



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1. – POSTBOKS 2237
1019 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
E-mail: kto@kto.dk

11. februar 2003

P R E S S E M E D D E L E L S E

Skuffende lav lønudvikling for ansatte i amter og kommuner

Danmarks Statistik har netop offentliggjort tal for lønudviklingen fra 4. kvartal 2001 til 4. kvartal 2002 i amter og kommuner. Lønudviklingen var på 1,3 %. Det svarer som et gennemsnit kun lige til det, der direkte er aftalt på 1,2 % ved forhandlingsbordet, medens den lønudvikling eller lønglidning på 0,8 % udover det aftalte, der indgår som en beregningsmæssig forudsætning for KTO-forliget ikke er til stede. Den omtalte lønglidning, som også benævnes reststigningen, udgøres blandt andet af ændret personalesammensætning, anciennitetsbestemte lønstigninger, men ville – hvis den var tilstede – også repræsentere en lønudvikling i ny løn udover det, der er aftalt finansieret af parterne ved forhandlingsbordet. Såvel af KL's egen budgetvejledning og – endnu tydeligere i et referat af et møde mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og KTO den 23. august 2002 – fremgår det, at den skønnede reststigning på 0,8 % er indlagt som en beregningsmæssig forudsætning.

I en pressemeddelelse fra KL (Kommunernes Landsforening) udtaler Keld Hansen, formanden for arbejdsgivernes forhandlingsdelegation, at han er forundret over KTO's formand Dennis Kristensens reaktion på løntallet, fordi det ligger fuldstændig på linie med det aftalte for 2002. Keld Hansen peger endvidere på, at der er høje aftalte lønstigninger på vej for 2003 – og at de ansatte i amter og kommuner ikke bliver snydt, fordi der under alle omstændigheder er en reguleringsordning, der sørger for, at lokale lønmidler, der ikke udbetales, overføres som generelle lønstigninger til alle ansatte.

I denne anledning udtaler Dennis Kristensen

”Kommuner og amter har ganske enkelt ikke opfyldt forudsætningen for KTO-aftalen i 2002. Derfor er det uforståeligt, at KL i dag har udsendt en pressemeddelelse om, at ”lønudviklingen svarer til det aftalte”. KTO har indgået på aftalen om ny løn i tillid til, at arbejdsgiverne faktisk ville den lønudvikling i ny løn, som forliget er udtryk for. Men lønstigningen for de ansatte i amter og kommuner har igen vist sig at være skuffende lav. Jeg frygter, at vi styrer mod en katastrofe, hvis ikke arbejdsgiverne i kommuner og amter begynder at tage deres egne ord om ny løn alvorligt, og at vi får tydelige tegn på, at der aftales ny løn til de ansatte.

KL har i budgetvejledningen til kommunerne opfordret til at bruge alle lønmidler aktivt lokalt for at undgå det, som nu er resultatet, nemlig at der udmøntes mere som generelle

lønstigninger end forudsat. Derfor er det også besynderligt, at KL udtaler at "alt går som aftalt og forventet". Hvis ikke reststigningen var forudsat at blive udbetalt, skulle reguleringsordningen have været sat højere i KTO-forliget. Jeg efterlyser et mere offensivt udspil fra KL og ARF for at få kommuner og amter til at bruge flere penge i ny løn. - Og det skal være nu. Hvis arbejdsgiverne ikke vil op med penge til ny løn, frygter jeg, at vi styrer mod en katastrofe for ny løn."

Yderligere oplysninger: KTO's formand, Dennis Kristensen, tlf: 33435003, mobil 40184281.