

Til
KTO's medlemsorganisationer

J.nr.: 7.01.03-02
JH/jb
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
17. november 2011

Vedr.: De generelle overenskomst- og aftaleforhandlinger pr. 1. april 2005

Ved den første forhandling den 3. december 2004 mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og KTO indgik parterne et delforlig om 1. aftaleår.

- . / . Delforliget indebærer dels en forhøjelse af lønnen for alle løntrinsaflønnede med 1 trin, og dels en pensionsdækning af de ikke løndækkede barselsperioder, jf. vedlagte princip-papir.

På mødet blev desuden præsenteret henholdsvis de (amts)kommunale arbejdsgiveres og KTO's respektive generelle krav til OK-05.

Desuden blev der udvekslet bemærkninger om organisationsforhandlingerne.

De politiske forhandlinger fortsætter den 7. januar 2005.

Nyheder vedrørende OK-05-forhandlingerne kan følges på KTO's hjemmeside www.kto.dk.

- . / . Et planchesæt, der kort gennemgår hovedelementerne i delforliget, vedlægges.
- . / . Endvidere vedlægges en pressemeddelelse om delforliget.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Tid Den 3. december 2004
Sted KL
Emne Overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2005
Deltagere Repræsentanter for Kommunale Tjenestemænd og
Overenskomstansatte (KTO) og repræsentanter for
KL, Amtsrådsforeningen (ARF), Københavns Kom-
mune (KBH) og Frederiksberg Kommune (FRB).

PROTOKOLLAT

Under forbehold for at der indgås et samlet forlig mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2005 er parterne enige om vedlagte principper for, hvorledes af-
talte forbedringer udmøntes i overenskomstperiodens 1. år:

1. Der udmøntes 1 trin til alle ansatte, jf. bilag 1.
 2. Der indbetales pensionsbidrag henholdsvis optjenes pensionsalder under barselsorlov og adoptionsorlov samt børnepasningorlov, jf. bilag 2.
 3. Forhøjelse af ATP-satser pr. 1. januar 2006.
Der afsættes et beløb, således at alle ATP-satser kan forhøjes med samme beløb, som for det private arbejdsmarked. For grupper på B-bidrag kan beløbet anvendes til andet pensionsformål.
- Den samlede udgift er 0,05%.
4. Parterne er enige om, at alle økonomiske krav for overenskomstperiodens 1. år herefter er afhandlet, idet man samtidig er enige om, at der ikke hermed er taget stilling til en eventuel reguleringsordning i den kommende overenskomstperiode.

København, den

For KL



For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte

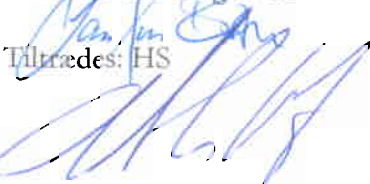
Denis Nielsen -

For Amtsrådsforeningen



For Københavns Kommune

For Frederiksberg Kommune



Tiltrædes: HS

FHS

Denis Nielsen -

Bilag 1. Pr. 1. april 2005 udmøntes 1 trin til alle ansatte

Udmøntningen sker efter følgende principper:

1. For alle aflønnet på løntrin 1 – 54 forhøjes lønnen med 1 trin, dog 2 trin for ansatte aflønnet på løntrin 9. Det sker i form af en grundlønforhøjelse med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning på grund af centrale eller lokale aftaler.

Løntrin 46 (for ansatte pr. 31. marts 2005) og løntrin 47 – 54 forhøjes med 1,78% og ændres til følgende løntrin:

47 = (46 + 1,78%)	=	361.914,41
48 = (47 + 1,78%)	=	378.550,35
49 = (48 + 1,78%)	=	403.955,66
50 = (49 + 1,78%)	=	432.154,83
51 = (50 + 1,78%)	=	477.347,18
52 = (51 + 1,78%)	=	543.160,17
53 = (52 + 1,78%)	=	596.370,75
54 = (53 + 1,78%)	=	667.305,30
55 = (54 + 1,78%)	=	752.572,52

Lønnen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, forhøjes med 1,78% til 848.185,67 og fremgår af et særskilt bilag til lønjusteringsaftalerne/chefklassificeringsaftalerne.

