

**Protokollat vedrørende tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse m.v., der arrangeres af organisationerne, jf. rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse § 16, stk. 2 og 4, samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse, jf. § 16, stk. 3 og 4 i rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.**

### **I. Tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse**

1. Tjenestefriheden kan højst udgøre 13.100 timer pr. år.
2. Nævnte timetal omfatter samtlige de af organisationerne og underorganisationerne arrangerede informations- og uddannelsesaktiviteter, hvortil kommunen yder tjenestefrihed uden løntab.
3. Timetallet omfatter såvel kommunalt ansatte som ansatte ved samtlige selvejende dag- og døgninstitutioner, hvormed Frederiksberg Kommune har indgået driftsoverenskomst.
4. Der træffes årligt mellem organisationerne aftale om fordelingen af de 13.100 timer. Resultatet af fordelingen for det kommende kalenderår meddeles senest den 1. november Økonomidirektoratet, Løn- og personaleafdelingen.
5. Det påhviler organisationerne at påse, at de 13.100 timer ikke overskrides.
6. Tillidsrepræsentanten ansøger sin organisation om optagelse på det ønskede kursus ved anvendelse af blanket vedrørende "Ansøgning om tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse m.v.
7. Organisationerne fremsender snarest muligt, og senest 14 dage før kursets påbegyndelse blanketten i 3 eksemplarer til pågældende institution.

### **II. Bidrag til organisationernes omkostninger vedr. tillidsrepræsentantuddannelse**

1. Frederiksberg Kommune indbetaler pr. 31.3.2002 et årligt bidrag på 1.055.320 kr., der anvendes til personaleorganisationernes udgifter ved tillidsrepræsentanternes deltagelse i den i henhold til den i "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse", § 16, stk. 2, omhandlede tillidsrepræsentantuddannelse m.v. Jf. samme aftales § 16, stk. 3 og 4.
2. Af bidraget udredes endvidere udgifter ved tegning af ulykkesforsikring, der dækker personskader, der opstår i forbindelse med tillidsrepræsentanters og suppleanternes delta-

gelse i aktiviteter, der er omfattet af ovennævnte rammeaftales § 16, stk. 1 og 2.

3. Bidraget dækker et kalenderår og indbetalingen foretages helårsvis pr. 1.4.
4. Bidraget reguleres i aftale-/overenskomstperioden 2002-2005 således:
  - a) Pr. 1.4.2002 udgør bidraget på helårsbasis kr. 1.055.320
  - b) Pr. 1.4.2003 udgør bidraget på helårsbasis kr. 1.192.785
  - c) Pr. 1.4.2004 udgør bidraget på helårsbasis kr. 1.227.817
5. Den enkelte organisations andel af det årlige bidrag beregnes på grundlag af den af FLD senest udarbejdede oversigt over organisationernes medlemstal. Organisationerne forestår selv fordelingen af bidraget til den enkelte organisation i overensstemmelse med ovenstående.
6. Ved organisationernes redegørelse for anvendelsen af de tildelte bidrag anvendes en godkendt formular, der attesteres af en revisor og fremsendes til det under pkt. 7 anførte udvalg.
7. Administrationen varetages af et udvalg bestående af 2 repræsentanter for Frederiksberg Kommune og 3 repræsentanter for lønmodtagerorganisationerne.
8. Udvalget afholder mindst 1 årligt møde, hvor man bl.a. fastsætter det samlede årlige bidrag, bidragets fordeling til organisationerne samt godkender organisationernes redegørelser for anvendelse af bidrag.

Frederiksberg den 9. juli 2002

For Frederiksberg Kommune:

Finn Bjørn

For Kommunale Tjenestemænd  
og Overenskomstansatte:

Connie Kruckow /Signe Friberg Nielsen