

Til
KTO's medlemsorganisationer

J.nr.: 7.01.03-02
JH
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
7. januar 2005

Vedr.: De generelle overenskomst- og aftaleforhandlinger pr. 1. april 2005

Ved den anden forhandling fredag den 7. januar 2005 mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og KTO indgik parterne delforlig om et par mindre krav.

- . /. Der er indgået delforlig om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger. Delforliget er en lidt forbedret erstatning for den nuværende § 9 "Lønstatistik" fra Aftale om ny løndannelse, bl.a. skal tillægsdelene i de (amts)kommunerettede lønstatistikker fordeles på centralt og lokalt aftalte tillæg.
- . /. Parterne har indgået delforlig om at igangsætte et fælles udvalgsarbejde om mere informative lønsedler. Udvalgsarbejdet skal være afsluttet senest 1. april 2006.
- . /. Endelig er der indgået delforlig om tilretning og videreførelse af en række tjenestemandsbestemmelser m.v. fra Aftale om ny løndannelse.
- . /. Parterne var endvidere enige om at nedsætte en arbejdsgruppe om parternes krav om reguleringsordningen og (amts)kommunernes budgetsikkerhed.

Der er yderligere nedsat 2 arbejdsgrupper om parternes krav om henholdsvis "SU, MED og TR" og "Opgave- og strukturreformen".

De 3 arbejdsgrupper skal på forskellige tidspunkter i forhandlingsforløbet fremlægge rapporter m.v. for de (amts)kommunale løndirektører og KTO's forhandlingsudvalgs sekretariatsudvalg.

Desuden blev der udvekslet bemærkninger om organisationsforhandlingerne.

De politiske forhandlinger fortsætter den 21. januar 2005.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Tid Den 7. januar 2005
Sted KL
Emne **Delforlig om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger**
Deltagere Repræsentanter for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og repræsentanter for KL, Amtsrådsforeningen (ARF), Københavns Kommune (KBH) og Frederiksberg Kommune (FRB).

Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger

Under forbehold for at der indgås et samlet forlig mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2005 er parterne enige om:

./.. Vedlagte "Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger"

Til brug for de centrale forhandlinger foranlediger de (amts)kommunale arbejdsgivere, at der fremlægges det nødvendige statistiske materiale.

Forud for forhandlingerne på det (amts)kommunale arbejdsmarked udarbejder FLD det særlige beregningsgrundlag (SBG).

København, den

For KL



For Amtsrådsforeningen



For Københavns Kommune

For Frederiksberg Kommune



Tiltrædes: HS



For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte



FHS



Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger

Kapitel 1. Aftalens område

§ 1. Område

Stk. 1. Aftalen gælder for

- 1) kommuner i KL's forhandlingsområde
- 2) amter i Amtsrådsforeningens forhandlingsområde
- 3) Københavns Kommune
- 4) Frederiksberg Kommune
- 5) naturgasselskaber og andre fælles (amts)kommunale virksomheder

Bemærkning:

I 1-4 indgår selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, dog for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde og Københavns kommunes vedkommende alle selvejende institutioner m.v. som (amts)kommunen har indgået driftsoverenskomst med og som er omfattet af amtslige/kommunale overenskomster.

I 5 indgår alle fælleskommunale virksomheder m.v. – i det omfang de ikke indgår i 1-4 - som er omfattet af amtslige/kommunale overenskomster, og der angives selvstændig statistik for disse virksomheder.

Kapitel 2. Lønstatistik

§ 2. Lønstatistik på (amts)kommuneplan

Stk. 1. Til brug for de lokale lønforhandlinger foranlediger (amts)kommunen, at der fremlægges det nødvendige lønstatistiske materiale, der udarbejdes mindst én gang om året.

Lønstatistikken udarbejdes for personale – og stillingskategorier med mulighed for opdeling i ”alle ansatte”, ”alle ansatte eksklusive ekstraordinært ansatte” og af ”ansatte begge år i samme stilling”.

Lønstatistikken skal som minimum indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling fordelt på løndele (grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension). Tillægsdelene skal kunne fordeles på centralt og lokalt aftalte tillæg.

Lønstatistikken skal endvidere være opdelt på køn.

Personale- og stillingskategorier, der har forskellig grundløn, angives særskilt. Det forudsættes, at den enkelte kategori udgør mindst 5 fuldtidsstillinger i hver statistik, før løntallet offentliggøres.

Bemærkning:

Tillæg omfatter: Funktionsløn, kvalifikationsløn, resultatløn, udligningstillæg, løn ej færdigforhandlet, andre tillæg og overgangstillæg. Tillæg omfatter såvel trin som tillæg.

Pension omfatter: Betalte pensionsbidrag, ATP og supplerende pension. Dvs. tjenestemandspension er ikke medregnet.