2. Den pensionsgivende løn på løntrinene under punkt 1 forhøjes samtidig med 1,78% for både tjenestemænd og overenskomstansatte.
3. For ansatte aflønnet efter andre lønsystemer end løntrinssystemet aftales der en tilsvarende forhøjelse af nettolønnen og tillæg, der udmøntes på skalaforløbet eller på anden måde.
4. De samlede udgifter er: 1,52% af bruttolønsummen.
5. For tjenestemænd, der er pensioneret senest med udgangen af marts 2005, reguleres pensionen med 1,52%.
6. Trinforhøjelser indarbejdes i de respektive overenskomster
7. Den tekniske udformning af projektet drøftes videre mellem parterne. Til illustration vedlægges et foreløbigt lønbilag.
8. KTO tilkendegiver, at udgiften ved løntrinsprojektet fuldt ud medgår til opfyldelse af KTO's krav om reallønssikring i overenskomstperioden.

Oversigt over grundlønshøjelse ifm. O.05
Kommunale lønninger.

Løn-niveau i aktuelt niveau, dvs. pr. 1. oktober 2004

Gammelt løntrin	Gruppe 0 A	Rykker 1 løntrin til	Gruppe 0 B	Forskel i kroner (B - A)
1	165.513,00	2	168.055,00	2.542,00
2	168.055,00	3	170.666,00	2.611,00
3	170.666,00	4	173.349,00	2.683,00
4	173.349,00	5	176.105,00	2.756,00
5	176.105,00	6	178.940,00	2.835,00
6	178.940,00	7	181.848,00	2.908,00
7	181.848,00	8	184.947,00	3.099,00
8	184.947,00	9	190.765,00	5.818,00
9*)	190.765,00	10	192.112,00	1.347,00
10	192.112,00	11	194.606,00	2.494,00
11	194.606,00	12	197.940,00	3.334,00
12	197.940,00	13	201.368,00	3.428,00
13	201.368,00	14	204.891,00	3.523,00
14	204.891,00	15	208.370,00	3.479,00
15	208.370,00	16	211.931,00	3.561,00
16	211.931,00	17	214.890,00	2.959,00
17	214.890,00	18	218.836,00	3.946,00
18	218.836,00	19	221.790,00	2.954,00
19	221.790,00	20	224.856,00	3.066,00
20	224.856,00	21	228.586,00	3.730,00
21	228.586,00	22	232.045,00	3.459,00
22	232.045,00	23	235.745,00	3.700,00
23	235.745,00	24	239.564,00	3.819,00
24	239.564,00	25	243.462,00	3.898,00
25	243.462,00	26	247.451,00	3.989,00
26	247.451,00	27	251.530,00	4.079,00
27	251.530,00	28	255.700,00	4.170,00
28	255.700,00	29	259.964,00	4.264,00
29	259.964,00	30	264.320,00	4.356,00
30	264.320,00	31	268.775,00	4.455,00
31	268.775,00	32	273.329,00	4.554,00
32	273.329,00	33	277.982,00	4.653,00
33	277.982,00	34	282.743,00	4.761,00
34	282.743,00	35	287.604,00	4.861,00
35	287.604,00	36	292.576,00	4.972,00
36	292.576,00	37	297.656,00	5.080,00
37	297.656,00	38	303.049,00	5.393,00
38	303.049,00	39	308.464,00	5.415,00
39	308.464,00	40	314.000,00	5.536,00
40	314.000,00	41	319.658,00	5.658,00
41	319.658,00	42	325.437,00	5.779,00
42	325.437,00	43	332.670,00	7.233,00
43	332.670,00	44	340.102,00	7.432,00
44	340.102,00	45	347.739,00	7.637,00
45	347.739,00	46	355.585,00	7.846,00
46	355.585,00	47 **)	361.914,41	6.329,41
47	371.930,00	48 **)	378.550,35	6.620,35
48	396.891,00	49 **)	403.955,66	7.064,66
49	424.597,00	50 **)	432.154,83	7.557,83
50	468.999,00	51 **)	477.347,18	8.348,18
51	533.661,00	52 **)	543.160,17	9.499,17
52	585.941,00	53 **)	596.370,75	10.429,75
53	655.635,00	54 **)	667.305,30	11.670,30
54	739.411,00	55 **)	752.572,52	13.161,52

