

Til
KL
Amtsrådsforeningen
Københavns Kommune
Frederiksberg Kommune

J.nr.: 9.01-01

14. juni 2004

Vedr.: Økonomiaftaler med alt for lave lønstigninger

Regeringen har indgået økonomiaftaler med KL og Amtsrådsforeningen. Aftalerne forudsætter 2,75% i lønstigninger for ansatte i amter og kommuner i 2005. Mens de privat ansatte af regeringen samtidig skønnes at opnå 3,8% i lønstigninger i 2005.

Den forskel er **urimelig** og **uforståelig**.

Urimelig fordi de (amts)kommunalt ansattes lønudvikling kommer til at halte efter de privat ansatte.

Vores erfaringer viser nemlig, at de (amts)kommunale arbejdsgiverparter i overenskomstforhandlingerne med os ikke vil rykke sig nævneværdigt fra de forudsætninger, der er aftalt med regeringen. En sådan holdning ved OK-05 vil i høj grad vanskeliggøre overenskomstforhandlingerne. Hvis KL og Amtsrådsforeningen – i lighed med de tidligere overenskomstfornyelser – vil hævde, at de lønstigninger, der er aftalt i indeværende aftaleperiode, og som påvirker de kommunale budgetter i 2005, i alt 1,61% i det såkaldte overhæng, skal fratrækkes de 2,75%, inden OK-05 går i gang, bliver der kun 1,14% (i helårsvirkning) at forhandle om i 2005, inklusive udmøntningen fra reguleringsordningen.

KTO's forhandlingsudvalg vil, allerede på dette tidlige tidspunkt inden forhandlingerne er påbegyndt, understrege nødvendigheden af, at KL og Amtsrådsforeningen øger deres lønskøn for 2005.

Uforståelig fordi KL og Amtsrådsforeningen med de indgåede økonomiaftaler lægger op til, at de dårlige erfaringer fra OK-02 gentages: En usædvanlig skæv udmøntningsprofil, hvor de (amts)kommunalt ansatte sakkede bagud i 1. aftaleår, og til gengæld skulle forsøge at indhente tabet i 2. år, bl.a. via store generelle lønstigninger fra reguleringsordningen.

Det tåler ikke en gentagelse ved OK-05.

Sporene skræmmer fra overenskomstforhandlingerne i 2002. Der tog vi hensyn til de dengang også snævre rammer i økonomiaftalerne. Konsekvensen af dette hensyn blev, at vi har haft en meget skæv lønudvikling i den forløbne overenskomstperiode. En anden konsekvens blev, at reguleringsordningen, som alene samler op på 80 % af forskellen i lønudviklingen mellem det offentlige og private, har udgjort en meget stor del af de samlede lønstigninger i amter og kommuner.

KL og Amtsrådsforeningen bliver også af disse grunde nød til at ændre lønskønnet, så der opnås en mere jævn udmøntningsprofil ved OK-05.

Der er grænser for, hvor skævt og hvor lidt de kommunalt ansatte kan aflønnes - især i en periode, hvor der vil blive stillet kolossalt store krav til omstilling og fleksibilitet som følge af den nye kommunalreform. Vi ønsker et forhandlingsforløb, hvor der skabes tryghed og motivation blandt de ansatte i amter og kommuner. Det er vores ønske at bidrage til at skabe de nødvendige rammer og forudsætninger for at en kommende strukturreform gennemføres succesfuldt og på en måde, så borgerne oplever reformen som en fordel. Men det lønskøn økonomiaftalerne nu lægger op til, er ikke den rigtige opskrift.

KTO vil meget gerne forny overenskomsterne pr. 1. april 2005, men de (amts)kommunalt ansattes lønudvikling skal ikke være andenrangs i forhold til de privat ansattes lønudvikling.

Med venlig hilsen



KTO's forhandlingsudvalg

Dennis Kristensen

Kim Simonsen

Jakob Bang

Kirsten Nissen

Anders Bonde Christensen

Birgit Elgaard

Jørgen Mosbæk

Gorm Leschly