende årsløn
- Aftale om fradrag i egenpension
- Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
- Aftale om førtidspensionsfradrag
- Regulativ om tjenestemandens forhold i forbindelse med sygdom
- Regulativ om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende.

Bilag 3

Tidslinie vedrørende afvikling af KTO- og organisationsforhandlinger

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

Tidslinie 2007/2008	Hvad forhandles hvornår?
Juni 2007	Køreplansaftale indgås for RLTN/KTO- forhandlinger og organisationsforhandlinger
13-09-2007 til 21-09-2007	
10-10-2007	Det aftales mellem RLTN og KTO hvilke andre temaer/aftaler, der forhandles af RLTN/KTO (jf. kapitel 1) eller organisationsforhandlinger (jf. kapitel 2 pkt. b eller pkt. c RLTN-krav, KTO-krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter senest den 10-10-2007. I tilknytning til udvekslingen af krav afholdes der mellem RLTN's og KTO's forhandlingsdelegationer et møde den 10-10-2007 kl. 17.00, hvor kravene præsenteres
22-10-2007	Organisationsforhandlinger indledes, idet det første forhandlingsmøde senest afholdes den 30-11-2007
17-12-2007	RLTN/KTO-forhandlinger indledes
20-02-2008	RLTN/KTO-forhandlinger kan afsluttes
29-02-2008	↓ Organisationsforhandlinger afsluttes
Tidslinie 2007/2008	Mulighed for at flytte krav
10-10-2007 til 20-02-2008	Ved enighed kan krav overflyttes mellem RLTN/KTO-forhandlinger respektive organisationsforhandlinger, jf. kapitel 1, tredjesidste afsnit samt kapitel 2, pkt. d En af forhandlingsdelegationerne kan forlange, at visse krav fra organisationsforhandlingerne, jf. ALENE kapitel 2, pkt. c, 4. afsnit
18-01-2008	
	↓ overføres til RLTN/KTO-forhandlingerne