



**DET
PERSONALEPOLITISKE
FORUM**

Projektleder søges til Den Personalepolitiske Messe 2004

Det Personalepolitiske Forum afholder i 2004 en personalepolitisk messe for ledere, tillidsvalgte, medarbejdere og politikere i kommuner og amter. Vi søger derfor en projektleder til at stå i spidsen for forberedelse og afvikling af messen.

Det Personalepolitiske Forum har to gange tidligere afholdt en personalepolitisk messe, senest i år 2001 med ca. 4.500 deltagere og 750 oplægsholdere, udstillere og frivillige hjælpere. Læs mere herom på www.pp-messe.dk.

Vi tilbyder

Du får et spændende, udfordrende og udviklende job det næste 1½ år, bl.a. i samarbejde med politikere og ansatte i KL, Amdsrådsforeningen, København og Frederiksberg Kommuner, samt KTO og dets medlemsorganisationer.

Dine opgaver

Du vil, med reference til en projektstyregruppe på fire personer, bl.a. få ansvaret for at:

- etablere en projektorganisation,
- have den daglige ledelse af projektorganisationen,
- styre økonomien,
- komme med oplæg til rammer og indhold på messen i samarbejde med relevante partnere,
- sørge for at indkalde bidrag og udarbejde program og invitationsmateriale til messen,
- holde kontakt til og styre logistikken i forhold til kongrescenter, Professionel Congress Organiser, oplægsholdere, udstillere, underholdning, og ikke mindst
- stå i spidsen under afviklingen af arrangementet.

Vi regner med at du

- er god til at planlægge og koordinere
- evner at kunne styre mange bolde i luften samtidig

Den 31.10.2002

Sekretariatet for

Det Personalepolitiske Forum:

KL,

Att.: Tina Staal

Gyldenløvesgade 11

1600 København V

sts@kl.dk

Amdsrådsforeningen:

Att.: Sidsel Leonhardt

Dampfærgevej 22, Postbox 2593

2100 København Ø

sdl@arf.dk

KTO

Att.: Henrik Carlsen

Løngangsstræde 25, 1, Postbox 2237

1019 København K

hc@kto.dk

- er selvstændig i opgavevaretagelsen
- kan holde hovedet koldt også i meget stressede perioder
- har gennemslagskraft og er god til processtyring
- er en god mødeleder og hurtig til at følge op på beslutninger
- selvstændigt kan tage initiativer og fremlægge forslag
- har kendskab til partssystemet og organisationsverdenens formelle og uformelle spilleregler.
- er samarbejdsorienteret, kan agere ”neutral” i konfliktsituationer, også selvom du kommer fra en af de involverede organisationer.
- er indstillet på også at varetage en række ”rugbrødsopgaver”, herunder at sørge for dagsordener, referater, notater mv.
- har flair for tal, herunder budgetsimulering og økonomistyring/håndtering af regneark.
- har kendskab til opbygning af databaser
- har viden om personalepolitik og personalepolitiske forhold

Dine ansættelsesforhold

Du vil blive ansat i et messesekretariat, som etableres i tilknytning til en af parterne i Det Personalepolitiske Forum.

Du vil blive ansat fra 1. januar 2003 – 1. september 2004. Fra januar 2003 svarende til ca. halv tid ugentligt, fra august 2003 – maj 2004 fuld tid, og fra juni 2004 til september 2004 halv tid. Du vil nok blive ansat på en tidsbegrænset ansættelseskontrakt, men en frikøbsaftale med din nuværende arbejdsgiver kan evt. også være en mulighed. Lønnen fastlægges efter aftale.

Vil du vide mere

Du er velkommen til at kontakte Tina Staal, KL, tlf.: 3370 3235, Sidsel Leonhardt, Amdsrådsforeningen, tlf.: 3529 8232 eller Henrik Carlsen, KTO, tlf.: 3347 0617.

Ansøgning

Send din ansøgning til en af de ovennævnte personer så vi har den senest den 15. november 2002 kl. 12.00. Vi regner med at gennemføre ansættelsessamtaler i uge 47/48 2002.

Det Personalepolitiske Forum

Det Personalepolitiske Forum er et debatforum nedsat af overenskomstparterne på det (amts)kommunale område.

Overenskomstparterne er Kommunernes Landsforening (KL), Amdsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO).

Formål

Det Personalepolitiske Forums formål er gennem dialog og debat at inspirere de (amts)kommunale arbejdspladser til at sætte fokus på behovet for en aktiv og synlig personalepolitik.

Det Personalepolitiske Forum

- varetager centrale personalepolitiske drøftelser
- udarbejder analyser af personalepolitiske behov og udviklingstendenser
- sætter fokus på behovet for personalepolitiske indsatsområder
- tilrettelægger og afholder personalepolitiske konferencer og messer.