

Til  
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 236.99  
HKB  
Direkte tlf.nr.: 3347 0621  
18. september 2007

**Vedr.: OK-08 – Fælles forståelsespapir om eventuelle forhandlinger efter hovedaftalerne på det regionale område**

Køreplansaftalen for OK-08 indgået mellem RLTN og KTO er udsendt til medlemsorganisationerne den 12. juni 2007.

./. I tilknytning til aftalen har parterne udarbejdet vedlagte fælles forståelsespapir om eventuelle forhandlinger efter hovedaftalerne på det regionale område.

Forståelsespapiret vil skulle anvendes i tilfælde af, at der i perioden 13. – 21. september 2007 ikke kan opnås enighed om hvilke krav, der forhandles hvor, jf. køreplansaftalens kapitel 1 og 2. Overenskomstforhandlingerne vil herefter skulle føres efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og RLTN. Konsekvensen af en manglende enighed mellem KTO og RLTN vil være, at køreplansaftalen i sin helhed er bortfaldet.

Forståelsespapiret svarer i sit indhold til forståelsespapiret fra OK-05 med enkelte ajourføringer som konsekvens af den indgåede køreplansaftale mellem RLTN og KTO. Tilsvarende forståelsespapir er udarbejdet med KL for det kommunale område og udsendt den 3. maj 2007 til medlemsorganisationerne.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse

**REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN  
KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE****236.97**

Dato: 06-09-2007

Efter køreplansaftalen pr. 1. april 2008 aftaler KTO og RLTN i perioden 13. september til 21. september 2007, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet hhv. ved organisationsforhandlingerne.

Efter køreplansaftalen er det endvidere aftalt, at hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres forhandlinger efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og RLTN (Amtsrådsforeningen).

Hovedaftalerne indeholder typisk følgende bestemmelser om opsigelser, forhandling om ny overenskomst, eftervirkning og arbejdsstandsning:

”Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Selvom en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomtparterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.”

**Parterne er enige om følgende for overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2008**

Hvis der ikke opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, foretages der opsigelse af generelle og specielle aftaler og overenskomster, der ønskes forhandlet, og der optages forhandlinger om alle krav af hhv. generel og speciel karakter efter hovedaftalernes bestemmelser herom dvs. direkte mellem hovedaftalens parter. Dette betyder, at også opsigelse af generelle aftaler foretages af parterne i den pågældende hovedaftale. Opsigelse af en generel aftale har virkning for pågældende hovedaftaleparter, men ikke for andre parter, der er omfattet af den generelle aftale.

Endvidere gælder de enkelte hovedaftalers bestemmelser om eftervirkning for alle generelle og specielle overenskomster og aftaler og om iværksættelse af arbejdsstandsning.

Opsigelse af de specielle overenskomster omfatter tillige aftaler omfattet af protokollatet om generelle ansættelsesvilkår, hvis overenskomsten henviser hertil.

Aftaler der ikke opsiges og ikke har været gjort til genstand for forhandling løber videre med det indhold de har den 31. marts 2008.