



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

3. december 2004

PRESSEMEDDELELSE

Et gennembrud i de kommunale overenskomstforhandlinger

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter er i dag blevet enige om, hvordan første aftaleår skal se ud i et kommende samlet forlig.

Delforliget består af to hovedelementer.

For det første rykker alle ansatte i amter og kommuner ét løntrin op. Det betyder lønforbedringer på ca. 1,5 procent den 1. april 2005. Det er den største lønstigning i det første aftaleår i en aftaleperiode efter 1987.

Eksempel: En folkeskolelærer i Holbæk kommune, som er på løntrin 30, vil rykke til trin 31 og dermed få en lønstigning 4.455 kroner om året pr. 1. april 2005.

For det andet bliver der fremover indbetalt pensionsbidrag i hele barselsorloven. I dag bliver der kun indbetalt pensionsbidrag i den periode på ca. 28 uger, hvor der ydes fuld løn. Nu indbetales der også pensionsbidrag i de efterfølgende uger, hvor den ansatte alene er på barselsdagpenge. Det betyder mange tusinde kroner, når pensionen en gang skal udbetales.

Eksempel: For en 25 årig kvinde med en årsløn på 240.000 kr. med et pensionsbidrag på 14,3 pct. og som går på barselsorlov to gange i sit liv, vil det som pensionist fra 65. år til 75. år betyde mere end 80.000 kr. i ekstra pension.

I den anledning udtaler KTO's formand, Dennis Kristensen:

"Vi har fået et vigtigt gennembrud i overenskomstforhandlingerne. Parterne har vist, at vi gerne vil opnå resultater ved forhandlingsbordet. Samtidig vil vi gerne sende et positivt signal om at sætte skub i de enkelte organisationers egne forhandlinger.

**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Vi har løst et vigtigt pensionsproblem for de mange kvinder, der tager en længere barselsorlov, og som så på et senere tidspunkt må konstatere, at deres pension derfor er blevet væsentligt mindre. Vi har også fået sendt et signal om, at alle skal have en lønforhøjelse, og vi har gjort det ved at løfte ansatte på løntrinsskalaen med et trin. Det skal indarbejdes i de enkelte overenskomster og synliggøres over for medlemmerne.

Der er stadig lang vej endnu. Vi skal først og fremmest have aftalt nogle forskellige lønmodeller mellem de enkelte organisationer og de kommunale arbejdsgiverparter, og samtidig skal KTO være med til at sikre de ansattes realløn”.

Yderligere oplysninger:

KTO-formand Dennis Kristensen, telefon 40 18 42 81.

KTO's næstformand Anders Bondo Christensen, telefon 21 64 62 93.

KTO's næstformand Gorm Leschly, telefon 40 38 13 76.