

Vedr.: Oversigt over ændringer i ny lønforløb aftalt ved OK-02

Indledning

Ved OK-02 er der ved de specielle forhandlinger generelt sket mindre ændringer i de centralt aftalte lønforløb i ny løn, der ikke ændrer mere grundlæggende på sammensætningen af lønelementerne i de hidtidige lønforløb. De ændringer, der er aftalt, har hovedsageligt været i form af forhøjelse af eksisterende centralt aftalte lønde, og med fuld gennemslag (dvs. at modellen med 40% afledt effekt ikke er anvendt særlig hyppigt). Men på en række - hovedsagelig mindre - overenskomstområder er der sket større forenklinger, navnlig i relation til indførelse af nye grundlønninger. På nogle enkelte områder er næsten samtlige forbedringer udmøntet ved forbedringer af pensionsbestemmelser.

Nedenfor gennemgås i grove træk ændringerne for de allerstørste enkeltgrupper samt for udvalgte grupper, hvor der er sket større ændringer i de centralt aftalte lønforløb.

Centralt aftalte lønforbedringer

Forbedringer på 1 trin eller derunder

På de fleste områder er der aftalt forbedringer på 1 trin eller derunder.

For social- og sundhedsassistenter og en lang række andre mindre FOA-grupper indenfor social- og sundhedssektoren er grundlønnen hævet med 1 trin med fuld gennemslag.

På enkelte områder er der sket en generel forhøjelse i form af tillæg (dvs. under 1 trin) til grundlønnen for samtlige indenfor en stillingsgruppe. Det gælder fx assistenter i daginstitutioner, der har aftalt et centralt aftalt årligt grundlønstillæg på 1600 kr., der omfatter alle, dvs. med fuld gennemslag.

Andre områder har placeret forbedringen for den del af stillingsgruppen, der er på et eksisterende "sluttrin". Det gælder fx sygeplejersker på sygehuse (i dag grundløn 22, 24 efter 6 år, og 30 efter 12 år), hvor det centralt aftalte trin 30 forhøjes til trin 31 med fuld gennemslag. Samtidig falder nogle centralt aftalte skal-tillæg bort (der dog videreføres som en personlig ordning i nuværende stilling).

Desuden er der et område, som forhøjer flere steder på det centralt aftalte lønforløb. Det gælder fx akademikere på den fællesakademiske lønskala, hvor starttrinnet samt de efterfølgende 3 trin i basislønskalaen er forhøjet med 2.500 – 4.900 kr.

Andre områder har forhøjet eksisterende centralt aftalte funktionslønstillæg og andre ikke-erfaringsbaserede kvalifikationsstillæg. Det gælder fx undervisertillægget for lærere i folkeskolen samt tillæg for pædagogisk grunduddannelse (PGU) for pædagogmedhjælpere.

På en del lavtlønsområder udmøntes forbedringerne ved den særlige forhøjelse på løntrin 9 med 1500 kr. og i minipensionsordningen fra 2,4% til 7,5%.

Forbedringer på mere end 1 trin

På nogle ret få områder er lønnen forbedret med mere end 1 trin. Det er typisk sket i kombination med en omlægning/reduktion af de hidtidige centralt aftalte løndelev eller andre større/principielle omlægninger i overenskomsten. Endelig har der på enkelte områder været særlige midler til rådighed.

Et markant eksempel på omlægning af centralt tillæg er assistenter i døgninstitutioner, der får forbedret grundlønnen med 3 løntrin. En væsentlig del finansieres med reduktion i et centralt fastsat ikke-pensionsgivende funktionstillæg, der reduceres fra 12.860 til 4.000 (31.3.2000-niveau).

Et eksempel på omlægninger i overenskomsten er sygeplejersker i primærområdet, der har fået ansættelsesområdet udvidet til hele kommunen. Overenskomsten med KL er forenklet således, at der ikke skelnes mellem såkaldte integrerede og ikke-integrerede ordninger, bl.a. ved at sygeplejersker på plejehjem (22 (6 år), 25(6år), 30) overføres til lønforløbet i integrerede ordninger (23(4 år), 25(4 år), 31).

