



KTO  
Løngangsstræde 25, 1  
1468 København K

Sundhedskartellet  
Sankt Annæ Plads 30  
Postboks 2277  
1025 København K

Den 8. december 2011

### Vedr. KL's opsigelse af aftale om "kan"-institutioner

Jnr 08.08.00 P27  
Sagsid 000231516

KL opsagde i brev af 29. juni 2011 til KTO og Sundhedskartellet Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til kommunal ansættelse.

Ref SIM  
sim@kl.dk  
Dir 3370

Der har efterfølgende været afholdt to møder mellem KL, KTO og Sundhedskartellet, hvor behovet for justeringer i aftalen blev drøftet. På møderne blev der ikke opnået enighed om en justering af aftalen.

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

KL har på et møde den 1. december 2011 forelagt KL's Løn- og personaleudvalget spørgsmålet om, hvorvidt aftalen skulle fornyes. Som led i drøftelserne på mødet indgik KTO's brev af 29. november 2011 til KL.

Tlf 3370 3370  
Fax 3370 3371


KL skal hermed meddele, at Løn- og Personaleudvalget har besluttet, at KL ikke fornyer aftalen, som derfor bortfalder pr. 31. december 2011. Til grund for beslutningen ligger bl.a., at KL mener, at situationen, hvor regionale medarbejdere overtages fra "kan"-institutioner, ikke skal håndteres anderledes end andre situationer, hvor medarbejdere virksomhedsoverdrages til en kommune.

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

1/1

KL's beslutning om ikke at forny aftalen betyder, at det fremover alene er virksomhedsoverdragelseslovens regler, der er gældende, og at kommunerne selv får ansvaret for at frasige sig de regionale overenskomster og evt. aftale individuelle vilkår for de medarbejdere, der overtages fra regionerne.

KL vil udarbejde en vejledning til kommunerne om, hvordan medarbejdernes ansættelsesvilkår håndteres, når kommunerne overtager "kan"-institutioner.

Med venlig hilsen  
  
Nanna Abildstrøm



KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

KL  
Weidekampsgade 10  
Att.: Sine Sunesen  
Postboks 3370  
2300 København S

Sagsnr.: 2596.23  
HKB/SR  
Direkte tlf.nr.: 3347 0611  
29. november 2011

### **Vedr.: KL's opsigelse af aftale om "kan-institutioner"**

KL har som bekendt ultimo juni 2011 opsagt Aftale om ansættelse i en kommune som led i kommunens overtagelse af regionale tilbud efter § 186 i lov om social service – de såkaldte "kan-institutioner". I opsigelsesbrevet tilkendegiver KL samtidig, at man er indstillet på at forny aftalen med de fornødne tilpasninger.

KL og KTO har efterfølgende på 2 møder drøftet KL's ønske om tilpasninger i aftalen. KL har nu telefonisk orienteret KTO om, at KL's løn- og personaleudvalg på et møde den 1. december skal drøfte aftalen, og at der fra KL's sekretariat foreligger en indstilling om, at aftalen ikke videreføres.

KTO anerkender naturligvis KL's ret til at opsiges aftalen, men det er samtidig KTO's opfattelse, at KL med indstillingen ikke står ved de fælles bagvedliggende intentioner knyttet til aftalerne om overførsel af ansatte i forbindelse med kommunalreformen.

Aftalen om "kan-institutioner" skal således efter KTO's opfattelse ses i sammenhæng med de øvrige generelle aftaler om vilkår for overførsel af ansatte fra en anden offentlig arbejdsgiver til en kommune, som KL og KTO indgik i forbindelse med kommunalreformen pr. 1. januar 2007. På KL's og det daværende ARF's foranledning indgik parterne i marts 2006 et protokollat om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg m.v. I den forbindelse blev det samtidig protokolleret, at parterne efterfølgende ved aftale ville sikre medarbejderne ved "kan-institutioner" tilsvarende vilkår, hvilket skete ved den nu opsagte aftale.

KTO finder, at KL ved at opsiges aftalen om "kan-institutioner" til bortfald rykker afgørende ved den fælles forståelse, som parterne etablerede – og protokollerede - forud for kommunalreformen om vigtigheden af, at kunne løse såvel forudgående som efterfølgende overførsler, således at følgerne af kommunalreformen kunne "gå op i en højere enhed".

KTO skal derfor opfordre til, at KL genovervejer synspunktet om, at aftalen bør bortfalde med den konsekvens, at fremtidige overførsler af kan-institutioner alene reguleres via virksomhedsoverdragelsesloven. Såfremt KL fortsat fastholder sit synspunkt, skal KTO anmode om, at KL's løn- og personaleudvalg orienteres om KTO's synspunkter, således at disse kan indgå i udvalgets beslutningsgrundlag.

Med venlig hilsen



Helle Basse