*) Løntrin 9 rykker til løntrin 11

***) Lønnen er i lønniveau pr. 1/10 2004, rensat for tillæg og tillagt 1,78%
(nyt løntrin 47-55 svarer til hidtidigt løntrin 46-54 tillagt 1,78%)

Bilag 2. Pensionsbidrag og optjening af pensionsalder ved barsels- orlov mv.

Barsels- og adoptionsorlov

Der sikres indbetaling af pensionsbidrag for overenskomstansatte og optjening af pensionsalder for tjenestemænd under barsels- og adoptionsorlov i den ulønnede del af dagpengeperioden. Ordningen påbegyndes med virkning fra den 1. oktober 2005.

Børnepasningsorlov

Der sikres indbetaling af pensionsbidrag for overenskomstansatte og optjening af pensionsalder for tjenestemænd under børnepasningsorlov. Ordningen påbegyndes med virkning fra den 1. oktober 2005.

Lønfri perioder under barsel- og adoptionsorlov samt børnepasningsorlov nedbringer eventuelle karenperioder som betingelse for oprettelse af en pensionsordning fra samme dato.

Den samlede udgift er 0,087 % af lønsummen.

Den tekniske udformning af projektet drøftes videre mellem parterne.

Vedr.: Pension under barselsorlov

Med delforliget pr. 3. december 2004 er det aftalt, at der til ansatte, der pr. 1. oktober 2005 er på barselsorlov, indbetales pensionsdækning/optjenes pensionsalder i den ulønnede del af orloven.

Hvad indebærer forliget

Med hensyn til ansatte under barselsorlov indebærer delforliget, at der:

- Indbetales pension/optjenes pensionsalder i de 20 uger, hvor den ansatte alene modtager dagpenge.

I henhold til dagpengeloven gælder, at forældrene efter den 14. uge efter fødslen tilsammen har ret til dagpenge i alt 32 uger. I de 32 uger er der i dag i barselsaftalen løndækning i de 12 af ugerne. Med delforliget ydes den ansatte nu fuld sædvanlig pension i alle 32 uger.

Hvad indebærer forliget ikke

I henhold til dagpengeloven har forældrene, i stedet for at modtage dagpenge i de 32 uger i træk, mulighed for at forlænge disse med yderligere enten 8 eller 14 uger. Når dagpengeperioden forlænges nedsættes dagpengene forholdsmæssigt, således at den samlede udbetalte sum ikke kan overstige 32 ugers dagpenge.

I de perioder indbetales/optjenes der ikke pension/alder.

Populært sagt er der mulighed for at udstrække den samlede dagpengeperiode over en længere periode end 20 uger, men det giver ikke flere dagpenge. Tilsvarende kan anføres i forhold til pensionsindbetalingen. Her kan den samlede pensionsindbetaling heller ikke blive større ved en forlængelse.

OK-05

1. delforlig

Delforlig om 1. år

- 1 trin til alle pr. 1. april 2005
- Pensionsdækning i hele barselsorloven pr. 1. oktober 2005
- Forhøjelse af ATP-satser pr. 1. januar 2006

1 trin til alle

- 1 trin til alle aflønnet på løntrin 1-54 (dog 2 trin på løntrin 9)
- Ikke-løntrinsaflønnede får en tilsvarende værdimæssig forøgelse
- Udgiften på 1,52% af KTO's lønsum indgår i reallønsgarantien

1 trin til alle

- Gennemføres som grundlønshøjelse (lønnen til ansatte på trin 55 reguleres dog med 1,78%)
- Totalt gennemslag – fuldt og helt!
- Der modregnes ikke - uanset formuleringer i lokale/centrale aftaler.
- Pensionsgivende