Herudover forbedrer enkelte større basisgrupper deres lønforløb med mere end 1 trin:

- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere fra løntrin 9-12-15 til 11 – 14 –17. Forbedringen finansieres via de særlige midler, der blev udløst af løngarantiordningen for denne gruppe
- Lægeseekretærer, hvor grundløn 18 forhøjes til 20 uden gennemslag
- Tandklinikassistenter (og teknikere i KFF) har aftalt en forhøjelse af grundløn 16 til 18 (uden gennemslag). Samtidig er garantitrin 18 afskaffet.

Større ændringer i grundlønnen

På enkelte områder er der sket større ændringer i grundlønnen

En af de største ændringer i grundlønnen er sket for bioanalytikere (basispersonale). Her ændres eksisterende lønforløb (grundløn 22 og trin 27 + 1500 kr. efter 14 år) til 3 grundlønnings 22, 28 eller 34, hvor indplaceringen aftales i (amts)kommunen, og hvor eventuel uenighed om grundlønnens afgøres efter principperne i interesseløssystemet i ny løn. Ændringen er kombineret med en overgangsordning, der reelt betyder, at alle med 14 års anciennitet får grundløn 28 (dvs. ca. 2000 kr. mere end hidtidig årsløn), at alle med mere end 10 års anciennitet er sikret hidtidigt lønforløb (dvs. grundløn 28 opnås efter 14 år, hertil kommer et tillæg, hvis de har højere løn).

For socialrådgivere på KL-området er der i dag 2 grundlønninger, 24 og 28 (på ARF-området alene grundløn 24), der erstattes af en grundløn 27, (hvor dem på 24 rykker til 27 uden gennemslag og dem på 28 bevarer 28 som en personlig ordning).

For enkelte andre grupper sker der også større forenklinger i grundlønstrukturen:

- for overassistenter m.fl. på kontorområdet (der har haft grundløn 18 og 25) udgår grundløn 25, medens grundløn 18 bibeholdes,
- for ernærings- og husholdningsøkonomer på ARF's område aftales grundlønnen lokalt uden nogen central angivelse, (på KL's område er der heller ikke en centralt aftalt grundløn (OK-99)),
- for ledergrupperne indenfor sundhedskartellets område er aftalt en model med KL, hvor grundlønnen aftales lokalt til løntrin 36, 38, 40, 45 eller 47, og med ARF, hvor grundlønnen aftales lokalt indenfor et løntrinsinterval, bestående af en minimumsgrundløn (for de enkelte ledergrupper) og en maximumgrundløn på løntrin 51. Der er udarbejdet vejledning om indplacering på grundløn med beskrivelse af ledelsesniveauer mv.

Endelig er der for en række mindre grupper af ledere og specialiststillinger aftalt forbedringer på mere end 1 trin.

En enkelt gruppe, tekniske servicemedarbejdere og -ledere, der alene havde aftalt en grundløn (10 henholdsvis 12), får som noget nyt et obligatorisk kvalifikationstrin på 1 løntrin efter 6 år.

Pensionsforbedringer

På de fleste overenskomstområder er der sket forbedringer i pensionsindbetalingen. Dels ved en forhøjelse for en del af gruppen, (det gælder fx grupper omfattet af minipensionsordningen), dels ved forhøjelse af pensionsbidragsprocenten med ca. ½%, (det gælder mange FTF-grupper, kontorphonale, specialarbejdere i København og Frederiksberg mv.).

Endelig er der områder, hvor der er aftalt større pensionsforhøjelser. Det gælder for

- overenskomstansatte folkeskolelærere, hvor bidraget forhøjes med ca. 1%,
- pædagoger i døgninstitutioner, der gør et centralt aftalt tillæg pensionsgivende ved at konvertere tillægget til trin, (omtalt ovenfor),
- tandlæger (KL-området), der bruger samtlige midler til pensionsforbedringer ved at forhøje deres pensionsbidragsprocent fra 15,79% til 18,6%, (nettoficeret)
- kontorphonale med grundløn 45, hvor pensionsbidraget forhøjes fra 13,15/13,48% til 16,8% (nettoficeret)
- håndværkere m. fl. hvor karensbestemmelsen forbedres i minipensionsordningen, (ingen 1 års regel, hvis man i forvejen har en pensionsordning fra privat ansættelse).

Andre bemærkninger:

Ved OK-02 er det aftalt, at følgende grupper overgår til ny løn: Jordemødre og overlæger mv. (FAS).