



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1. – POSTBOKS 2237
1019 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
E-mail: kto@kto.dk

Den 24. oktober 2003

P R E S S E M E D D E L E L S E

Ja til barselsfonde

I KTO er vi ikke principielt mod etableringen af en central barselsfond.

Men der kan være en vis skepsis. Det skal undgås, at udformningen af en central barselsfond i realiteten kommer til at virke mod målsætningen om at undgå diskrimination af kvinder på arbejdsmarkedet.

I dag er der ganske forskellige regler for i hvilket omfang der ydes løn under barsel på det danske arbejdsmarked.

På det (amts)kommunale arbejdsmarked kan de ansatte i dag glæde sig over at få løn under barsel i betydeligt længere perioder end, hvad ansatte på det private arbejdsmarked typisk kan. Denne løndækning har vi betalt for ved overenskomstforhandlingerne med en relativt lavere generel lønudvikling.

På den måde har såvel mandlige som kvindelige ansatte på det (amts)kommunale arbejdsmarked udvist et særligt fælles ansvar for deres kolleger på barsel.

Udformningen af barselsfonde må nødvendigvis tilgodese de forskellige behov og udgangspunkter, som hersker på det danske arbejdsmarked. Det er afgørende, at vi får etableret barselsfonde, og at parterne på det danske arbejdsmarked finder modeller, som sikrer, at kvinder ikke diskrimineres på arbejdsmarkedet på grund af barselsreglerne. Både arbejdsgiver- og lønmodtagersiden har et fælles ansvar for at sikre, at dette sker.

KTO har derfor også i september måned rettet henvendelse til beskæftigelsesministeren og tilkendegivet, at vi meget gerne vil i dialog med ham og den gruppe han har nedsat til at se nærmere på udformningen af en barselsfond.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til KTO's formand, Dennis Kristensen, på telefon 33435003 eller mobiltelefon 40184281.