



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE**  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

4. oktober 2011

## **P R E S S E M E D D E L E L S E**

### **Store udfordringer på de kommunale og regionale arbejdspladser**

Regeringen inviterer i sit netop offentliggjorte regeringsgrundlag til 3-partsdrøftelser med arbejdsmarkedets parter. Samtidig lægges der op til en række reformer af betydning for de ansatte i kommuner og regioner.

Anders Bondo Christensen, formand for KTO udtaler i den anledning:

*”De kommunale og regionale arbejdspladser står foran store udfordringer i forhold til at kunne udvikle og forbedre den offentlige velfærd i en stram økonomisk situation. Der er i den grad behov for dialog mellem parterne om, hvordan disse udfordringer skal løses. Jeg byder derfor regeringens initiativer velkommen.*

*Jeg ser en række emner, som det vil være oplagt at drøfte: Vi har fx brug for en tillidsreform byggende på konstruktive partnerskaber mellem ledere og medarbejdere på de forskellige velfærdsområder, hvor medarbejderne sikres medindflydelse på eget arbejde. Der er brug for at luge kraftigt ud i de mange målinger og kontrolforanstaltninger, som de kommunale og regionale arbejdspladser er pålagt igennem mange år.*

*Og så er der brug for initiativer, der sikrer større tryghed og bedre arbejdsmiljø. De mange omstruktureringer, forflytninger, fyringer, samt centralt dikteret måltal for udlicitering påvirker arbejdsmiljøet i negativ retning. Vi skal have sygefraværet blandt de ansatte bragt ned. Det er et fælles ansvar. Gennemføres tilbagetrækningsreformen, må vi sikre arbejdsforhold, der gør det muligt at blive længere på arbejdsmarkedet. Desuden må den kommunale kassetænkning i anvendelse af løntilskudsjob på bekostning af ordinært ansatte stoppes.*

*I takt med øget behov for arbejdskraft har vi brug for en forpligtende indsats for at kunne holde på de mange ældre medarbejdere, der inden for en kortere årrække vil trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet og samtidig sikre bedre mulighed for, at deltidsansatte kan arbejde på fuldtid. Endelig er der et stort behov for, at der foretages investeringer i de ansattes efter- og videreuddannelse.*

*Alle disse forhold har stor betydning for fortsat udvikling og forbedring af de offentlige velfærdsopgaver. Der er nok at tage fat på!”*

Det offentlige arbejdsmarked udgør ca. 40 % af det danske arbejdsmarked, heraf tegner kommuner og regioner sig for lidt over 25 %. Af de ansatte i kommunerne er ca. 25 % over 55 år. På det regionale arbejdsmarked er det ca. 20 %. Desuden har 50 % af de ansat-

te i kommunerne en ugentlig arbejdstid på 36 timer eller derunder. På det regionale arbejdsmarked er det 40 %.

*”3-partsdrøftelser skal føres med respekt for, at der er forskellige udfordringer på henholdsvis det offentlige og det private arbejdsmarked. Det er derfor også vigtigt for mig, at en 3-partsaftale overlader den konkrete udmøntning til aftale- og overenskomstparterne. Gennem en trepartsaftale må vi sikre, at der er vilje til at finde forhandlingsløsninger på en række af udfordringerne.*

*Vi er parate til at tage vores del af ansvaret. Det håber jeg også, at regeringen og de kommunale og regionale arbejdsgivere er parate til”* slutter Anders Bondo Christensen.

Yderligere oplysninger hos KTO's formand, Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.