Lønstatistikken tilpasses ved ændringer i personalesammensætningen som følge af opgave- og strukturreformen.

Til orientering kan oplyses, at Det Fælleskommunale Løndatakontor har udarbejdet et lokalt statistikprogram. Programmet indeholder mulighed for udarbejdelse af statistikker, som ligger ud over de minimumsbetingelser, som er fastsat i denne aftale.

Endvidere henvises til FLD's hjemmeside, hvor der løbende offentliggøres (amts)kommuneorienterede lønstatistikker (LOPAKS).

Stk. 2. Hvis en part ønsker at lade en anden statistik indgå i de lokale forhandlinger, skal en kopi af denne udleveres til forhandlingsmodparten.

§ 3. Lønstatistik på landsplan

Stk. 1. Der udarbejdes af Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) mindst én gang om året en opgørelse over de enkelte personale-/stillingskategoriers lønudvikling på landsplan.

Stk. 2. Der udarbejdes af Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) mindst én gang om året landsdækkende (amts)kommuneorienterede lønstatistikker.

Stk. 3. Den samlede lønudvikling gøres op på landsplan for arbejdsgiverområder og hovedorganisationer en gang om året.

Kapitel 3. Tvister, ikrafttræden og opsigelse

§ 4. Tvister

Såfremt der opstår en tvist, der drejer sig om brud på eller forståelse af denne aftale, retter den forhandlingsberettigede organisation/(amts)kommune henvendelse til KTO/den relevante arbejdsgiverpart med henblik på afholdelse af mæglingsmøde/forhandling mellem den (amts)kommunale arbejdsgiverpart og KTO og følger i øvrigt Retstvistaftalens bestemmelser.

§ 5 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Aftalen har virkning fra den 1. april 2005

Stk. 2. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den

København den

For KL

For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte

For Amtsrådsforeningen

For Københavns Kommune

For Frederiksberg Kommune

Tid Den 7. januar 2005
Sted KL
Emne **Delforlig om fælles udvalgsarbejde om informative lønsedler**
Deltagere Repræsentanter for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og repræsentanter for KL, Amtsrådsforeningen (ARF), Københavns Kommune (KBH) og Frederiksberg Kommune (FRB).

Fælles udvalgsarbejde om informative lønsedler

Under forbehold for at der indgås et samlet forlig mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2005 er parterne enige om at gennemføre et fælles udvalgsarbejde om at tilvejebringe mere informative lønsedler.

I udvalgsarbejdet skal indgå overvejelser om mulighederne for og hensigtsmæssigheden af at synliggøre bl.a.

- de enkelte elementer i den samlede løn, herunder opdelingen i trin, tillæg, særydelser (lønafhængige og løn-uafhængige) m.v.
- opdelingen i grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn, resultatløns m.v.
- opdelingen i centralt og lokalt aftalte løndelev
- opdelingen i pensionsgivende og ikke-pensionsgivende løndelev, herunder grundløn og områdetillæg
- beregningen af pensionen
- ændringer i lønoplysningerne i forhold til foregående lønseddel
- ferieregnskab

I udvalgsarbejdet skal endvidere indgå overvejelser om mulighederne for og hensigtsmæssigheden af elektroniske lønsedler, herunder lønsedler med oversigtlige informationer, men med adgang for lønmodtageren til på baggrund af de oversigtlige informationer at få synliggjort yderligere, uddybende information om de enkelte elementers bestanddelev og beregning.

Parterne er endvidere enige om at søge at inddrage de væsentligste systemudbydere i udvalgsarbejdet.

Udvalgsarbejdet afsluttes senest 1. april 2006.

København, den

For KL

For Amtsrådsforeningen



For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte



For Københavns Kommune

Jan S.
For Frederiksberg Kommune

Tiltrædes: HS

FHS

Dennis Nielsen —

Tid Den 7. januar 2005
Sted KL
Emne **Delforlig om generelle tjenestemandsbestemmelser i aftalen om ny løndannelse samt i KTO-aftalerne om suspension mv.**
Deltagere Repræsentanter for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og repræsentanter for KL, Amtsrådsforeningen (ARF), Københavns Kommune (KBH) og Frederiksberg Kommune (FRB).

Under forbehold for at der indgås et samlet forlig mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2005 er parterne enige om følgende vedrørende generelle tjenestemandsbestemmelser.