1 trin til alle – på løntrin 47-54

- Nye lønsatser på løntrin 47-55
- 1 trin indebærer, at skalalønnen forhøjes med 1,78%

1 trin til alle

- For tjenestemænd på pension reguleres pensionen med 1,52%
- Videre tekniske drøftelser om
 - indarbejdelse i overenskomster og aftaler
 - implementering for ikke-løntrinsaflønnede (primært overenskomstansatte AC'ere)

Pensionsdækning i barselsorloven

- For alle med pensionsordning
 - indbetales pensionsbidrag for overenskomstansatte
 - optjenes pensionsalder for tjenestemænd
- Øvrige ansatte optjener pensionsanciennitet

Pensionsdækning i barselsorloven

- Pensionsdækning i de 20 uger, hvor der i dag alene modtages dagpenge
- Også under børnepasningsorloven
- Gælder for ansatte, der holder barselsorlov eller børnepasningsorlov pr. 1. oktober 2005 eller senere
- Skal teknisk implementeres i KTO's barselsaftale

Forhøjelse af ATP-satser

- Satser forhøjes med samme beløb, som for det private arbejdsmarked
- For grupper på B-bidraget kan forhøjelsen anvendes til andet pensionsformål



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

3. december 2004

PRESSEMEDDELELSE

Et gennembrud i de kommunale overenskomstforhandlinger

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter er i dag blevet enige om, hvordan første aftaleår skal se ud i et kommende samlet forlig.

Delforliget består af to hovedelementer.

For det første rykker alle ansatte i amter og kommuner ét løntrin op. Det betyder lønforbedringer på ca. 1,5 procent den 1. april 2005. Det er den største lønstigning i det første aftaleår i en aftaleperiode efter 1987.

Eksempel: En folkeskolelærer i Holbæk kommune, som er på løntrin 30, vil rykke til trin 31 og dermed få en lønstigning 4.455 kroner om året pr. 1. april 2005.

For det andet bliver der fremover indbetalt pensionsbidrag i hele barselsorloven. I dag bliver der kun indbetalt pensionsbidrag i den periode på ca. 28 uger, hvor der ydes fuld løn. Nu indbetales der også pensionsbidrag i de efterfølgende uger, hvor den ansatte alene er på barselsdagpenge. Det betyder mange tusinde kroner, når pensionen en gang skal udbetales.

Eksempel: For en 25 årig kvinde med en årsløn på 240.000 kr. med et pensionsbidrag på 14,3 pct. og som går på barselsorlov to gange i sit liv, vil det som pensionist fra 65. år til 75. år betyde mere end 80.000 kr. i ekstra pension.

I den anledning udtaler KTO's formand, Dennis Kristensen:

"Vi har fået et vigtigt gennembrud i overenskomstforhandlingerne. Parterne har vist, at vi gerne vil opnå resultater ved forhandlingsbordet. Samtidig vil vi gerne sende et positivt signal om at sætte skub i de enkelte organisationers egne forhandlinger.

**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Vi har løst et vigtigt pensionsproblem for de mange kvinder, der tager en længere barselsorlov, og som så på et senere tidspunkt må konstatere, at deres pension derfor er blevet væsentligt mindre. Vi har også fået sendt et signal om, at alle skal have en lønforhøjelse, og vi har gjort det ved at løfte ansatte på løntrinsskalaen med et trin. Det skal indarbejdes i de enkelte overenskomster og synliggøres over for medlemmerne.

Der er stadig lang vej endnu. Vi skal først og fremmest have aftalt nogle forskellige lønmodeller mellem de enkelte organisationer og de kommunale arbejdsgiverparter, og samtidig skal KTO være med til at sikre de ansattes realløn”.

Yderligere oplysninger:

KTO-formand Dennis Kristensen, telefon 40 18 42 81.

KTO's næstformand Anders Bondo Christensen, telefon 21 64 62 93.

KTO's næstformand Gorm Leschly, telefon 40 38 13 76.