



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
E-mail: kto@kto.dk

1. oktober 2004

P R E S S E M E D D E L E L S E

KTO's krav til overenskomstforhandlingerne for 560.000 ansatte i amter og kommuner er på plads

Sikring af reallønnen, øget ligestilling, bedre vilkår for tillidsrepræsentanterne og endeligt et signal om, at KTO holder skarpt øje med de ansattes vilkår i forbindelse med den kommende strukturreform. Det er hovedprofilen i de 10 krav, som KTO's repræsentantskabsmøde i dag har udtaget. KTO's krav kan læses i sin helhed på www.kto.dk.

KTO's krav er tværgående krav for ca. 560.000 ansatte i amter og kommuner, og skal ses i sammenhæng med de krav, som organisationerne udtager for de enkelte faggrupper i en ny forhandlingsmodel.

"I KTO har vi bragt forhandlingerne tættere på medlemmerne. Det er blandt andet sket ved, at der nu er skabt øget mulighed for at aftale mere skræddersyede aftaler og vilkår i forhold til de mange faggrupper, der er ansat i amter og kommuner.

Et af KTO's væsentligste krav er, at de generelle lønstigninger skal sikre reallønnen. På den måde vil KTO skabe et sikkerhedsnet for samtlige ansatte, som de enkelte organisationsforhandlinger kan bygge ovenpå.

Et andet vigtigt krav er vores krav om obligatoriske barselsudligningsordninger. Med det krav vil vi sikre, at yngre kvinder ikke diskrimineres ved eller i ansættelsen på grund af en mulig fremtidig barselsorlov. På tilsvarende vis vil vi ved vores krav om pensionsdækning i den ulønnede del af barselsorloven sikre, at kvinder ikke straffes pensionsmæssigt, fordi de holder længere orlov end deres mandlige kolleger.

Også forholdene for de lokale forhandlere – tillidsrepræsentanter – vil vi gøre bedre og mere forpligtende, ikke mindst set i lyset af den kommende strukturreform, som vil stille betydelige og meget store krav til tillidsrepræsentanternes arbejde.

Endelig vil vi i KTO på et senere tidspunkt – når strukturreformens fulde rækkevidde og indhold er kendt – vurdere, om der skal rejses krav på området. Det er jo ikke i organisationerne og hos de ansatte reformen er fostret, og derfor skal vi ikke betale regningen i form af afskedigelser eller vilkårsforringelser. I KTO vil vi gøre alt, hvad der står i vores magt for at sikre, at de ansattes vilkår ikke forringes i forbindelse med reformen", udtaler Dennis Kristensen, formand for KTO.

Yderligere oplysninger: KTO-formand Dennis Kristensen, telefon 4018 4281.