

## ***Løn- og personalepolitisk udviklingsprojekt***

### **Baggrund**

I forbindelse med overgangen til ny løndannelse og i kølvandet på overenskomstforhandlingerne i 1999 på det (amts)kommunale arbejdsmarked iværksatte de kommunale arbejdsgivere og KTO i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor et Løn- og personalepolitisk udviklingsprojekt med det formål at udarbejde to delprojekter:

- Personorienterede lønstatistikker i form af en lønspredningsanalyse for (amts)kommunalt ansatte.
- Personaleudvikling og –omsætning i form af en analyse af personaleafgangen fra den (amts)kommunale sektor.

Baggrunden herfor var et ønske om at belyse den forandring af den hidtidige lønstruktur, som det nye lønsystem forventedes at medføre, idet den enkeltes løn her bliver baseret på grundløn, funktioner, kvalifikationer og resultater og ikke som tidligere på et skalatrinssystem/anciennitetssystem. Endvidere var der et ønske om at analysere personaleomsætningen for herved at undersøge, hvortil afgang fra den (amts)kommunale sektor sker. Undersøgelsen forventedes at kunne afspejle eventuelle rekrutteringsbehov i den (amts)-kommunale sektor.

### **Styring**

Der blev nedsat en styringsgruppe bestående af 11 personer fra KTO, 6 personer fra de kommunale arbejdsgivere og 2 repræsentanter fra FLD. Projektledelsen bestod af en repræsentant fra henholdsvis KTO, FLD og de kommunale arbejdsgivere. Undersøgelserne blev foretaget af FLD.

### **Afgrænsning**

Begge analyser blev afgrænset til at omfatte 22 personalegrupper, der blev udvalgt med det formål at opnå en så bred beskrivelse af det (amts)kommunale arbejdsmarked som muligt, uden at det statistiske materiale ville blive for uoverskueligt og omfattende.

### **Datagrundlag**

Datagrundlaget for lønspredningsanalysen er FLD's kvartalsstatistik, november måned, og datagrundlaget for analysen af personaleafgangen er et udtræk af afgangsførte personer i Det Fælleskommunale Lønstatistik system fra 1996 til 1997, som er sammenkørt med Danmarks Statistiks Registerbaserede Arbejdsstyrke Statistik.

## Lønspredning

Lønspredningsanalysen udkom i marts 2001 som publikation ”Personorienterede lønstatistikker – en lønspredningsanalyse for det (amts)kommunale arbejdsmarked” og bygger altså på data fra FLD’s kvartalsstatistik, november 1998.

Lønspredningen er belyst ved hjælp af median og kvartiler fordelt på køn, alder samt geografi (amter), og er beskrevet *inden for* hver enkelt af de 22 udvalgte personalegrupper samt *mellem* disse grupper.

Et af formålene med analysen var, at det udarbejdede datamateriale skulle danne grundlag for fremtidige statistikker. Efterfølgende er analysen foretaget på samtlige personalegrupper på det (amts)kommunale arbejdsmarked, og analysen er implementeret i FLD’s statistikker.

## Ligestilling

Udover de to overordnede delprojekter indeholdt det Løn- og personalepolitiske udviklingsprojekt to mindre delprojekter; en analyse af livstidsindkomst samt en analyse af lønforholdene i et historisk perspektiv. Styringsgruppen blev under projektets forløb imidlertid enige om at udelade disse to mindre delprojekter, da sådanne analyser allerede forefindes i mindre omfang.

Til gengæld kom projektgruppens arbejde til at omfatte en ændring/fornyelse af FLD’s ligestillingsstatistik for at denne på hensigtsmæssig vis kan afspejle de kønsspecifikke lønforhold set i lyset af ny løndannelse. De nye rammer for denne statistik blev således diskuteret og udarbejdet i fællesskab, og statistikken vil udkomme en gang om året i det aftalte format, dels som publikation, dels på FLD’s hjemmeside.

Der var enighed om, at ligestillingsstatistikken løbende skal udvikles inden for rammerne af de statistiske muligheder.

## Personaleudvikling og -omsætning

Hvad angår det overordnede delprojekt omhandlende afgang fra den (amts)kommunale sektor, blev det i styringsgruppen besluttet at stoppe projektet efter vurdering af datamaterialet, der bød på en række uklarheder og fortolkningsproblemer. Jf. vedlagte papir.

Delprojektet kan eventuelt genoptages i et andet forum, på et andet tidspunkt, eventuelt i forbindelse med et projekt vedrørende belysning af årsagerne til afgang.