1. Generelle tjenestemandsbestemmelser

- a) For tjenestemænd og reglementsansatte, som i ansættelsen er overgået til ny løndannelse, gælder fortsat, at tjenestemandens/den reglementsansattes pension ikke kan blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme (før overgangen til ny løndannelse) på pensioneringstidspunktet.
- b) Tjenestemænd er omfattet af interessetvistsystemet i de enkelte organisationsaftaler om lokal løndannelse, hvis der er aftalt en grundløn. Hvis der ikke er aftalt en grundløn følges proceduren i tjenestemandsbestemmelserne. Denne regel gælder, medmindre der aftales andet mellem den enkelte forhandlingsberettigede organisation og arbejdsgiverpart.
- c) § 3, stk. 1 i KTO-aftalerne om løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv. tilrettes/ajourføres efterfølgende af parterne i forhold til anvendte lønbegreber i organisationsaftaler om lokal løndannelse, jf. pkt. 3 i protokollat om tjenestemænd og reglementsansatte i forbindelse med ny løndannelse.
- d) § 4, stk. 2 i aftalen om ny løndannelse tilrettes/ajourføres efterfølgende af parterne i forhold til de anvendte lønbegreber i organisationsaftalerne om lokal løndannelse. Endvidere ændres ”løntrin 47” i bestemmelsen til løntrin 48 pr. 1. april 2005.

KTO tager forbehold for KTO's krav om konvertering af løntillæg til trin.

2. Lønbegreber i KTO-aftaler

Parterne er enige om at igangsætte et fælles udredningsarbejde umiddelbart efter overenskomstfornyelsen med henblik på at ajourføre og tilrette relevante KTO-aftaler i forhold til organisationsrettede aftaler om lokal løndannelse.

København, den

For KL



For Amtsrådsforeningen




For Københavns Kommune

For Frederiksberg Kommune



Tiltrædes: HS



For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte



FHS



Kommissorium for Arbejdsgruppe om kravene om en reguleringsordning og budgetsikkerhed

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal arbejde med kravene om en reguleringsordning og budgetsikkerhed for kommuner og amter, jf. krav 1.1.2, 1.1.8. og 1.1.9.

Tidsplan

Arbejdsgruppen skal fremlægge en rapport senest den 2. februar 2005 for løndirektørkredsen og KTO-FS.

Formål og temaer

KTO har til overenskomstfornyelsen pr. 1/4 2005 rejst krav om en videreførelse af reguleringsordningen med en forhøjet udmøntningsprocent, jf. krav 1.1.8 og 1.1.9.

På det kommunale område har der i årene 2003 og 2004 været store uforudsete merudmøntninger fra reguleringsordningen, der først har været kendt primo december året før, og som der derfor ikke er taget højde for ved indgåelse af økonomiaftaler og ved budgetlægningen i de enkelte kommuner og amter. Det er fra en stor del af kommunerne og amterne tilkendegivet, at den manglende budgetsikkerhed er et stort problem. Arbejdsgiversiden har tilkendegivet, at såfremt reguleringsordningen skal videreføres, bør der således arbejdes på at øge budgetsikkerheden, jf. krav 1.1.2.

Ovenstående medfører, at der bør ske en nøje vurdering af udformningen af en eventuel reguleringsordning under overenskomstforhandlingerne i 2005.

Arbejdet har således til formål,

- at belyse og opstille nye modeller for bl.a. opgørelsesperioder og udmøntningstidspunkter, opgørelse af lønudviklingen (eksempelvis som et gennemsnit af flere opgørelser) samt statistikgrundlag i en eventuel reguleringsordning med henblik på at opnå en højere grad af budgetsikkerhed i amter og kommuner,

- at overveje konsekvenserne af de skitserede modeller i forhold til tidspunktet for, hvornår de aftalte generelle lønstigninger udmøntes,
- overveje om der er væsentlige overenskomstelementer, der ikke indgår i den anvendte opgørelse af lønudviklingen til en eventuel reguleringsordning
- at opstille løsningsmodeller, som skal være med til at sikre, at datagrundlaget for en eventuel reguleringsordning under og efter gennemførelsen af kommunalreformen fortsat er stabilt

Ovennævnte modeller og overvejelser relateres til krav 1.1.2, 1.1.8 og 1.1.9.

Arbejdsgruppen kan i den forbindelse arbejde med konkrete tekster, som kan anvendes under overenskomstforhandlingerne i 2005.

Sammensætning af arbejdsgruppen

Fra KTO: Jørgen Holst og Vibeke Pedersen

Fra FTF-K: Torben Fersløv Andersen og Poul Pedersen

Fra DKK: Peter Asboe og Leif F. Petersen

Fra AC: Jens Harboe og Gitte T. Henriksen

Fra KL: Kent Lassen og Frank Hedegaard

Fra Amtsrådsforeningen: Per Korshøj og Marianne Skoven

Fra Københavns Kommune: Jan Tønners

Fra Frederiksberg Kommune: Lars Due Østerbye

Fra FLD: Steen Jakobsen og Kaj Jacobsen

Fra H:S: Kent Aabjerg Nielsen